

# Oracle Fusion Cloud HCM

Présentation de la solution



# Oracle Fusion Cloud HCM



Oracle Fusion Cloud HCM est une solution cloud complète qui connecte tous les processus de ressources humaines et toutes les personnes à l'échelle de votre entreprise.

## Introduction Nouveautés

Oracle ME  
Connexions  
Communicate  
Touchpoints  
Celebrate  
Développer  
Parcours  
HR Help Desk

## Oracle Human Resources

Core HR  
Avantages sociaux  
Planification stratégique des effectifs  
Quotidien professionnel  
Advanced HCM Controls  
Visual Builder Studio

## Oracle Talent Management

Compétences dynamiques  
Recruiting and Recruiting Booster  
Formation  
Développement de carrière  
Marketplace des opportunités  
Pilotage de la performance  
Compensation  
Planification de la relève

## Oracle Workforce Management

Gestion des absences  
Temps de travail et masse salariale  
Planification des effectifs  
Optimisation des effectifs  
Santé et sécurité du personnel

## Oracle Payroll

## Oracle Fusion HCM Analytics

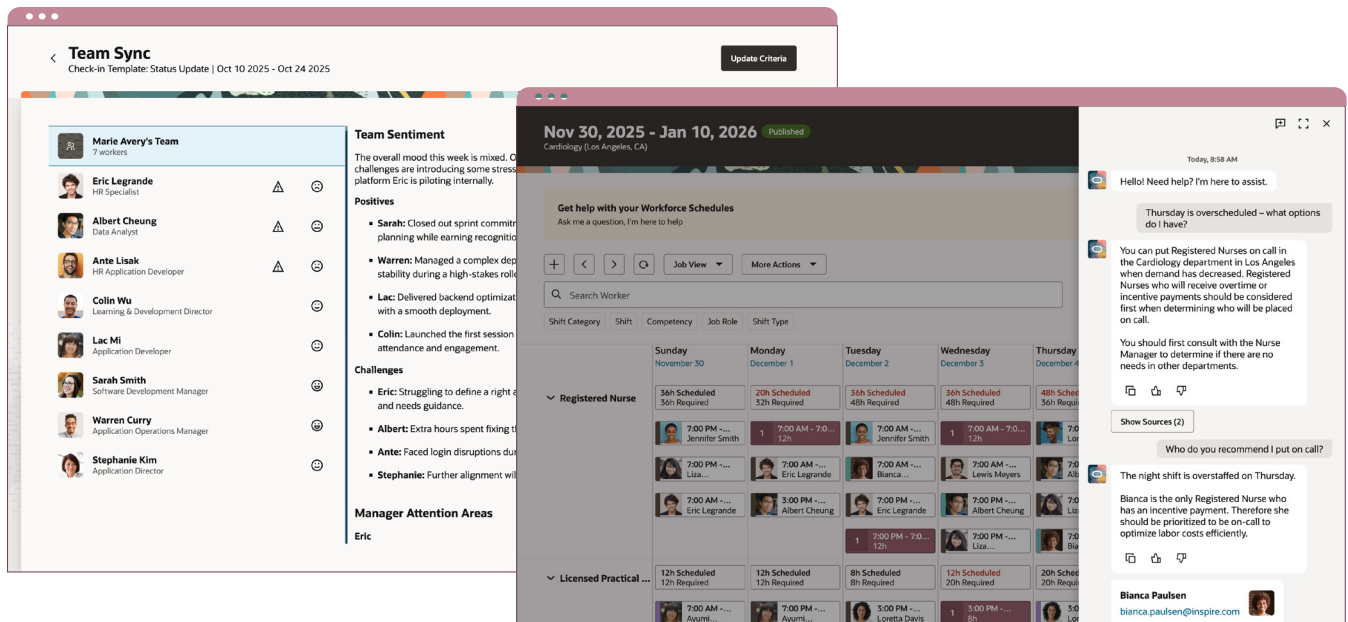


## Constituer une main-d'œuvre humain-agent avec une solution RH basée sur l'IA

Le travail évolue à une vitesse que les organisations et leurs processus peinent à suivre. L'IA s'impose désormais comme un levier stratégique incontournable, redéfinissant les attentes des collaborateurs, des managers et des dirigeants, et incitant les organisations à repenser en profondeur leur façon de travailler. En repensant le travail autour des humains et des agents intelligents, les RH libèrent leurs collaborateurs des tâches répétitives pour leur permettre de se concentrer sur la stratégie, le leadership et la création de valeur. Le résultat : une main-d'œuvre où les managers exercent un leadership éclairé, les collaborateurs progressent avec un objectif, et l'IA simplifie la complexité pour maintenir une dynamique de performance.

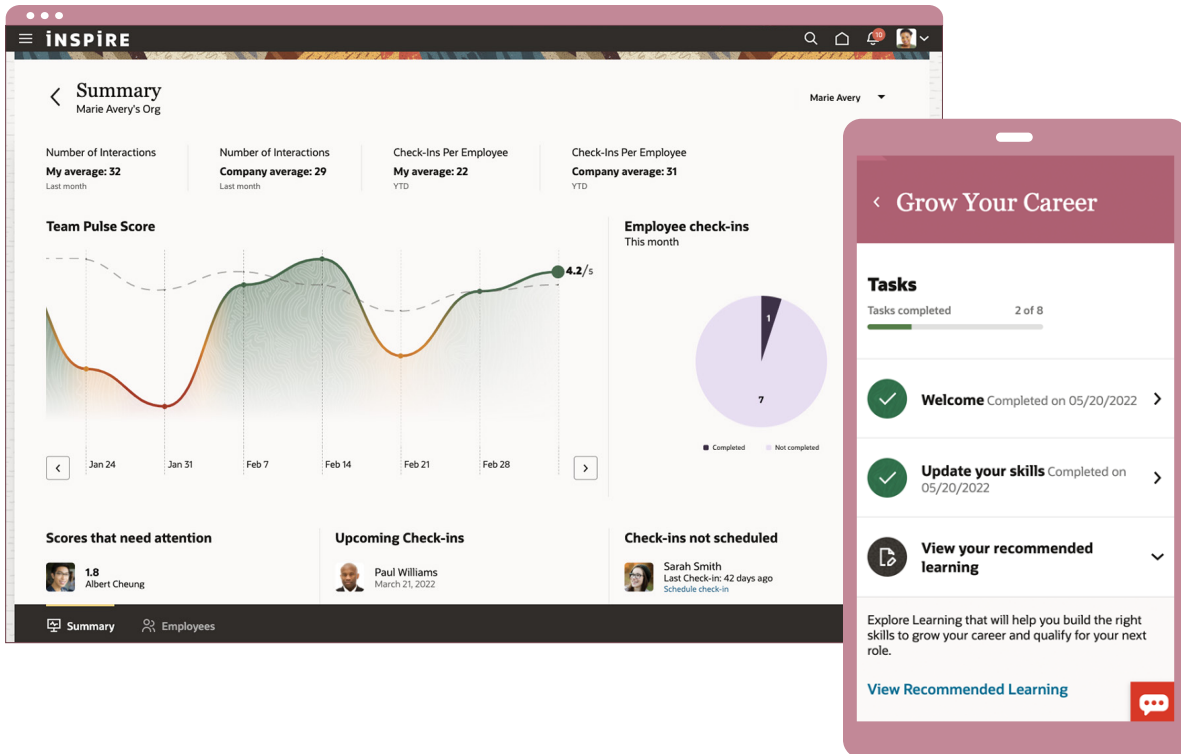
### **Oracle Fusion Cloud HCM se distingue des autres solutions du marché**

Notre suite offre aux organisations une plateforme unifiée propulsée par l'IA, conçue pour une main-d'œuvre combinant humain-agent, connectant les RH, les talents et les opérations au sein d'un cloud sécurisé. Grâce à une IA intégrée et à une innovation continue, nos solutions vous aident à stimuler la performance, à accompagner vos collaborateurs et à faire progresser votre activité.



## L'IA est intégrée à Oracle Cloud HCM, et non ajoutée a posteriori

- L'IA est intégrée dans les processus et rôles HCM, reliant intelligence et exécution au sein d'une plateforme cloud unifiée.
- Les données, les applications et l'IA fonctionnent ensemble dans une plateforme cloud unifiée et sécurisée.
- L'IA classique informe, l'IA générative et les agents assistent, tandis que les applications agentiques génèrent des résultats concrets à chaque étape du cycle de vie des collaborateurs.
- Les outils intégrés permettent de concevoir, étendre, déployer et superviser des agents personnalisés tout en garantissant la gouvernance et le contrôle.
- Les organisations peuvent faire évoluer l'IA de manière fluide, sans outils distincts, intégrations complexes ni fournisseurs supplémentaires.

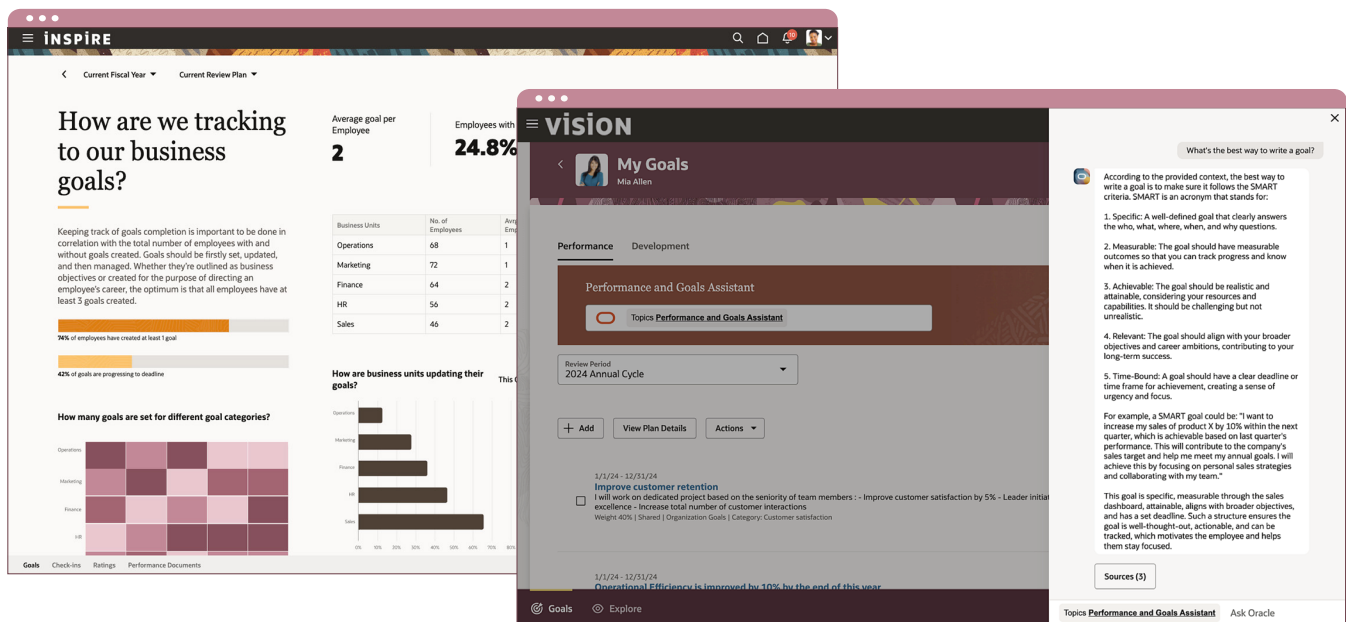


## Une expérience collaborateur idéale

- Des workflows qui offrent des instructions personnalisées étape par étape basées sur une compréhension complète de chaque collaborateur.
- Une expérience cohérente et fluide sur plusieurs appareils qui apprend et s'adapte au comportement des salariés.
- Une page d'accueil personnalisée proposant des actions rapides, des tâches à terminer et un tableau de bord sur mesure avec des analyses clés.
- Une solution d'écoute continue qui aide les managers à renforcer leur relation avec leurs salariés.
- Les salariés sont familiers des technologies telles que les assistants numériques et les interfaces utilisateur conversationnelles.

## Une solution HCM cloud complète et unifiée

- Une solution de bout en bout conçue nativement pour le cloud dès le départ
- Intégré à la suite d'applications Oracle Cloud, avec des solutions pour la planification des ressources d'entreprise, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la publicité et l'expérience client afin de mieux aligner les RH avec les objectifs commerciaux et améliorer l'excellence opérationnelle
- Adaptable et configurable pour répondre à vos exigences spécifiques sans dépendre de l'informatique
- Sécurité et confidentialité des données renforcées : vos données résident dans une seule solution, sans import ni export, ce qui limite les risques



## Une recherche permanente de l'innovation

- Une plateforme évolutive et pérenne intégrant plus de 5 000 bonnes pratiques, permettant d'innover plus rapidement et d'adopter facilement de nouvelles technologies telles que l'IA, la GenAI, les agents IA, l'IA personnalisée, les applications agentiques, ainsi que le machine learning, la blockchain et l'Internet des objets
- Les investissements annuels en R&D totalisent 6 milliards de dollars américains, avec 18 000 brevets protégeant nos innovations
- Plus de 9 500 mises à jour produit ont été déployées dans le cloud l'année dernière dont 80 % d'améliorations issues des retours clients
- Reconnu par les analystes du secteur comme un leader de l'innovation pour le cloud HCM ainsi que pour les systèmes de gestion financière et de gestion de la performance d'entreprise

# Quelles sont les nouveautés ?

## Obtenir des résultats métier grâce aux applications agentiques

Les nouvelles applications agentiques intégrées coordonnent des équipes d'agents IA pour vous aider à atteindre vos objectifs métier. Plutôt que d'assister des tâches isolées, elles font progresser le travail en surveillant en continu l'activité, en comprenant le contexte et en identifiant la prochaine étape pertinente. Elles exécutent des actions tout en respectant des paramètres et des garde-fous humains, garantissant des décisions cohérentes. Dans un espace de travail agent unifié, les utilisateurs ne naviguent plus entre écrans et rapports déconnectés. Ils accèdent aux perspectives, examinent les actions recommandées et réalisent les tâches en un seul endroit, avec une expérience claire et guidée qui fait avancer le travail et améliore les décisions nécessitant un jugement humain.

## Les nouvelles applications agentiques disponibles incluent :

- Manager Concierge Workspace unifie les signaux de rémunération, performance, talents et absences, priorise les actions à mener, propose des options conformes aux politiques et permet des décisions en un clic afin que les managers se concentrent sur le coaching et la rétention.
- Workforce Operations Command Center coordonne la planification, le temps et les absences, identifie les risques en temps réel, simule les impacts en aval et guide les décisions pour maintenir les niveaux de service et maîtriser les coûts de main-d'œuvre.
- Team Learning Workspace for Managers suit les certifications et compétences, identifie les écarts de conformité et de préparation et priorise les actions de développement pour renforcer les capacités de l'équipe.
- Hiring Workspace for Store Managers propose des candidats, automatise la planification des entretiens et signale les recrutements bloqués pour accélérer les embauches terrain.
- Career Advancement Assistant associe compétences et postes, identifie les formations nécessaires, recommande des missions et automatise le networking pour renforcer la mobilité interne et combler les écarts.
- Team Talent Calibration and Review Workspace analyse les signaux de talents, identifie les incohérences d'évaluation et propose des recommandations fondées sur des données pour faciliter la calibration et les décisions stratégiques.

