

Oracle Fusion Cloud HCM

Lösungsüberblick



Oracle Fusion Cloud HCM



Oracle Fusion Cloud HCM ist eine Cloud-Komplettlösung, die jeden Personalprozess und jede Person im gesamten Unternehmen miteinander verbindet.

Einführung Neuigkeiten

Oracle ME
Vernetzung
Kommunikation
Touchpoints
Celebrate
Grow
Journeys
HR Help Desk

Oracle Human Resources
Core HR
Benefits
Strategic Workforce Planning
Work Life
Advanced HCM Controls
Visual Builder Studio

Oracle Talent Management
Dynamic Skills
Recruiting und Recruiting Booster
Learning
Career Development
Opportunity Marketplace
Performance Management
Compensation
Succession Planning

Oracle Workforce Management
Absence Management
Time and Labor
Workforce Scheduling
Workforce Labor Optimization
Workforce Health and Safety

Oracle Payroll

Oracle Fusion HCM Analytics

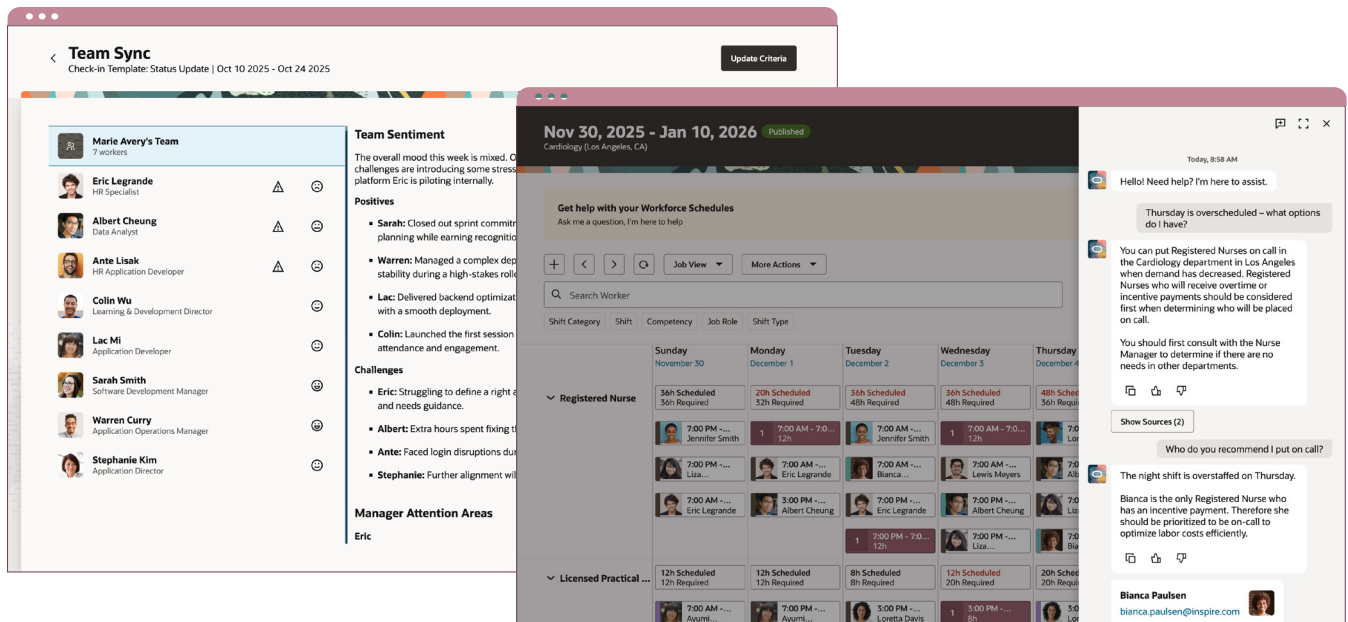


Schaffen Sie mithilfe einer KI-gestützten HR-Lösung eine Belegschaft aus menschlichen Mitarbeitern und intelligenten Agents

Die Arbeitswelt verändert sich schneller, als sich Menschen und Prozesse daran anpassen können. KI ist daher nun für den Erfolg unerlässlich. Zugleich stellt sie aber auch neue Erwartungen an Mitarbeiter, Manager und Führungskräfte und zwingt Unternehmen dazu, ihre Arbeitsweisen zu überdenken. Durch die Neugestaltung der Arbeit um Menschen und intelligente Agents herum kann das Personalmanagement dazu beitragen, dass menschliche Mitarbeiter weniger Zeit für Recherche- und Routineaufgaben aufwenden müssen und mehr Zeit für Strategien, Führung und tatsächlich effektive Aktionen haben. Dadurch lässt sich eine Belegschaft aufbauen, bei der Manager führen, Mitarbeiter zielgerichtet an ihren Aufgaben wachsen und die Menschen mit KI zusammenarbeiten, um komplizierte Herausforderungen zu vereinfachen und die Dynamik aufrechtzuerhalten.