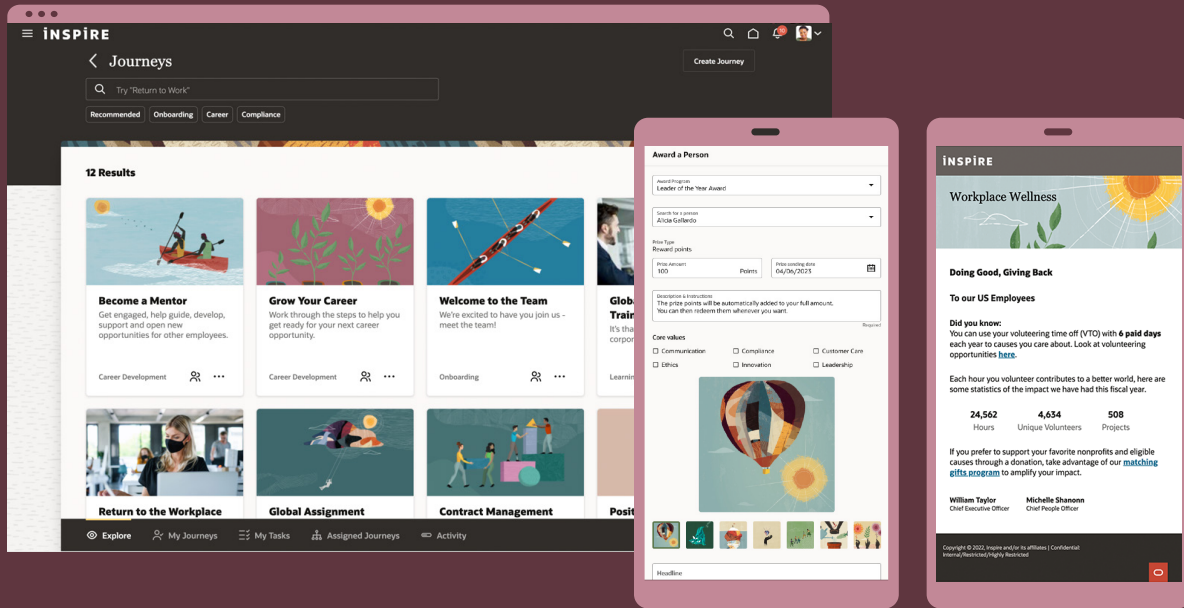


## Renforcer le leadership dans un monde piloté par l'IA grâce au coaching assisté par l'IA

La complexité des entreprises augmente, les attentes des collaborateurs évoluent et l'IA transforme la manière de travailler. Les managers doivent mobiliser et inspirer les équipes, soutenir la performance, stimuler la croissance et prendre des décisions dans un environnement en constante évolution, souvent sans le temps ni le soutien nécessaires. Oracle Manager Edge, intégré à Oracle Touchpoints, est un assistant de coaching alimenté par l'IA conçu pour aider les managers à piloter avec plus de confiance et de cohérence.

Il s'appuie sur des signaux organisationnels réels issus des entretiens individuels, retours, évaluations, objectifs et interactions d'équipe pour fournir des analyses contextualisées en temps réel et des conseils pratiques étape par étape alignés sur les priorités de l'entreprise. Il peut aussi exécuter des actions ciblées, comme rédiger des ordres du jour, organiser les suivis et générer des messages personnalisés de reconnaissance ou de coaching au nom du manager afin de faire avancer le travail. En réunissant perspectives et actions dans une expérience guidée, Oracle Manager Edge permet de déployer un coaching et un leadership de qualité à l'échelle de l'organisation, soutenant l'engagement, la productivité, la rétention et les résultats à l'ère de l'IA.

# Oracle ME



Oracle ME est une plateforme complète d'expérience collaborateur qui guide les salariés dans leurs activités professionnelles et personnelles, fournit un service d'assistance RH réactif et uniformise la communication au sein de l'entreprise. Vous disposez également d'outils pour renforcer la relation manager-collaborateur, connecter les équipes et développer les compétences nécessaires pour soutenir l'agilité et la réussite de l'organisation.

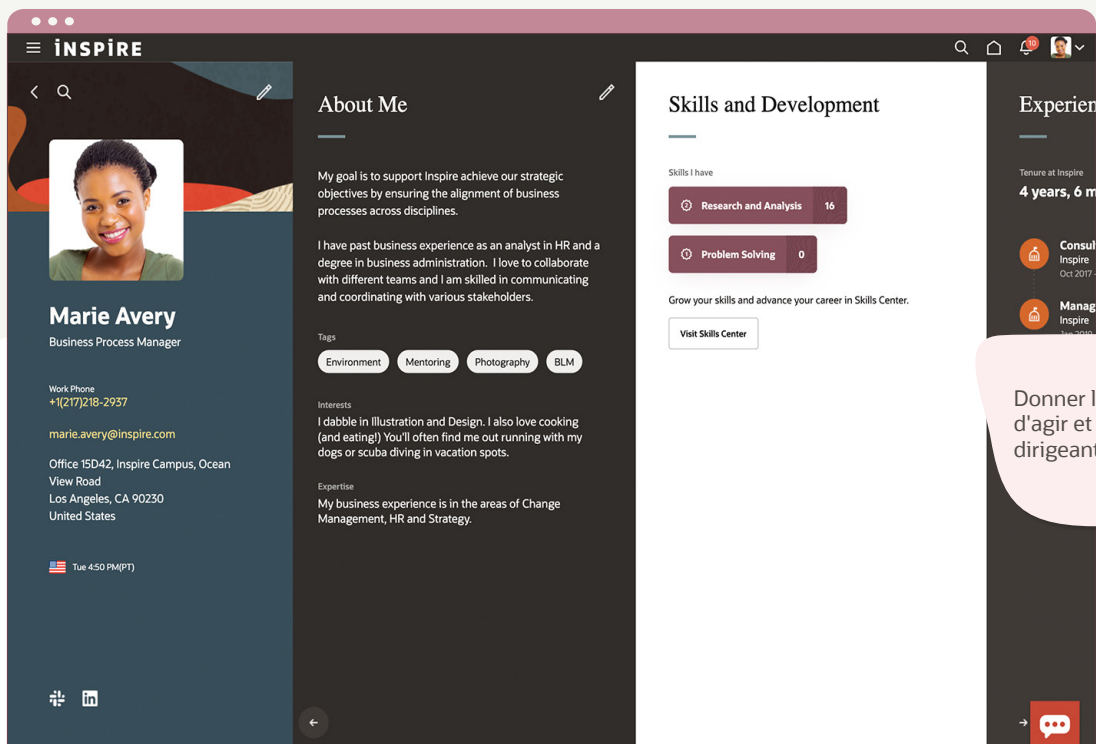
La plateforme regroupe huit solutions Oracle Fusion Cloud HCM :

[Connexions](#)  
[Communicate](#)  
[Touchpoints](#)  
[Celebrate](#)

[Développer](#)  
[Parcours](#)  
[HR Help Desk](#)

## Oracle ME | Connections

Oracle Connections est un répertoire interactif des collaborateurs et un organigramme de l'ensemble de l'entreprise qui facilite la recherche et la mise en relation entre collègues.

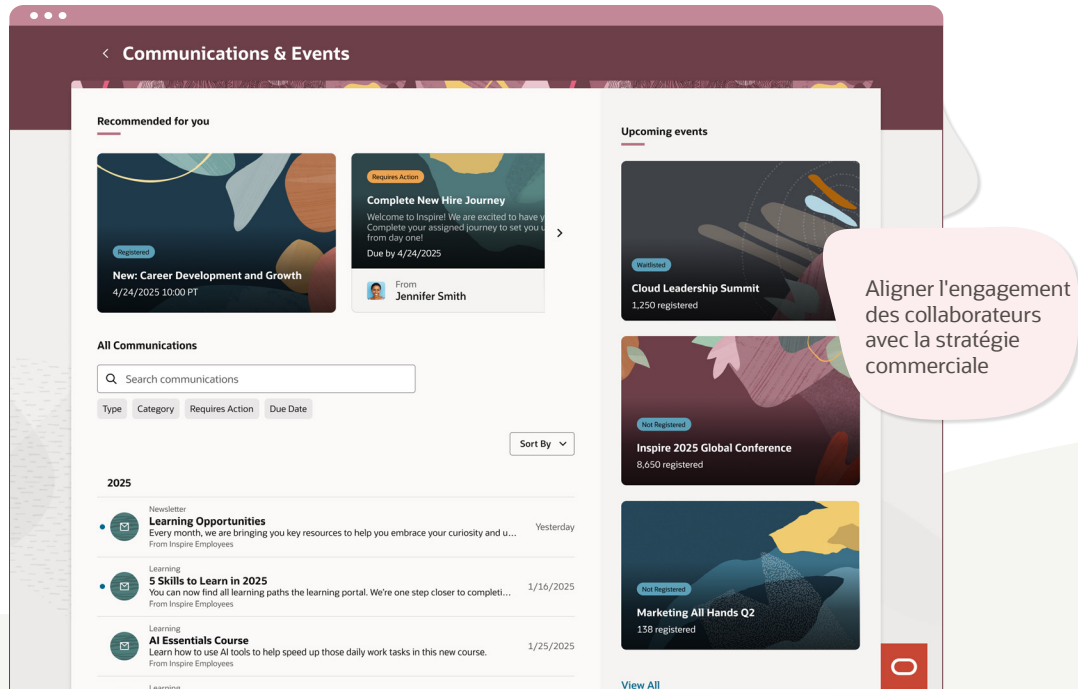


### Avec Oracle Connections, vous pouvez

- Aider vos collaborateurs à s'intégrer rapidement et à interagir avec d'autres personnes possédant des compétences, des centres d'intérêt et des expériences spécifiques
- Permettre aux collaborateurs de partager leurs commentaires sur les murs des autres et de mettre en valeur leurs intérêts personnels
- Offrir aux collaborateurs la possibilité de valoriser leurs réalisations, compétences et parcours professionnel
- Proposer aux collaborateurs un support d'IA générative pour rédiger la section « À propos de moi » de leur profil Connexions

# Oracle ME | Communicate

Permettre aux équipes RH, aux dirigeants et aux managers de stimuler la participation, la progression et la performance des collaborateurs grâce à des communications ciblées et des événements internes en utilisant une solution connectée aux données des effectifs.



## Avec Oracle Communicate, les collaborateurs peuvent

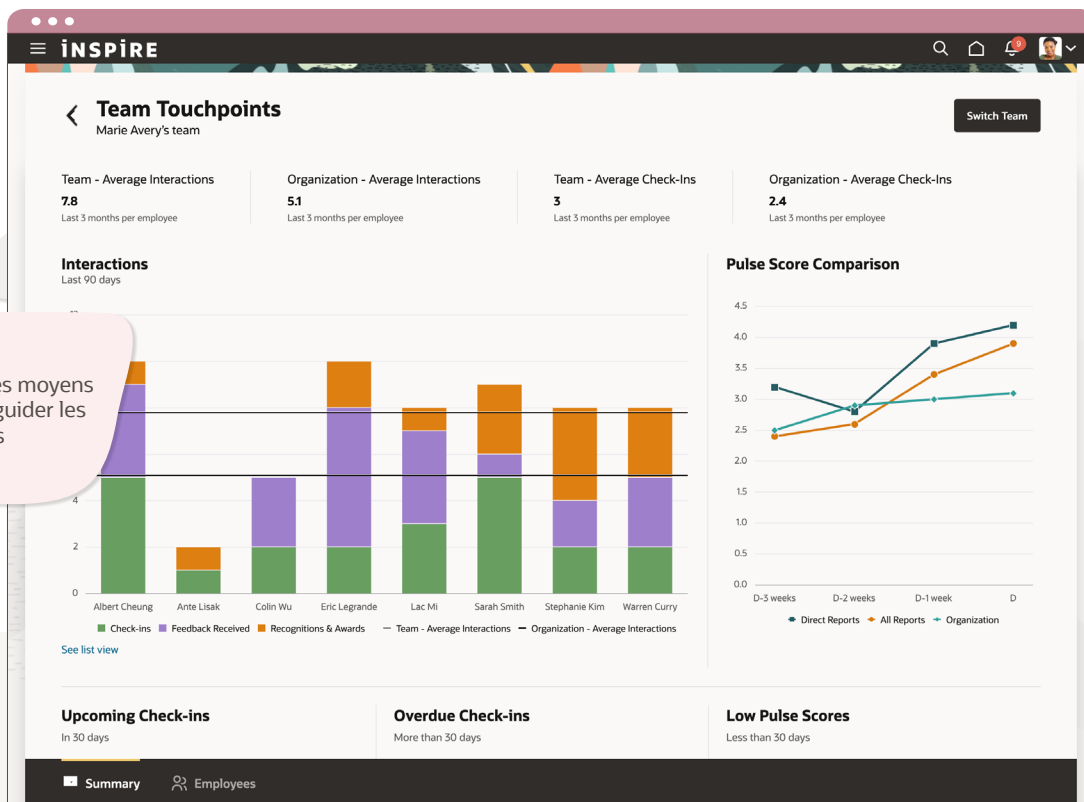
- Accéder à un hub unique pour les communications et les mises à jour, y compris les événements passés et à venir
- Recevoir des recommandations générées par l'IA basées sur leurs données RH, leurs intérêts et leur engagement antérieur
- Promouvoir des événements d'apprentissage directement liés au développement professionnel
- Créer des événements pour renforcer les liens entre collègues et favoriser un sentiment d'appartenance au sein des équipes

## Avec Oracle Communicate, les managers peuvent

- Utiliser un générateur d'audience flexible pour automatiser la prise de contact avec les bonnes personnes au bon moment
- Automatiser les rappels pour les événements, formations et autres priorités, tous ciblés vers des audiences précises
- Créer des événements à partir des données métier, sans recourir aux alias de messagerie d'équipe
- Piloter la conduite du changement grâce à des informations précises et en temps réel sur les actions liées aux initiatives
- Analyser les événements grâce à des tableaux de bord et indicateurs clés prêts à l'emploi

## Oracle ME | Touchpoints

Fournir aux managers des informations personnalisées sur leur équipe, des recommandations d'actions et des opportunités d'engagement continu afin qu'ils puissent donner à leurs collaborateurs les moyens de se dépasser au quotidien.



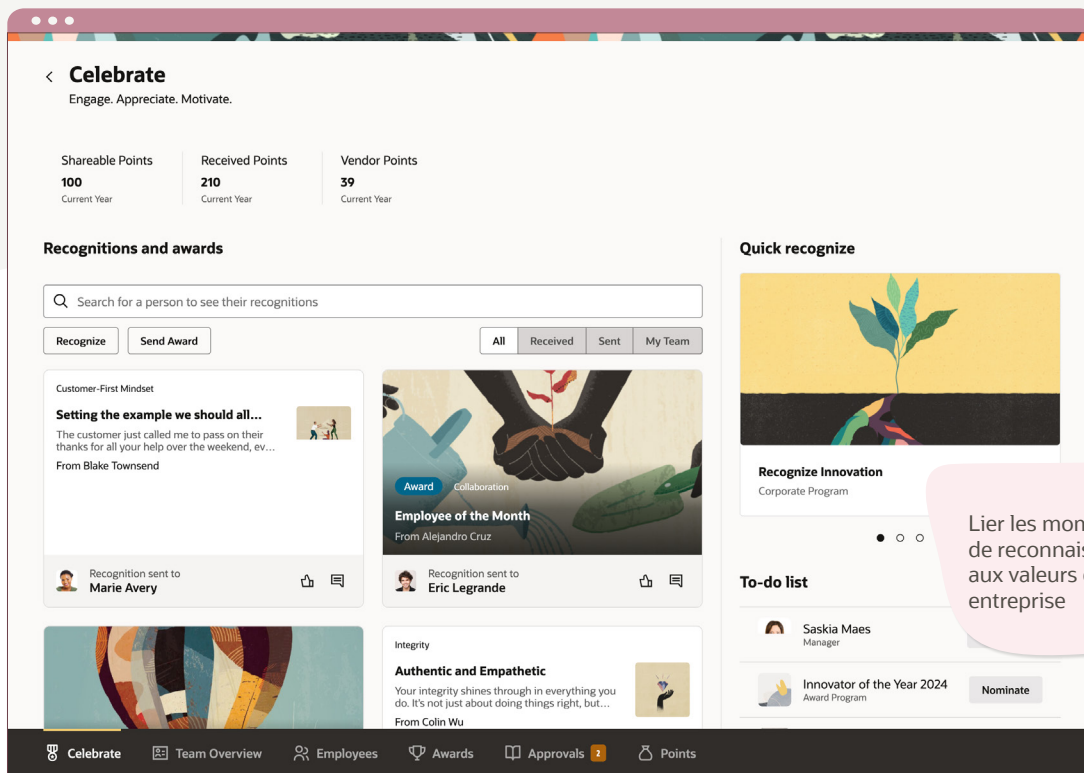
Donner les moyens d'agir et guider les dirigeants

### Avec Oracle Touchpoints, les managers peuvent

- Développer leurs compétences managériales grâce à un coach IA qui fournit des conseils pratiques pour mieux soutenir les membres de l'équipe
- Obtenir des synthèses rédigées par l'IA sur les réussites et défis de l'équipe, pour suivre les progrès et déployer rapidement des solutions
- Faire en sorte que les collaborateurs se sentent écoutés en analysant leur moral et leurs besoins
- Ajouter des sujets de discussion recommandés aux points réguliers, tels que les objectifs, les compétences, etc.

# Oracle ME | Celebrate

Mettre en lumière les héros de l'ombre et promouvoir des valeurs culturelles uniques grâce à une reconnaissance personnalisée entre collègues et des perspectives globales sur les engagements.

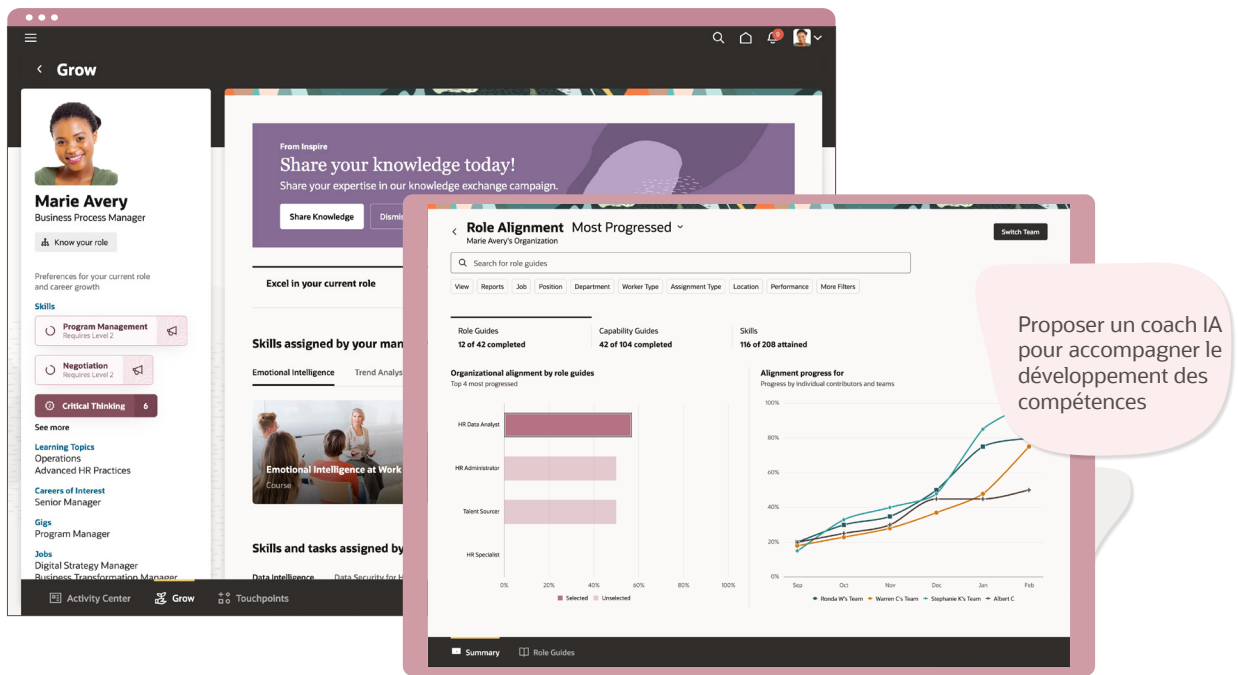


## Avec Oracle Celebrate, vous pouvez

- Personnaliser les programmes de reconnaissance et de récompense pour différents segments de l'organisation
- Améliorer la culture d'entreprise en liant ses valeurs à des moments de reconnaissance
- Encourager les collaborateurs à valoriser les réussites de leurs pairs et à nommer leurs collègues pour des récompenses
- Se connecter nativement à Oracle Payroll pour récompenser plus facilement les collaborateurs avec des primes en espèces

## Oracle ME | Grow

Exploiter les données de compétences et de talents dans une solution HCM unique pour aider les collaborateurs, dirigeants et équipes RH à développer les compétences nécessaires à l'agilité et à la réussite de l'organisation.

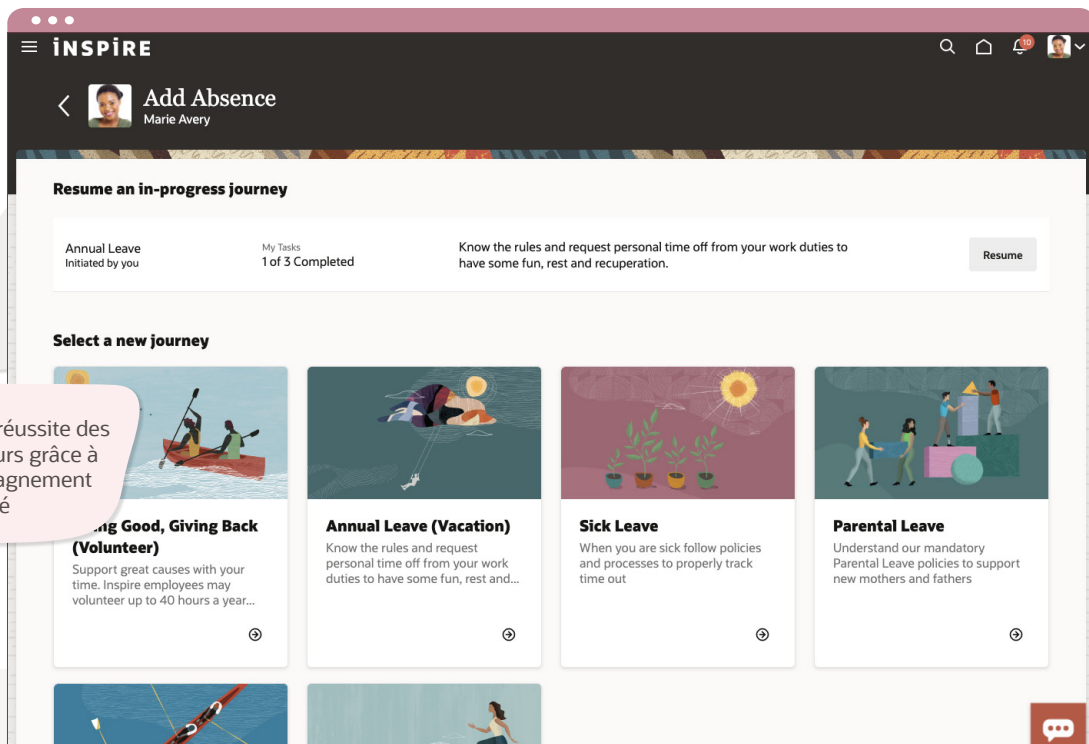


### Avec Oracle Grow, vous pouvez

- Offrir aux collaborateurs plusieurs moyens de progresser, comme des missions ponctuelles et des parcours de développement
- Permettre aux collaborateurs de découvrir des opportunités de développement et de carrière grâce à des recommandations personnalisées générées par l'IA
- Donner aux managers une vision claire des compétences et des outils de leur équipe pour combler les lacunes en matière de compétences
- Donner aux dirigeants une vision claire des compétences de leur équipe et des outils pour combler les écarts

## Oracle ME | Journeys

Oracle Journeys offre un accompagnement personnalisé pour aider les collaborateurs dans leurs workflows professionnels et personnels, le tout dans une expérience unifiée reposant sur un système d'information unifié.

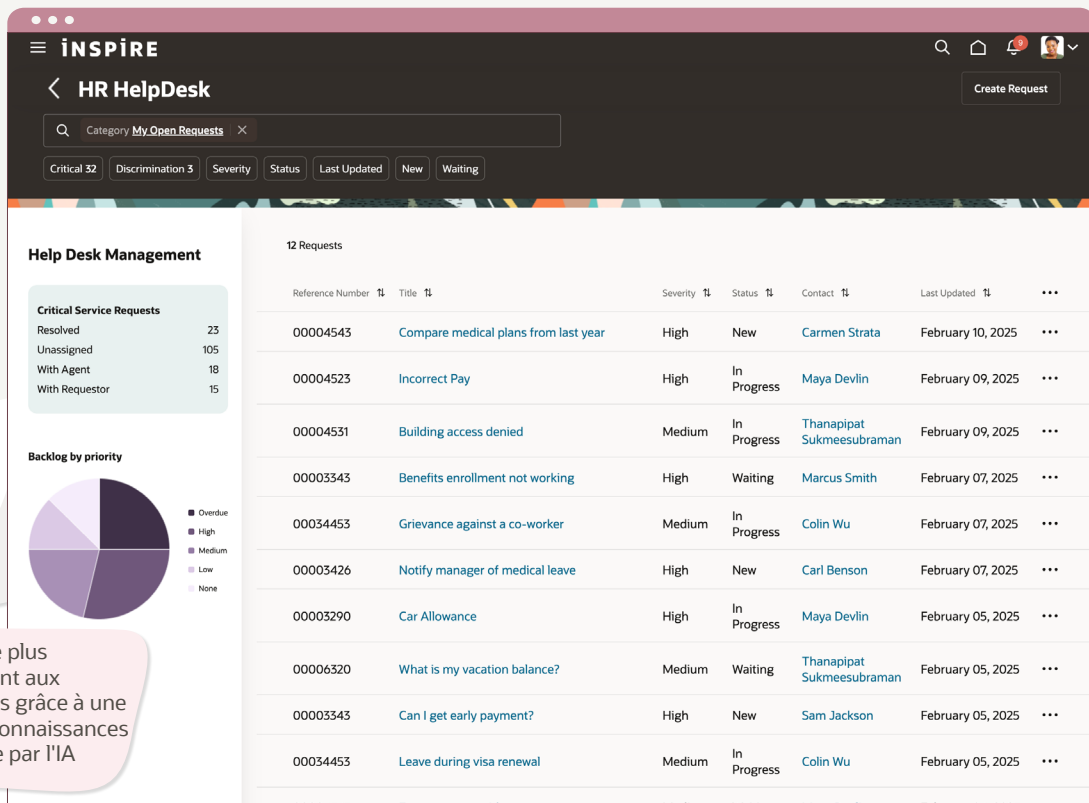


### Avec Oracle Journeys, vous pouvez

- Offrir aux collaborateurs une expérience intuitive pour trouver et lancer des parcours pertinents
- S'appuyer sur une source unique de données collaborateurs pour recommander, attribuer et déclencher des parcours personnalisés
- Fournir des analyses contextuelles, des supports de formation et des instructions aux collaborateurs dans le cadre de leurs parcours
- Accéder à une bibliothèque de plus de 30 parcours et tâches relatifs aux bonnes pratiques prêts à l'emploi
- Créer des parcours personnalisés pour les salariés de toute l'entreprise, sans assistance du service informatique

## Oracle ME | HR Help Desk

Oracle HR Help Desk est une solution unifiée de gestion des demandes de service conçue pour répondre aux besoins des centres de services. Avec Oracle HR Help Desk, les collaborateurs bénéficient de réponses plus rapides et cohérentes et d'une gestion complète des demandes complexes.



The screenshot displays the Oracle HR Help Desk interface. At the top, the 'INSPIRE' logo is visible, along with navigation icons and a user profile. The main heading is 'HR HelpDesk', with a 'Create Request' button. A search bar is set to 'Category My Open Requests'. Below the search bar, there are filters for 'Critical 32', 'Discrimination 3', 'Severity', 'Status', 'Last Updated', 'New', and 'Waiting'. The main content area is divided into two sections: 'Help Desk Management' on the left and a list of '12 Requests' on the right. The 'Help Desk Management' section includes a 'Critical Service Requests' summary with counts for Resolved (23), Unassigned (105), With Agent (18), and With Requestor (15). Below this is a 'Backlog by priority' pie chart with a legend for Overdue, High, Medium, Low, and None. The '12 Requests' list is a table with columns for Reference Number, Title, Severity, Status, Contact, and Last Updated. The first few rows of the table are as follows:

Reference Number	Title	Severity	Status	Contact	Last Updated
00004543	Compare medical plans from last year	High	New	Carmen Strata	February 10, 2025
00004523	Incorrect Pay	High	In Progress	Maya Devlin	February 09, 2025
00004531	Building access denied	Medium	In Progress	Thanapipat Sukmeesubraman	February 09, 2025
00003343	Benefits enrollment not working	High	Waiting	Marcus Smith	February 07, 2025
00034453	Grievance against a co-worker	Medium	In Progress	Colin Wu	February 07, 2025
00003426	Notify manager of medical leave	High	New	Carl Benson	February 07, 2025
00003290	Car Allowance	High	In Progress	Maya Devlin	February 05, 2025
00006320	What is my vacation balance?	Medium	Waiting	Thanapipat Sukmeesubraman	February 05, 2025
00003343	Can I get early payment?	High	New	Sam Jackson	February 05, 2025
00034453	Leave during visa renewal	Medium	In Progress	Colin Wu	February 05, 2025

Répondre plus rapidement aux demandes grâce à une base de connaissances alimentée par l'IA

### Avec Oracle HR Help Desk, vous pouvez

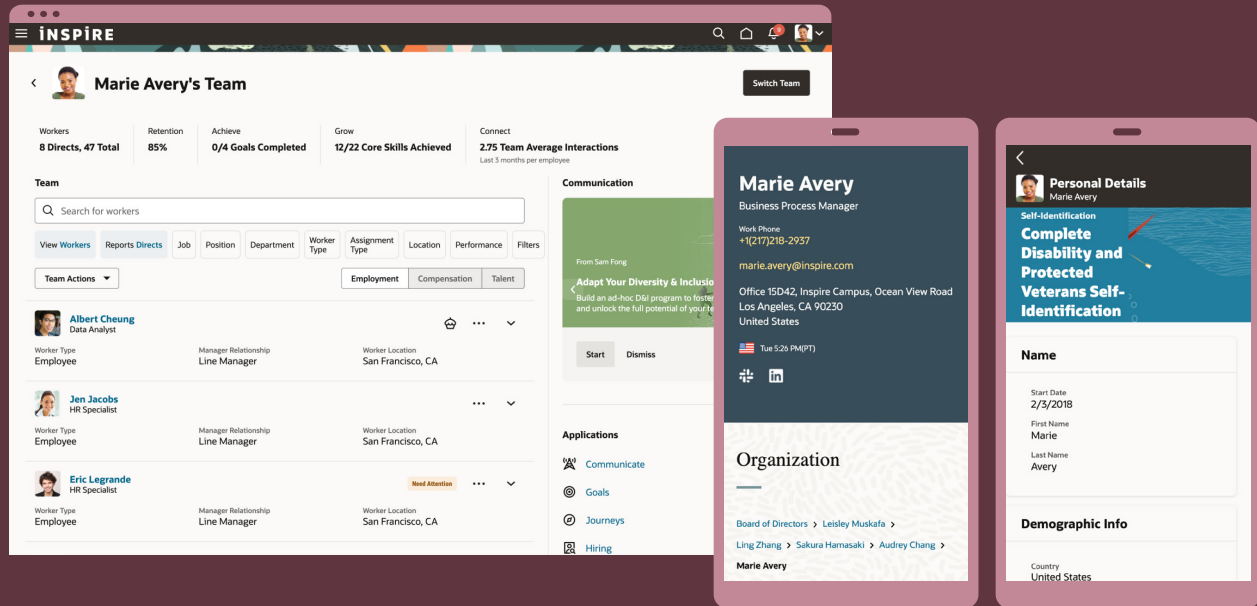
- Fournir une solution complète de services RH unifiée avec Oracle Cloud HCM et entièrement gérée par les RH
- Soumettre des demandes via plusieurs canaux, notamment assistant numérique, SMS, e-mail et plateformes sociales
- Automatiser les réponses et orienter les demandes complexes vers le bon interlocuteur RH
- Protéger les données sensibles avec un service d'assistance reposant sur le même modèle de sécurité que les produits Oracle Cloud
- Fournir une base de connaissances robuste accessible aux collaborateurs et aux RH



“La plateforme Oracle nous permet d’intégrer et d’harmoniser nos processus RH, de réduire la complexité et de donner à la fonction RH les moyens de répondre rapidement et avec justesse à l’évolution des besoins des collaborateurs et de l’entreprise.”