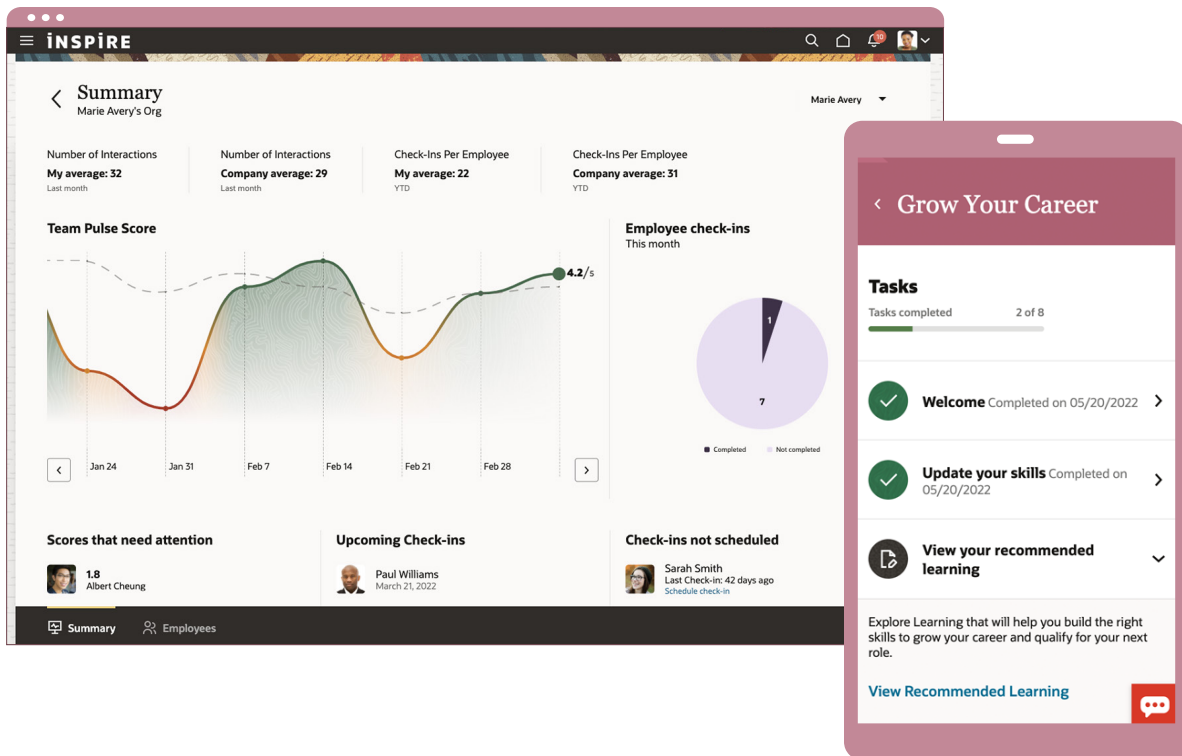
Oracle Fusion Cloud HCM unterscheidet sich von anderen Lösungen auf dem Markt

Unsere Suite bietet Unternehmen eine vollständige, KI-gestützte Plattform, die für eine Belegschaft aus menschlichen Mitarbeitern und intelligenten Agents entwickelt wurde. Dabei werden die HR, Talente und Abläufe in einer sicheren Cloud miteinander vernetzt. Mithilfe eingebetteter KI und dank kontinuierlicher Innovationen unterstützen unsere Lösungen Sie dabei, die Leistung zu steigern, Ihren Mitarbeitern zu helfen und den Geschäftserfolg voranzutreiben.



KI ist in Oracle Cloud HCM integriert und nicht einfach nur aufgesetzt

- KI ist in die HCM-Prozesse und -Rollen eingebettet und verbindet Intelligenz und Ausführung innerhalb einer einheitlichen Cloud-Plattform.
- Daten, Anwendungen und KI werden dabei in einer einheitlichen und sicheren Cloud-Plattform zusammengeführt.
- Klassische KI kann Informationen liefern, generative KI und Agents können Unterstützung bieten und Agent-Anwendungen können Ergebnisse über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus hinweg bereitstellen.
- Mithilfe von integrierten Tools können Teams benutzerdefinierte Agents entwerfen, erweitern, bereitstellen und überwachen. Zugleich werden dabei Governance und Kontrolle ermöglicht.
- Unternehmen können die KI nahtlos und ohne separate Tools, komplexe Integrationen oder zusätzliche Anbieter skalieren.