**Lisbeth Nielsen**  
Head of People Business Services  
Nokia

# Oracle Human Resources



Oracle Human Resources permet de planifier, gérer et optimiser les pratiques RH pour une main-d'œuvre globale et diversifiée sur une plateforme cloud unique. Grâce à Oracle HR, simplifiez les exigences complexes des syndicats et du secteur, gérez les dispositions légales et réduisez les risques grâce à des méthodes plus efficaces pour gérer et mieux comprendre vos équipes. Vous bénéficiez également d'un large éventail de workflows, outils et analyses pour améliorer l'expérience collaborateur et augmenter la productivité.

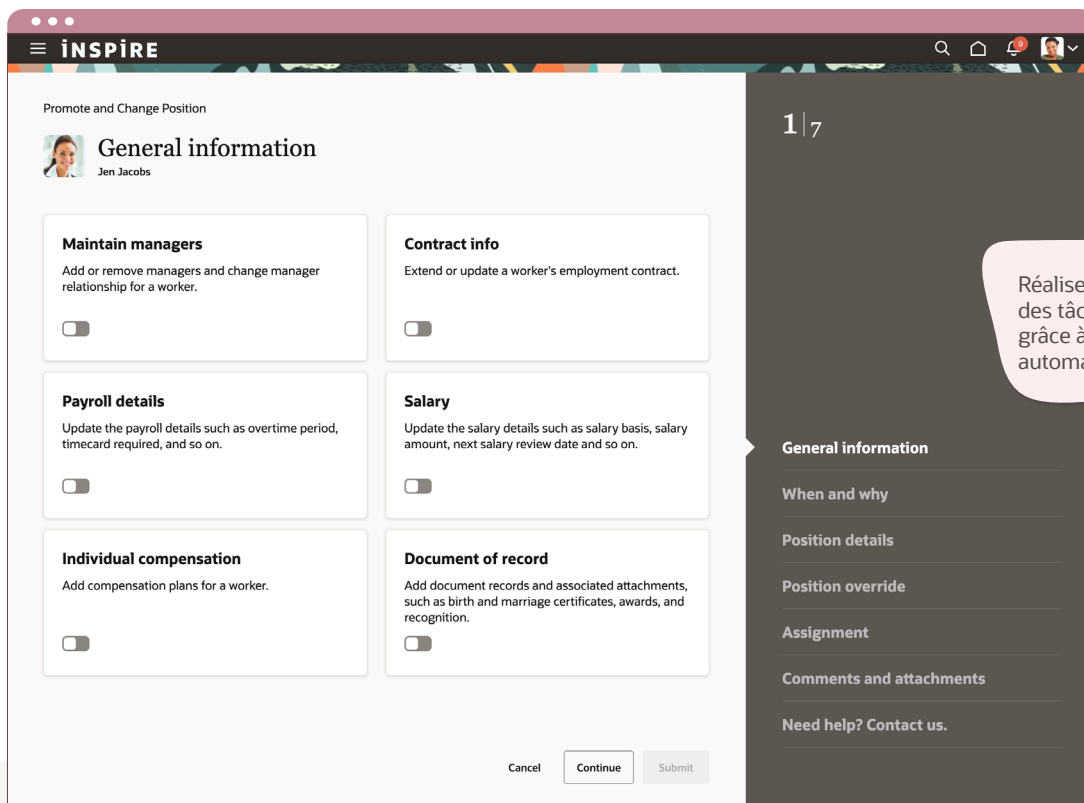
La plateforme regroupe six solutions Oracle Fusion Cloud HCM :

[Oracle Core HR](#)  
[Oracle Benefits](#)  
[Oracle Strategic Workforce Planning](#)

[Oracle Work Life](#)  
[Oracle Advanced HCM Controls](#)  
[Oracle Visual Builder Studio](#)

## Oracle Human Resources | Core HR

Oracle Core HR offre à votre organisation une approche intelligente et personnalisée pour intégrer, engager et gérer la main-d'œuvre globale avec des processus métier basés sur les meilleures pratiques conformes dans plus de 200 pays et juridictions.

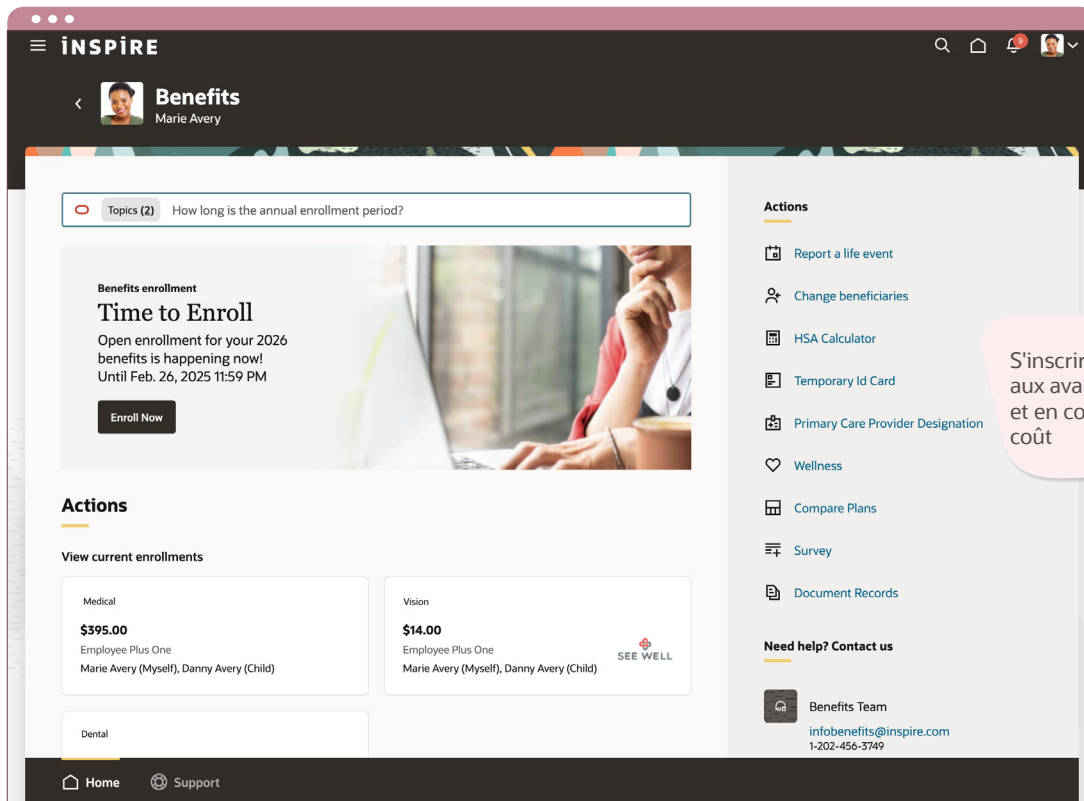


### Avec Oracle Core HR, vous pouvez

- Gérer l'ensemble du cycle de vie du collaborateur, de l'embauche à la retraite, dans plus de 200 pays et juridictions
- Gérer efficacement les collaborateurs, les postes et les fonctions, y compris les affectations internationales
- Simplifier la gestion des exigences sectorielles, syndicales et contractuelles avec un traitement basé sur des règles
- Obtenir une vision tournée vers l'avenir sur les tendances de la main-d'œuvre pour éviter l'attrition et gérer les changements organisationnels
- Permettre aux collaborateurs de gérer leurs informations personnelles et professionnelles grâce à un assistant IA

## Oracle Human Resources | Benefits

Oracle Benefits est une application globale de gestion d'avantages sociaux basée sur des règles, avec des capacités complètes de traitement des inscriptions, qui vous permet de gérer et de proposer des programmes d'avantages flexibles offrant plus de choix à vos collaborateurs.



### Avec Oracle Benefits, vous pouvez

- Proposer des programmes d'avantages flexibles qui peuvent facilement être adaptés aux besoins spécifiques de l'entreprise
- Offrir aux collaborateurs un processus d'inscription intuitif, de type consommateur, pour choisir leurs avantages
- Offrir aux employés un assistant IA pour les aider à comprendre et à optimiser leurs packages d'avantages
- Transmettre facilement les informations relatives aux avantages à des fournisseurs tiers grâce à l'architecture ouverte de la solution
- Détecter automatiquement les événements personnels en se synchronisant avec Oracle Core HR pour ajuster les avantages si nécessaire

# Oracle Human Resources | Strategic Workforce Planning

Oracle Strategic Workforce Planning vous aide à aligner la stratégie des collaborateurs avec celle de l'entreprise afin d'optimiser la main-d'œuvre actuelle et préparer l'organisation à celle de demain.

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	FY20	FY24	Skills Gap			
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24						
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change				3	5	(2)			
		Communication				4	5	(1)			
		Decision Making				4	4	0			
Director of HR Service Desk		Influencing and Negotiating				3	5	(2)			
		Initiative				3	5	(2)			
		Innovative Thinking				2	5	(3)			
		Problem Solving				3	5	(2)			
		Results Orientation				2	4	(2)			
		Risk Taking				3	5	(2)			
		Teamwork				4	3	1			
		Business Policy Expertise				4	4	0			
		Employment Legislation				4	4	0			
		HR Expertise				5	5	0			
		Mentoring				3	4	(1)			
		People Motivation				3	5	(2)			
		Project Management				3	5	(2)			
Human Resources Generalist	Breckek, Anthony	Adapting to Change				2	3	(1)			
		Communication				3	3	0			

Planifier les besoins en ressources humaines grâce à l'analyse des tendances et des prévisions

## Avec Oracle Strategic Workforce Planning, vous pouvez :

- Aligner les stratégies RH et métier pour planifier les effectifs dont vous aurez besoin à l'avenir.
- Connecter les plans d'effectifs aux plans financiers entre départements et sites pour respecter le budget
- Évaluer les compétences actuelles du personnel, les départs à la retraite et l'attrition, et anticiper les besoins futurs en compétences
- Permettre aux équipes RH et finance de réaliser toutes leurs activités de planification du personnel en un seul endroit

## Oracle Human Resources | **Work Life**

Oracle Work Life offre à vos collaborateurs des opportunités de bien-être, de bénévolat et de développement personnel pour stimuler l'engagement et le bien-être global.

Metric	Value
Hours Volunteered in 2020	0
Target Goal Hours	0
Projects Completed in 2020	0
Upcoming Projects	3

Project Name	Date	Time	Location	Organizer	Volunteers	Teams	Team Challenges
Upgrading School Playgrounds	9/9/20	6:00 AM - 11:00 AM	Redwood City, CA	Lane Martin	3	0	0
Virtual Knowledge Sharing	10/13/20	8:00 AM - 4:30 PM	Redwood City, CA	Robert Jackman	2	0	0
Volunteer Teaching Assistant	10/15/20	1:00 PM - 3:00 PM		Robert Jackman	5	0	0

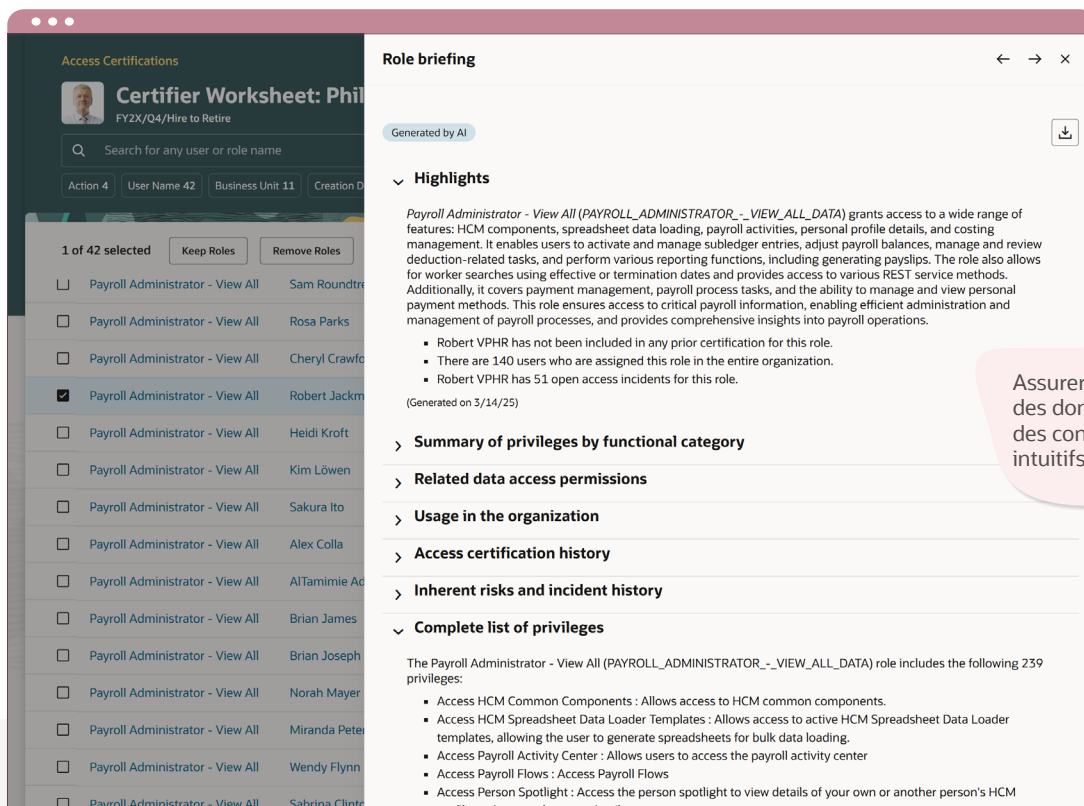
Encourager et gérer facilement les programmes de bénévolat

### Avec Oracle Work Life, vous pouvez

- Soutenir les objectifs de carrière des salariés avec des recommandations ciblées de mentors potentiels
- Créer une culture de travail plus porteuse de sens en facilitant l'accès aux opportunités de bénévolat
- Proposer aux salariés des concours ludiques qui stimulent leur créativité et les incitent à se fixer et à atteindre des objectifs de bien-être

# Oracle Human Resources | Advanced HCM Controls

Oracle Advanced HCM Controls permet d'améliorer la gestion de la sécurité et de la conformité HCM en surveillant une piste d'audit complète des modifications des configurations et des données de référence et en alertant sur les transactions suspectes.



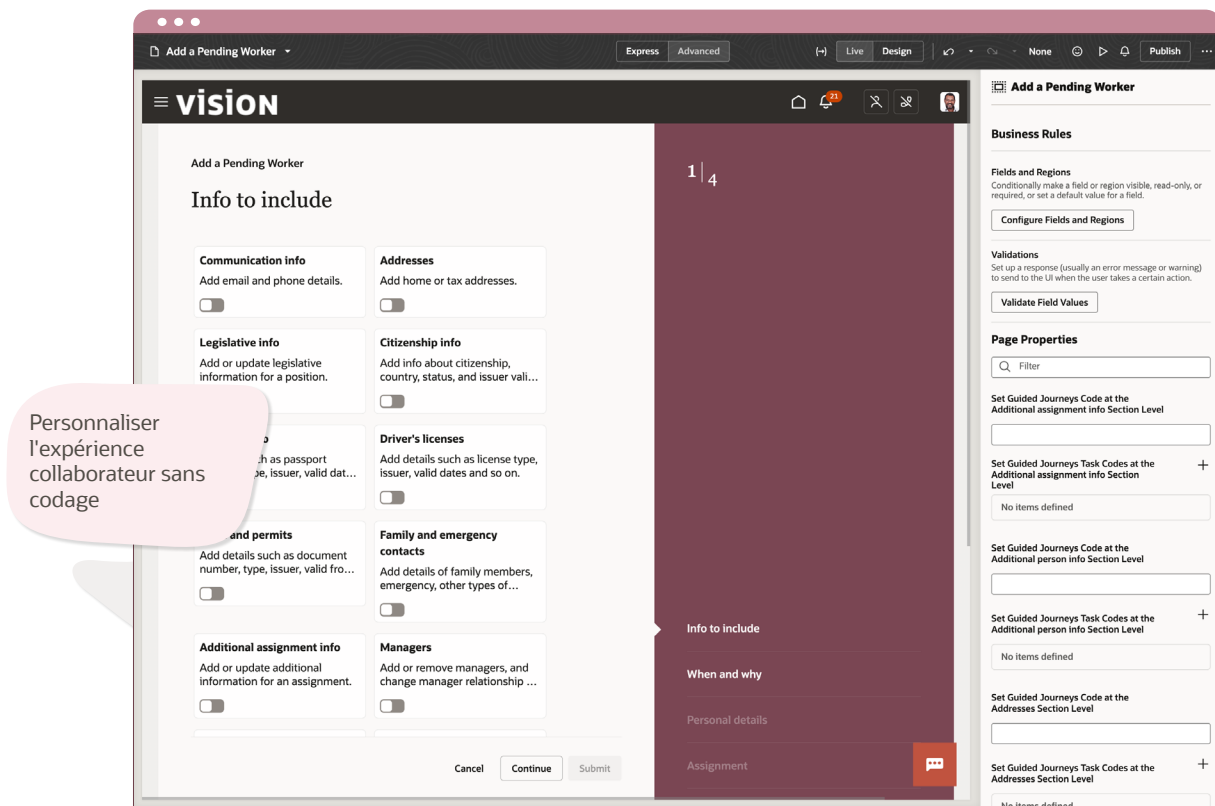
Assurer la sécurité des données grâce à des contrôles d'accès intuitifs

## Avec Oracle Advanced HCM Controls, vous pouvez

- Détecter les anomalies d'accès grâce à des contrôles complets utilisant l'IA et le machine learning
- Aider à prévenir la fraude et prendre en charge la séparation des tâches afin que seul le personnel autorisé puisse consulter les données RH sensibles
- Automatiser l'analyse de la sécurité et utiliser les tableaux de bord de sécurité pour surveiller et gérer les exceptions et les violations de politique

# Oracle Human Resources | Visual Builder Studio

Oracle Visual Builder Studio permet de personnaliser l'expérience collaborateur en simplifiant la création de workflows et processus grâce à des fonctionnalités de validation des données, localisation et autocomplétion.



## Avec Oracle Visual Builder Studio, vous pouvez

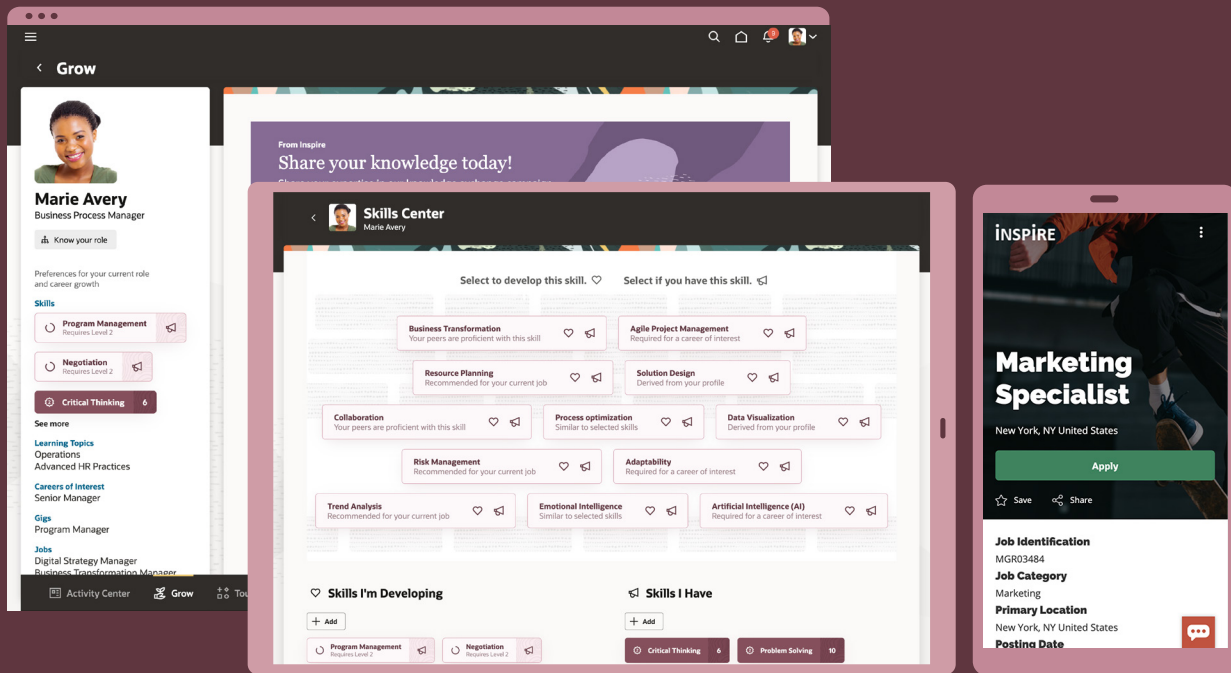
- Créer des règles pour configurer facilement les transactions et les pages
- Modifier l'affichage des sections et des champs selon le rôle de l'utilisateur, l'unité opérationnelle ou l'entité légale
- Améliorer la précision des données et l'efficacité des processus grâce à des règles de valeurs par défaut et de validation flexibles



“Oracle a fourni à Diebold Nixdorf un système RH global, connecté, standardisé et plus simple.”

**Tiffanie Lewis**  
Vice President, HR Technology and Service Solutions  
Diebold Nixdorf

# Oracle Talent Management



Prendre le contrôle de chaque étape du cycle de vie du talent. Attirer les meilleurs candidats, stimuler la productivité et améliorer la prise de décision grâce à une solution de gestion des talents de bout en bout. Rechercher, recruter, intégrer, gérer les performances, développer des carrières et planifier la succession, tout cela en un seul endroit.

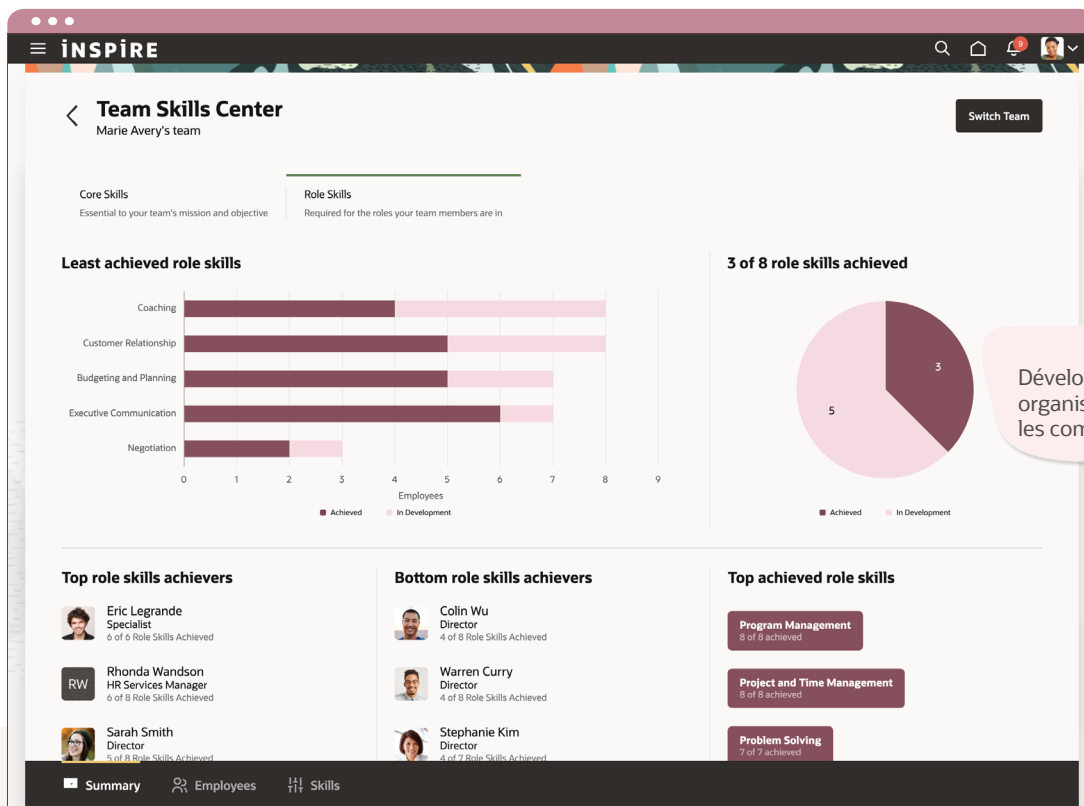
La plateforme regroupe huit solutions Oracle Fusion Cloud HCM :

Compétences dynamiques  
Recruiting and Recruiting Booster  
Apprentissage  
Développement de carrière

Marketplace des opportunités  
Pilotage de la performance  
Compensation  
Planification de la relève

# Oracle Talent Management | **Dynamic Skills**

Oracle Dynamic Skills fournit à votre organisation l'intelligence, les applications et l'infrastructure nécessaires pour développer une main-d'œuvre hautement qualifiée, quel que soit votre niveau de maturité en matière de compétences.

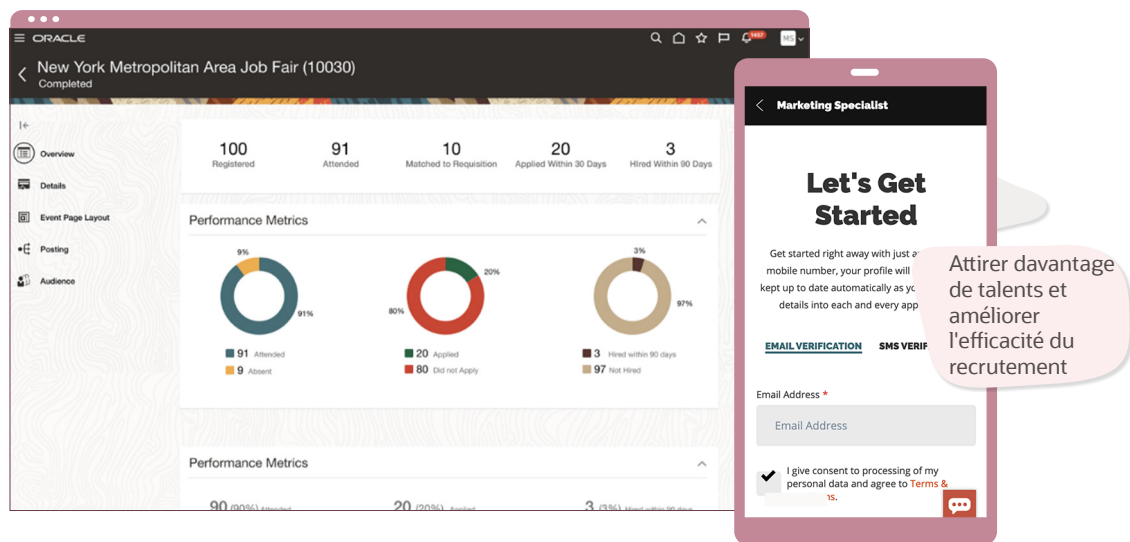


## Avec Oracle Dynamic Skills, vous pouvez

- Démarrer immédiatement avec une infrastructure de compétences ouverte et extensible
- Aligner la gestion des compétences et les résultats métier à chaque point de contact
- Prendre de meilleures décisions basées sur les compétences grâce à une intelligence avancée des talents et de la main-d'œuvre

## Oracle Talent Management | Recruiting and Recruiting Booster

Oracle Recruiting, associé à Oracle Recruiting Booster, permet d'améliorer l'expérience des candidats, de développer les viviers de talents, de stimuler la mobilité interne et de simplifier le recrutement grâce à l'IA, à l'automatisation et à l'intégration avec le reste de l'entreprise.



Attirer davantage de talents et améliorer l'efficacité du recrutement

### Avec Oracle Recruiting, vous pouvez

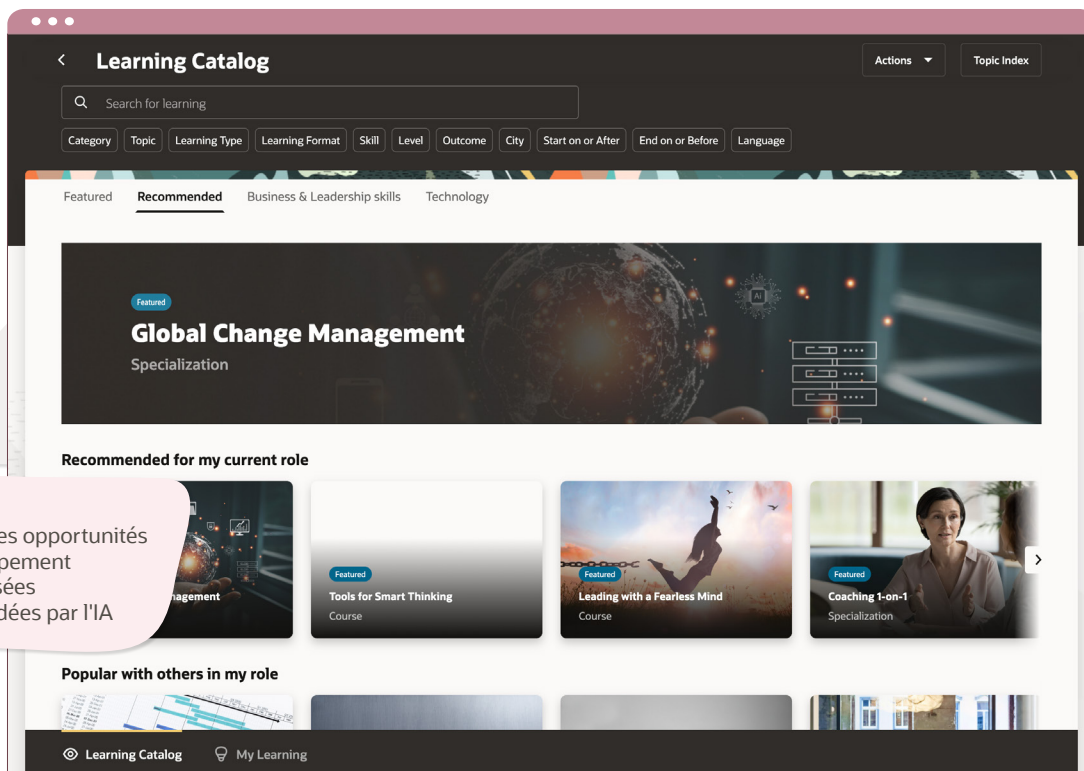
- Maintenir l'engagement des candidats grâce à des sites carrières pilotés par l'IA, des communications personnalisées et un processus de candidature sans compte
- Favoriser la mobilité interne grâce à la visibilité sur les compétences et aspirations des collaborateurs, et à un portail interne personnalisé (Oracle Opportunity Marketplace)
- Améliorer la productivité du recrutement grâce à l'automatisation, à des expériences utilisateur fluides et à des outils d'IA pour évaluer les candidats, rédiger les offres et plus encore
- Permettre aux candidats de devenir rapidement des collaborateurs opérationnels grâce à une expérience d'intégration personnalisée et guidée avec Oracle Journeys

### Avec Oracle Recruiting Booster, vous pouvez

- Soutenir les événements de recrutement avec des pages personnalisées, des portails d'inscription, des questions de présélection et des analyses
- Améliorer l'engagement des candidats grâce à des échanges par e-mail et SMS, un assistant numérique et une extraction intelligente des CV
- Planifier des entretiens en quelques clics grâce à un tableau de bord centralisé et à des créneaux générés automatiquement selon la disponibilité des recruteurs

## Oracle Talent Management | Learning

Développer les talents grâce à une solution de formation unifiée et personnalisée qui réduit les risques de conformité et aide le personnel à développer les compétences nécessaires pour innover.

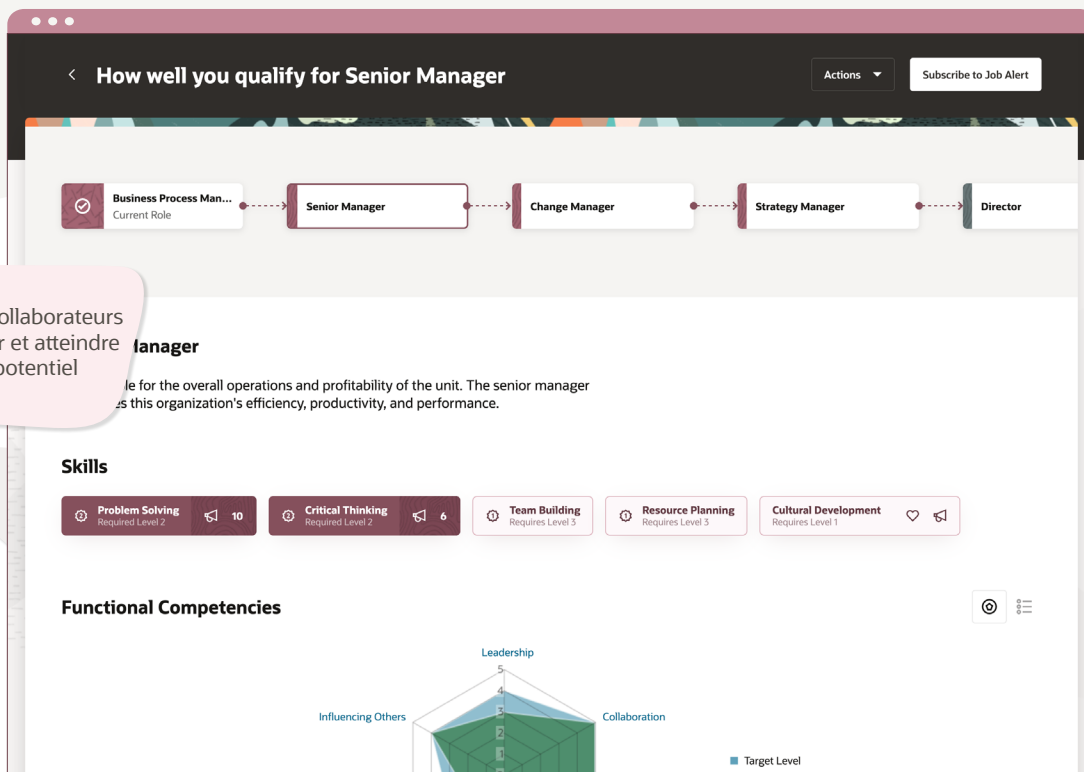


### Avec Oracle Learning, les salariés peuvent

- Saisir des opportunités de développement personnalisées qui s'adaptent aux rôles et aux évolutions de l'entreprise
- Acquérir des qualifications pour atteindre leurs objectifs de carrière grâce à des recommandations de formation et des campagnes ciblées
- Accéder aux ressources de formation en un seul endroit avec du contenu sélectionné interne, externe, formel et informel
- Apprendre dans le flux de travail grâce à des contenus intégrés dans Oracle Journeys, Oracle Career Development et Oracle Performance Management
- Maintenir les certifications à jour grâce à des plans de formation et de conformité automatisés

## Oracle Talent Management | Career Development

Donner aux collaborateurs les moyens d'identifier des opportunités de carrière, comprendre leurs forces et leurs lacunes en matière de compétences et élaborer un plan de développement pour atteindre leurs objectifs à court et long terme.



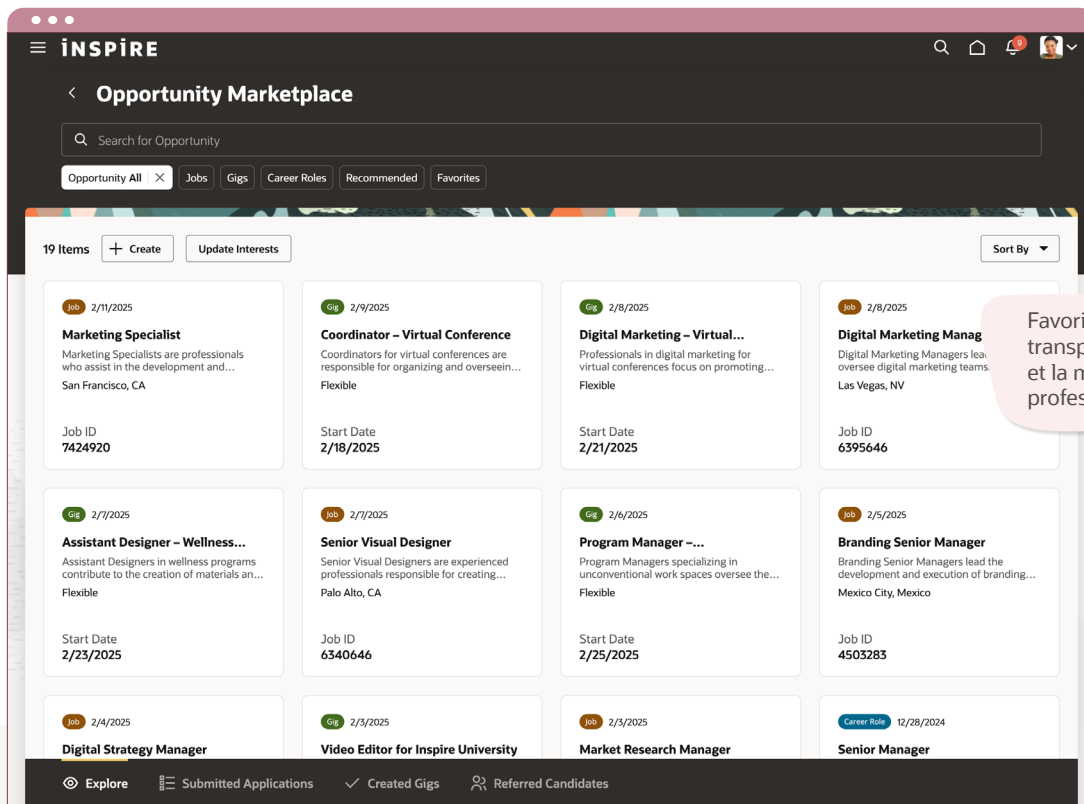
Aider les collaborateurs à visualiser et atteindre leur plein potentiel

### Avec Oracle Career Development, les collaborateurs peuvent

- Explorer des rôles recommandés par l'IA, visualiser des parcours de carrière et vérifier l'adéquation de leurs compétences avec les rôles visés
- Établir des plans de développement pertinents avec des objectifs, des tâches et des résultats ciblés
- Créer des objectifs mesurables avec le support d'un agent IA et de l'IA générative
- Réaliser des tâches de formation suggérées selon leurs objectifs de développement et leurs intérêts professionnels

# Oracle Talent Management | Opportunity Marketplace

Aider les collaborateurs à découvrir des opportunités de développement recommandées, développer leur réseau et acquérir de nouvelles expériences grâce à un espace unique regroupant offres et missions internes.

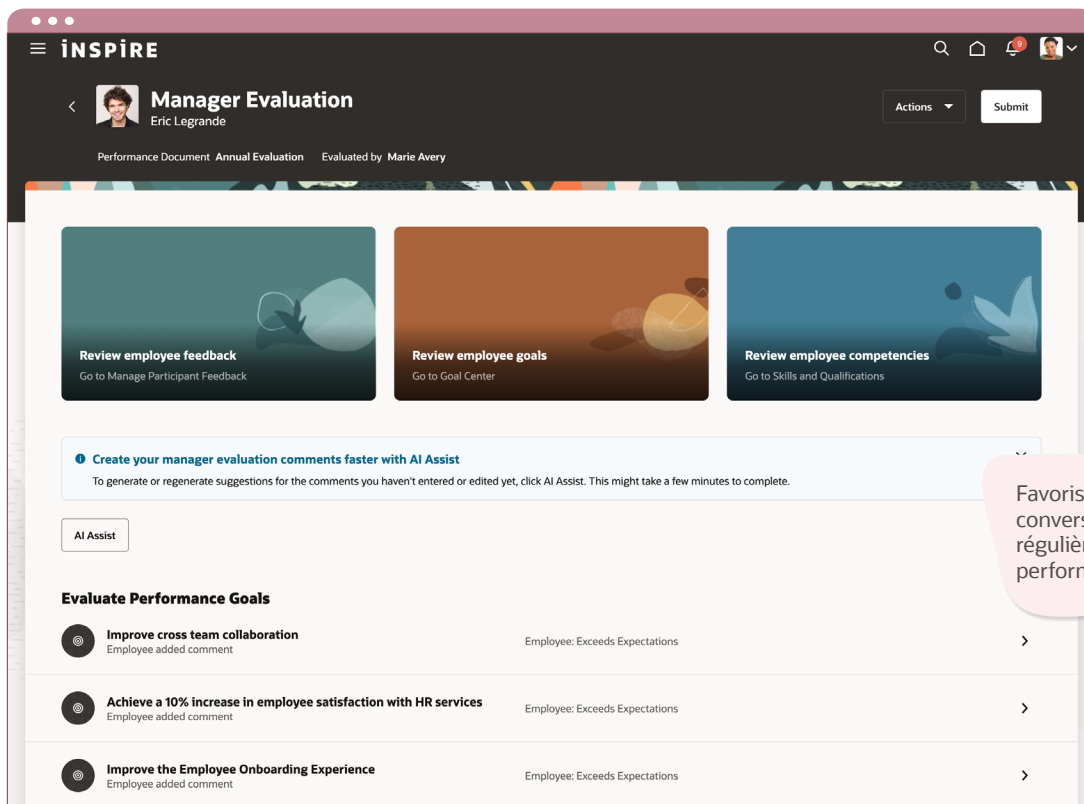


## Avec Oracle Opportunity Marketplace, les salariés peuvent

- Découvrir différentes options de carrière et de développement selon leurs compétences
- Développer leur expérience, leurs compétences et leur réseau grâce à des missions de courte durée
- Aider les managers, dirigeants et RH à combler les lacunes en matière de compétences organisationnelles en participant à des projets de courte durée

# Oracle Talent Management | Performance Management

Oracle Performance Management aide les collaborateurs et les managers à mener des échanges de développement plus fréquents et plus efficaces et fournit une assistance IA pour les évaluations de performance.

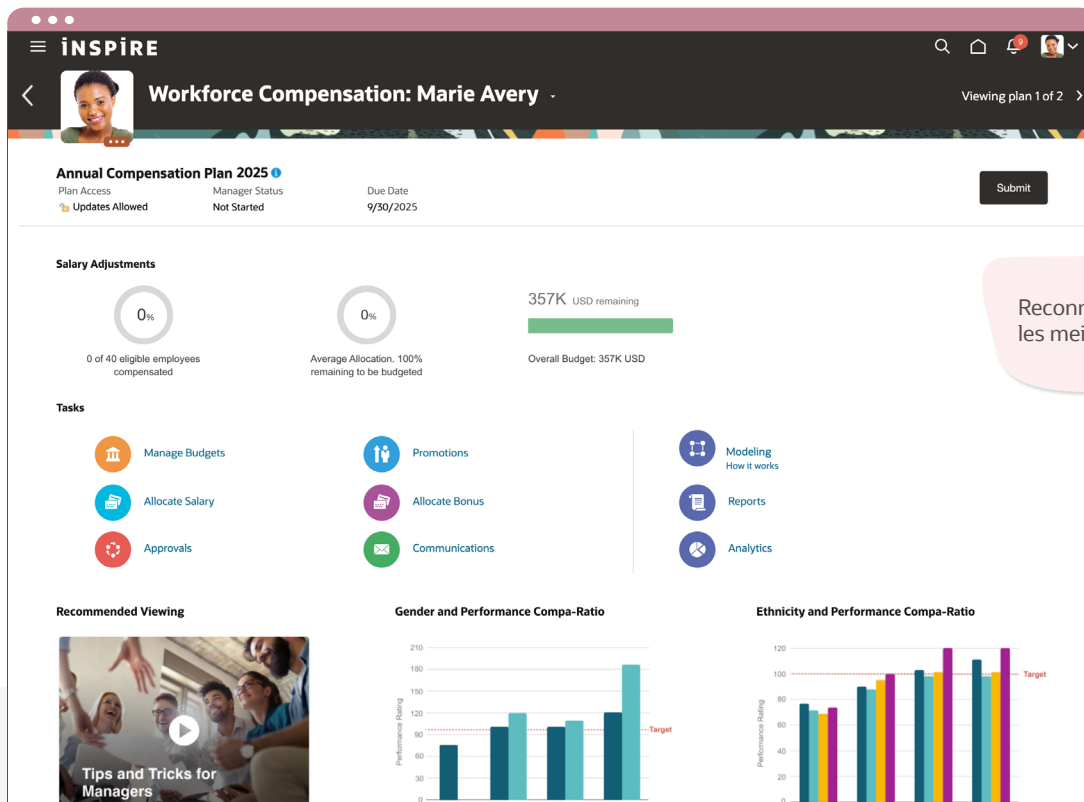


## Avec Oracle Performance Management, les managers peuvent

- Réaliser rapidement des évaluations de performance plus complètes et personnalisées grâce à l'IA générative intégrée
- Donner, recevoir et demander des retours dans toute l'organisation à tout moment
- Proposer un coaching individuel à leur équipe grâce à des points réguliers
- Évaluer leur équipe de manière équitable grâce à une vue consolidée des critères d'évaluation

# Oracle Talent Management | Compensation

Promouvoir l'équité et aider à fidéliser les talents clés, quel que soit le lieu, grâce à des données en temps réel pour créer et modéliser des plans de rémunération basés sur les besoins spécifiques de l'organisation.

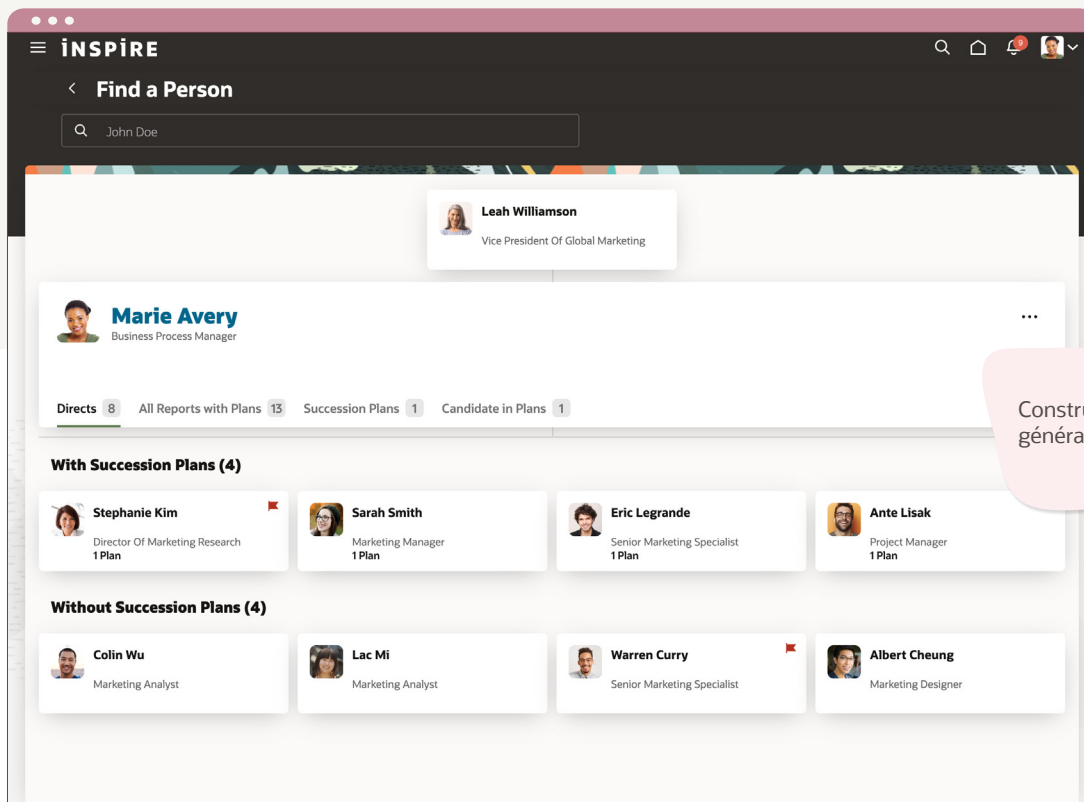


## Avec Oracle Compensation, vous pouvez

- Analyser, modéliser, budgétiser et gérer un nombre illimité de plans au niveau local et global
- Créer des relevés de rémunération globale incluant le salaire de base et les primes
- Inclure des indicateurs de performance pour piloter la planification, la budgétisation et l'approbation de la rémunération
- Réaliser des évaluations régulières des rémunérations grâce à des comparaisons transparentes et des analyses

## Oracle Talent Management | Succession Planning

Développer les talents pour l'avenir en exploitant un profil de talent unique afin d'évaluer les compétences, analyser les tendances organisationnelles pour atténuer les risques liés aux talents, et renforcer votre vivier de leadership.

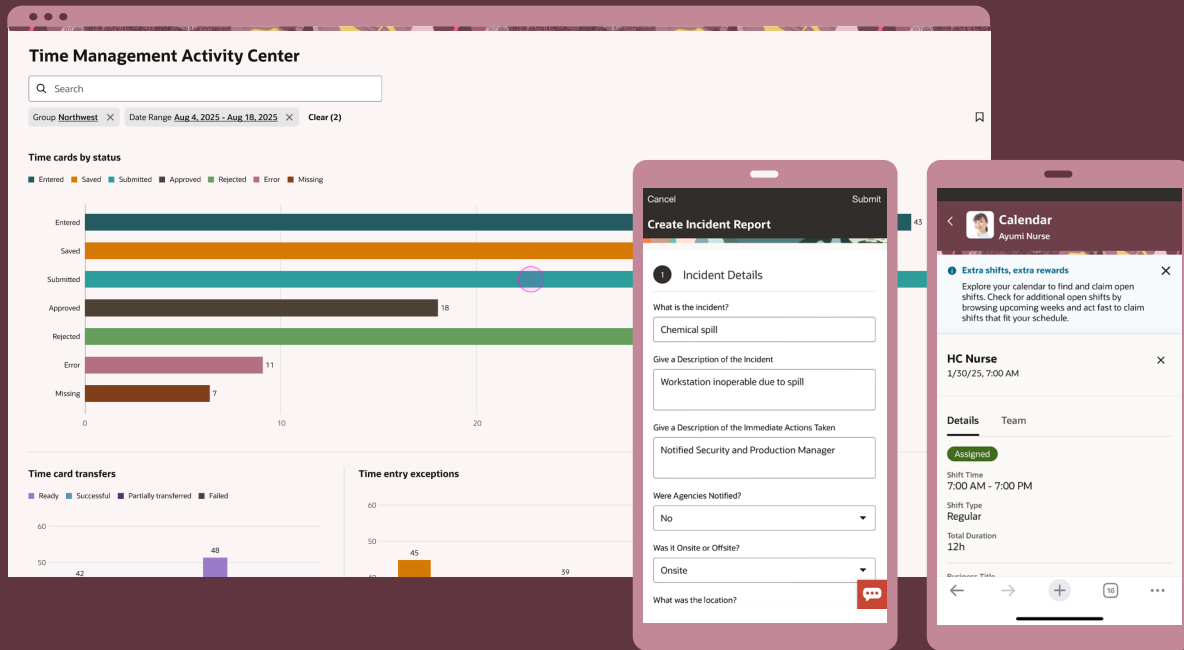


Construire la prochaine génération de dirigeants

### Avec Oracle Succession Planning, vous pouvez

- Utiliser l'IA pour identifier des candidats à la succession et constituer un pipeline de leadership solide
- Exploiter un tableau de bord dynamique et visuel pour structurer les échanges de direction
- Utiliser des viviers de talents flexibles, des plans de succession et des analyses pour mesurer la force de vos effectifs

# Oracle Workforce Management



Aligner la stratégie de l'entreprise, réduire les risques de conformité et piloter le personnel avec plus de contrôle grâce à une solution RH intégrée reliant la gestion des présences, du travail, des horaires et des congés aux données relatives à la paie, à la finance et au personnel.

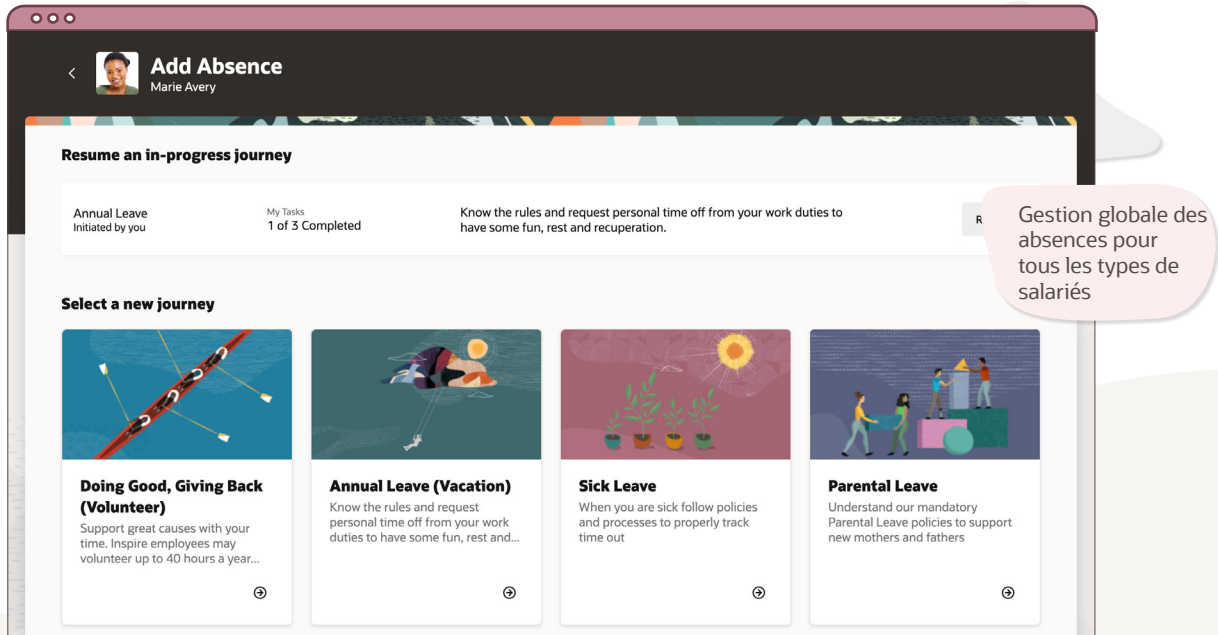
La plateforme regroupe cinq solutions Oracle Fusion Cloud HCM :

Gestion des absences  
Temps de travail et masse salariale  
Planification du personnel

Optimisation des effectifs  
Santé et sécurité du personnel

# Oracle Workforce Management | **Absence Management**

Permettre aux collaborateurs de faire une demande de congés et planifier leurs absences.  
Permettre aux managers d'attribuer les congés équitablement pour maintenir une couverture adéquate et faciliter le respect des politiques globales en matière de cumul et de droits aux congés.



## Avec Oracle Absence Management, les salariés peuvent

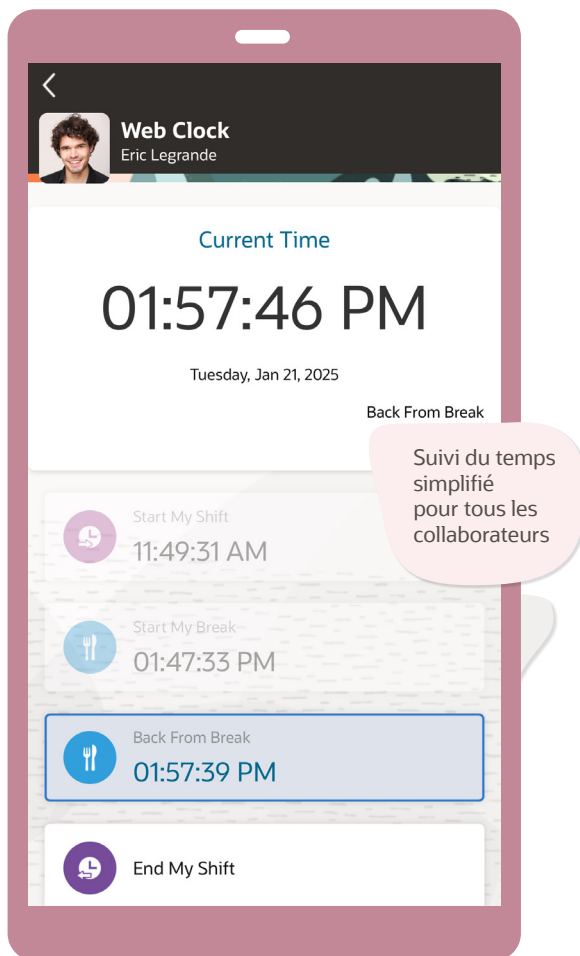
- Bénéficier d'un support IA personnalisé en temps réel et d'une expérience flexible adaptée à des politiques complexes et évolutives
- Consulter leur solde d'absences depuis leur téléphone via Oracle Digital Assistant
- Convertir les absences non utilisées en paiement avec versement direct sur leur compte
- Offrir leurs congés payés à des collègues dans le besoin
- Soumettre un premier et un second choix de dates pour leurs demandes d'absence

## Avec Oracle Absence Management, les managers peuvent

- Suivre les absences des collaborateurs salariés, horaires, syndiqués, chargés de projets ou intérimaires
- Appliquer les politiques globales tout en respectant les exigences locales
- Mettre en œuvre des plans de congés compensatoires et permettre la conversion des soldes d'absences en paiement
- Identifier facilement les chevauchements dans les demandes et approuver les absences
- Analyser les tendances des absences pour comprendre l'impact d'un absentéisme élevé ou de la faible utilisation des soldes sur la productivité

## Oracle Workforce Management | **Time and Labor**

Réduire les erreurs de paie grâce à l'automatisation des heures supplémentaires et d'autres règles pour les salariés, les travailleurs à l'heure, les chargés de projets et les intérimaires.



### Avec Oracle Time and Labor, vous pouvez

- Offrir une expérience collaborateur adaptée au mobile et permettre la saisie du temps depuis n'importe quel appareil
- Suivre les coûts de main-d'œuvre par projet, subvention, centre de coûts et bien plus encore
- Aider à prévenir la fraude liée au temps, aux absences et à la paie grâce à des contrôles de sécurité basés sur les rôles et la localisation
- Automatiser les contrôles des heures supplémentaires pour réduire l'épuisement professionnel et faciliter la conformité

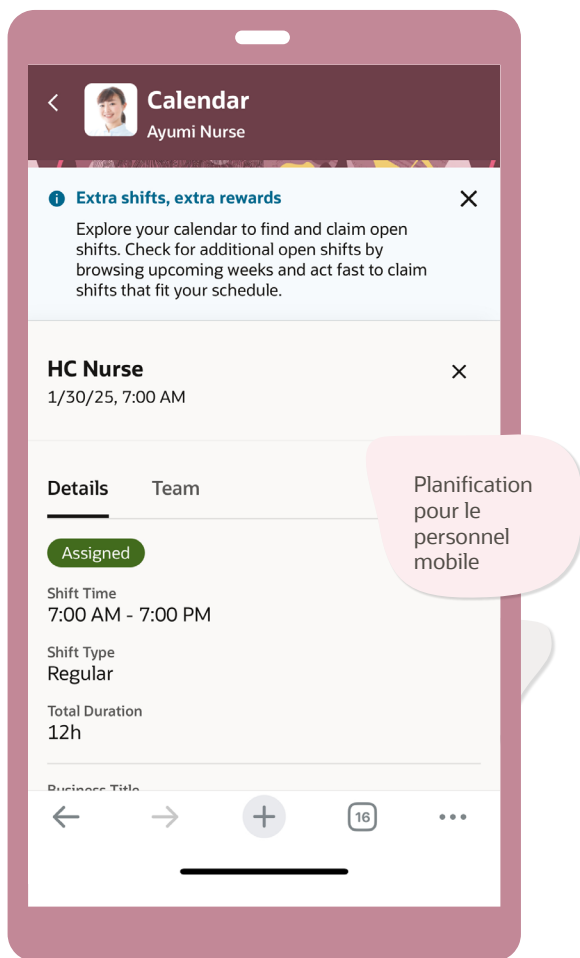


“Nous constatons des déconnexions entre nos données RH et nos processus de planification, ainsi qu’entre les données de planification et celles de suivi du temps de travail. Oracle nous a permis d’unifier l’ensemble du processus, de gérer notre structure de rémunération spécifique et de simplifier notre cycle de paie hebdomadaire.”

**Rebecca Galbraith**  
Director of Human Resources  
American Furniture Warehouse

## Oracle Workforce Management | **Workforce Scheduling**

Optimiser la planification en utilisant les données et les recommandations de l'IA pour pourvoir les postes selon les qualifications, préférences et exigences de conformité des collaborateurs.



### Avec Oracle Workforce Scheduling, les collaborateurs peuvent

- Définir leurs horaires et jours préférés dans la même application mobile utilisée pour planifier les absences
- Contacter directement un collègue qualifié pour lui demander de couvrir ou échanger une période de travail
- Consulter les tâches et les collègues associés aux prochaines périodes de travail
- Développer et mettre en pratique des compétences utiles pour l'équipe et l'évolution individuelle

### Avec Oracle Workforce Scheduling, les managers peuvent

- Répondre aux besoins en effectifs et en heures prévues sans dépasser leur budget
- Gérer un rythme de périodes d'auto-planification ouvertes à l'aide de notifications dans l'application et push
- Faciliter le respect des lois et réglementations du travail en établissant des règles permettant que les créneaux ne soient attribués qu'à des employés qualifiés
- Identifier et pourvoir rapidement les périodes vacantes en utilisant des incitations pour les collaborateurs éligibles
- Utiliser des parcours guidés pour communiquer précisément les tâches nécessaires à la prise de poste

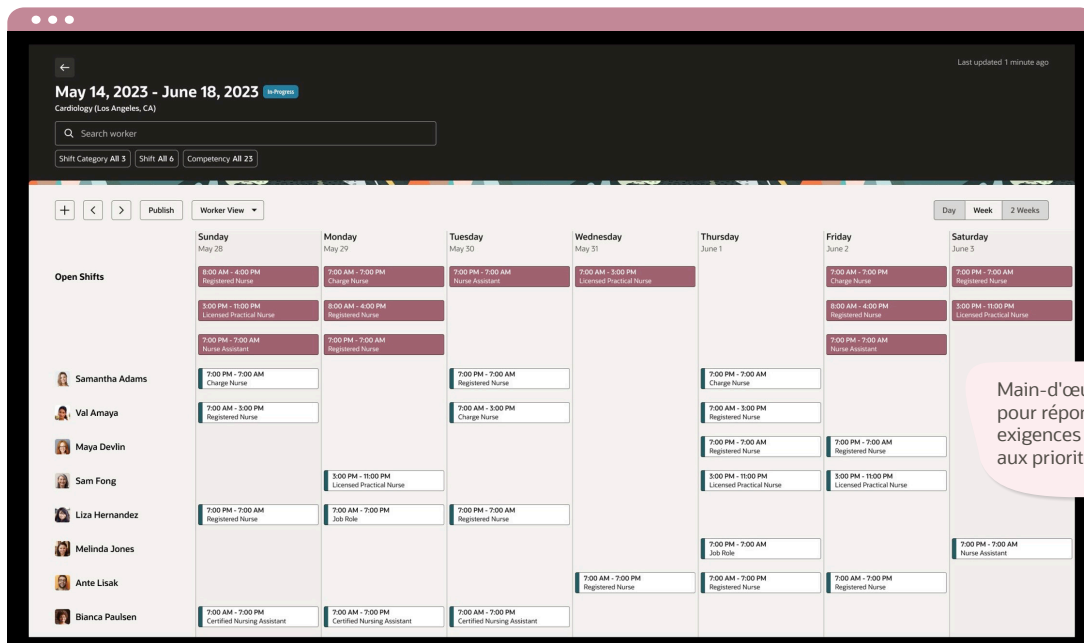


“L’Oklahoma State University Medical Center utilise Oracle Workforce Scheduling pour permettre aux employés de gérer leurs propres plannings. Cette approche centralisée rationalise les opérations, réduit les coûts grâce à une paie plus précise et améliore la couverture des équipes. En fin de compte, ce système aide l’OSU Medical Center à renforcer à la fois la qualité des soins aux patients et le bien-être des employés.”

**Eric Atkinson**  
Chief Financial Officer, Oklahoma State University  
Medical Center

# Oracle Workforce Management | Workforce Labor Optimization

Automatiser la création des plannings et affecter les collaborateurs disponibles disposant des compétences adéquates afin de répondre à la demande.



## Avec Oracle Workforce Labor Optimization, vous pouvez

- Automatiser les affectations d'équipe à grande échelle tout en respectant le budget et les politiques de travail complexes
- Optimiser les plannings pour offrir la meilleure expérience client et collaborateur
- Automatiser la création des périodes de travail pour affecter les collaborateurs avec les compétences requises à la demande
- Hiérarchiser facilement les heures budgétées et ETP en intégrant les préférences des collaborateurs

## Oracle Workforce Management | **Workforce Health and Safety**

Améliorer la gestion des incidents en capturant les incidents plus tôt, permettre des réponses rapides et des actions de suivi. Renforcer la sécurité grâce à des inspections pour prévenir les risques en amont et éviter les problèmes récurrents.

Cancel Submit

### Create Incident Report

1 Incident Details

What is the incident?

Give a Description of the Incident

Workstation

Give a Description of the Incident

Notified Security

Were Agencies Notified?

No

Was it Onsite or Offsite?

Onsite

What was the location?

Cancel Submit

### Create Incident Report

1 Incident Details

2 Who's Reporting This

3 Comments and Attachments

Comments

Attachments

Add File

Add Link

Submit

Gestion proactive de la sécurité

### Avec Oracle Workforce Health and Safety, les collaborateurs peuvent

- Signaler facilement les incidents, quasi-accidents, situations dangereuses et comportements à risque
- Aider à assurer la sécurité des collègues en signalant et documentant rapidement les problèmes

### Avec Oracle Workforce Health and Safety, les managers peuvent

- Promouvoir une culture de sécurité et de conformité grâce à une meilleure gestion des inspections
- Exploiter les tendances des données de sécurité et l'analyse des causes profondes pour prévenir les accidents du travail et gérer les risques

# Oracle Payroll

The screenshot displays the Oracle Payroll web interface. At the top, there is a search bar and filter tabs for Flow Name, Flow Pattern, Run Type, Consolidation Group, Cycle Type, and More Filters. Below this is a table with four columns of financial data:

Category	Value 1	Value 2	Value 3	Value 4
Employee Tax Deductions	\$38,193,703.45	\$37,911,218.39	\$36,598,273.29	\$35,964,213.97
Voluntary Deductions	\$4,637,740.50	\$4,661,807.43	\$4,699,875.43	\$4,735,698.52
Involuntary Deductions	\$934,059.25	\$949,913.23	\$952,835.79	\$983,695.27
Pretax Deductions	\$7,434,595.40	\$7,459,530.95	\$7,478,952.32	\$7,498,698.54

Below the table are three charts:

- Default and Suspense Costs:** A bar chart showing a single bar for 'Suspense A...' with a value of \$18,700.
- Payment exceptions:** A horizontal bar chart showing four categories: Unpaid (2,093), Void (87), External... (3,574), and Cancelled (293).
- Transfer to subledger account:** A list of items with status buttons: Money \$742,395 (Not Transferred), Money \$0 (Unprocessed), Money \$11,576,293 (Draft), and Money \$0 (Invalid).

At the bottom, there is a navigation bar with 'Activity Center', 'Flows', 'Process Results', and 'Payroll Activity'.

Overlaid on the right is a mobile app interface for 'Request Anytime Pay'. It shows a 'Requested Amount' of \$560.00, an 'Available Amount' of \$560.00, and 'Hours Worked' of 40. It also displays the next paycheck date as 'Friday, February 21, 2025' and includes a 'Company Policy' section explaining the 50% advance rule.

Oracle Payroll est conçu pour le cloud et permet aux organisations de rémunérer les collaborateurs dans plus de 60 pays via plusieurs modes de paiement. Intégré à une solution cloud unifiée HCM et ERP adoptée par des organisations du monde entier depuis plus de dix ans, Oracle Payroll aide à simplifier et automatiser les processus métier complexes avec évolutivité, flexibilité et efficacité.

# Oracle Payroll

Simplifier et automatiser les processus de paie complexes avec évolutivité, flexibilité et efficacité.

The screenshot displays the Oracle Payroll interface for a 'Payroll US Semi Monthly' cycle from 06/01/2024 to 06/15/2024. The interface includes a search bar, filter tabs (Flow Name, Flow Pattern, Run Type, Consolidation Group, Cycle Type, More Filters), and summary cards for Payroll Cycle (32,500 Employees), Payroll Calculations (32,500 Employees), Payments (32,496 Employees), Payslips (32,496 Employees), and Accounting (0 Employees). Below this, a 'Payroll issues' section shows 4 people with a 'View Payroll Results' button. A table lists three employees with their details and error status:

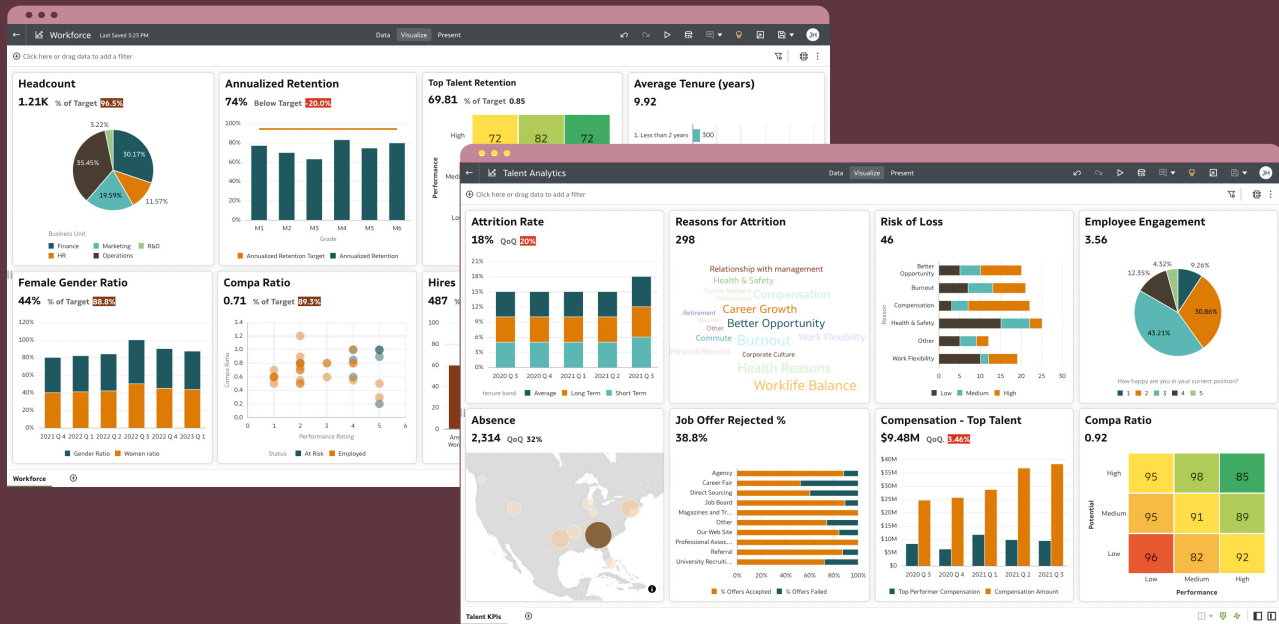
Employee Name	Amount	Payroll Cycle	Assignment Number	Assignment Status	Payroll Relationship Number	Error
Albert Cheung	\$1,500.00 USD	US Semi Monthly 06/15/2024	456	Active	123456789110	Error
Jen Jacobs	\$1,450.00 USD	US Semi Monthly 06/15/2024	567	Active	234567891101	Error
Colin Wu	\$1,300.00 USD	US Semi Monthly 06/15/2024	789	Active	456789110124	Error

Accéder à une vue consolidée du statut global de la paie

## Avec Oracle Payroll, vous pouvez

- Gérer les règles de paie locales pour répondre à vos besoins métier spécifiques
- Respecter les lois et réglementations fiscales internationales, nationales et locales en matière de paie
- Traiter des volumes élevés de paie rapidement, avec précision et fiabilité
- Gérer les paiements des collaborateurs avec une solution unifiée
- Proposer des options de paiement permettant aux collaborateurs d'accéder à leurs salaires lorsqu'ils en ont besoin

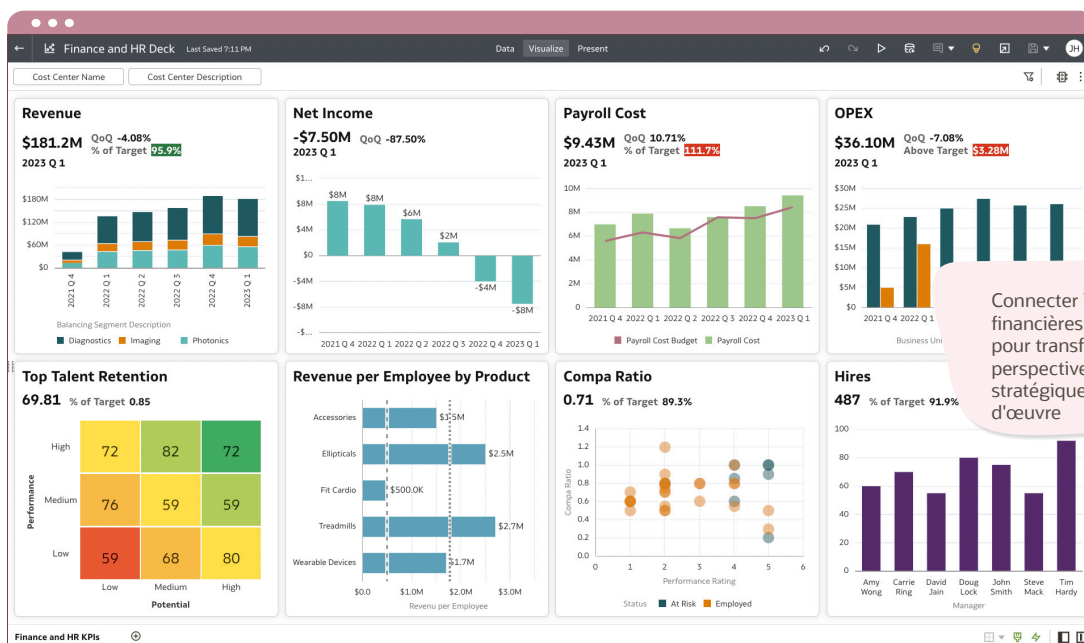
# Oracle Fusion HCM Analytics



Oracle Fusion HCM Analytics fournit aux responsables des ressources humaines les informations nécessaires pour prendre de meilleures décisions afin de soutenir, développer et fidéliser leur main-d'œuvre.

# Oracle Fusion HCM Analytics

Développer les talents grâce à une solution de formation unifiée et personnalisée qui réduit les risques de conformité et aide le collaborateur à développer les compétences nécessaires pour innover.



Connecter les données RH, financières et opérationnelles pour transformer les perspectives en impact stratégique sur la main-d'œuvre

## Avec Oracle Fusion HCM Analytics, vous pouvez

- Transformer les données des collaborateurs en recommandations exploitables en temps réel par les dirigeants
- Consulter des tableaux de bord par rôle avec facteurs clés, arbitrages et actions recommandées
- Optimiser les décisions liées aux talents pour recruter plus efficacement, combler les lacunes en compétences et améliorer la rétention
- Obtenir une visibilité sur la paie, le budget et l'allocation du personnel pour maîtriser les coûts de main-d'œuvre
- Aligner les données RH, financières et opérationnelles avec plus de 1 500 indicateurs prédéfinis pour prendre des décisions proactives alignées sur l'entreprise

# Découvrez ce qu'Oracle peut faire pour vous

Oracle Fusion Cloud HCM est une solution cloud complète qui connecte tous les processus RH et tous les collaborateurs de l'entreprise. Elle aide à créer un environnement de travail où les collaborateurs se sentent valorisés, soutenus et encouragés à évoluer. Avec une expérience utilisateur et un modèle de données unifiés, ainsi qu'une IA agentique intégrée de l'infrastructure jusqu'au HCM et au-delà, elle aide à automatiser intelligemment, personnaliser les recommandations et transformer les perspectives en actions pour renforcer les compétences, redéployer les talents et fidéliser les meilleurs profils afin de permettre à vos collaborateurs de contribuer à la réussite de l'entreprise.

**En savoir plus**

## Contactez-nous

Appelez +33 (0)1 57 60 27 95 ou consultez [oracle.com/fr/](https://oracle.com/fr/)

En dehors de la France, trouvez votre bureau local sur: [oracle.com/europe/corporate/contact/](https://oracle.com/europe/corporate/contact/)

Copyright © 2026, Oracle et/ou ses filiales. Tous droits réservés. Le présent document est fourni à titre informatif uniquement et les informations qu'il contient sont susceptibles de modification sans préavis. Le présent document peut contenir des erreurs ; il ne fait l'objet d'aucune garantie ou condition, qu'elle soit exprimée oralement ou jugée implicite en droit, y compris les garanties et conditions implicites de qualité marchande ou d'adéquation à un usage particulier. Nous déclinons expressément toute responsabilité eu égard au présent document, qui ne crée directement ou indirectement aucune obligation contractuelle. Le présent document ne peut être reproduit ou transmis sous quelque forme ou par n'importe quel moyen, électronique ou mécanique, quelle qu'en soit la fin, sans notre autorisation écrite préalable.