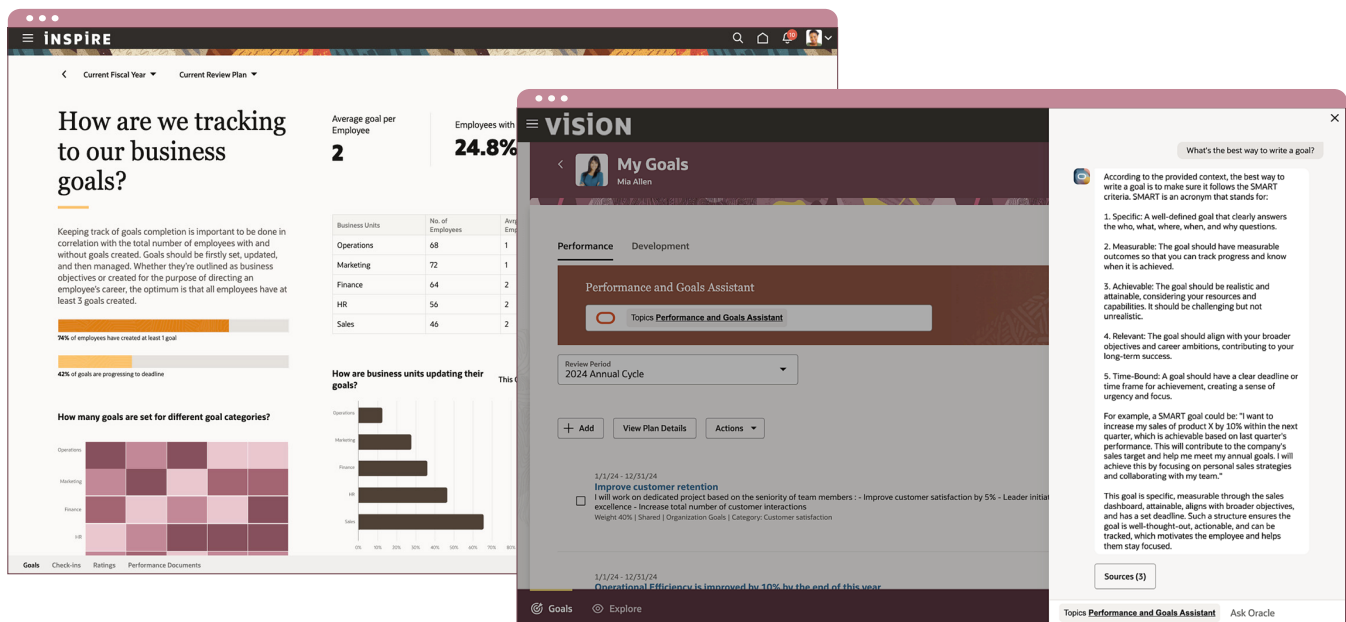


Eine erstklassige Mitarbeitererfahrung

- Workflows, die personalisierte Schritt-für-Schritt-Anleitungen basierend auf einem umfangreichen Verständnis jedes einzelnen Mitarbeiters bieten
- Eine einheitliche, nahtlose Nutzererfahrung über mehrere Geräte hinweg, die aus dem Verhalten der Mitarbeiter lernt und sich anpasst
- Eine personalisierte Homepage mit Sofortmaßnahmen, zu erledigenden Aufgaben und einem Dashboard, das mit wichtigen Analysen angepasst werden kann
- Eine Lösung für ein kontinuierliches Feedback, die Managern hilft, die Verbindung zu ihren Mitarbeitern zu stärken
- Technologien, mit denen Mitarbeiter bereits vertraut sind, wie digitale Assistenten und Conversational User Interfaces

Eine umfassende und einheitliche Cloud-HCM-Lösung

- Eine End-to-End-Lösung, die nativ und von Grund auf für die Cloud entwickelt wurde
- Teil der Oracle Fusion Cloud Applications-Suite, die Lösungen für das Enterprise Resource Planning, das Lieferkettenmanagement, die Werbung und die Kundenerfahrung beinhaltet, sodass Sie die Personalabteilung besser an den Geschäftszielen ausrichten und die operative Exzellenz steigern können
- Anpassbar und konfigurierbar, damit Sie Ihre spezifischen Anforderungen erfüllen können, ohne sich dafür auf die IT verlassen zu müssen
- Erhöhte Datensicherheit und besserer Datenschutz – Ihre Daten befinden sich in einer einzigen Lösung, ohne dass ein Import oder Export erforderlich ist, sodass Risiken reduziert werden



Ein unermüdlicher Fokus auf Innovation

- Eine transformative, zukunftssichere Plattform mit über 5.000 integrierten Best Practices, die es Ihnen ermöglichen schneller Innovationen zu entwickeln und mühelos neue Technologien einzuführen, darunter KI – GenAI, KI-Agents, benutzerdefinierte KI und Agent-Apps – maschinelles Lernen, Blockchain und das Internet of Things (IoT)
- Jährliche Investitionen in F&E von insgesamt über 10,3 Milliarden US-Dollar, mit 18.000 Patenten, um unsere Innovationen zu sichern
- Mehr als 9.500 Produktupdates, die im letzten Jahr in der Cloud bereitgestellt wurden, wobei 80 % der Verbesserungen auf Kundenfeedback basieren
- Anerkennung durch Branchenanalysten als führendes Unternehmen bei der Innovation für Cloud HCM sowie für Systeme für das zentrale Finanzmanagement und das Unternehmens-Leistungsmanagement

Neue Funktionen

Verbesserung Ihrer Geschäftsergebnisse mithilfe von Agent-Anwendungen

Neue integrierte Agent-Anwendungen ermöglichen es, Teams aus KI-Agenten zu koordinieren, um Ihre definierten Geschäftsergebnisse zu erzielen. Anstatt einzelne Aufgaben zu unterstützen, sind diese darauf ausgelegt, Arbeiten aktiv voranzutreiben, indem sie kontinuierlich die Unternehmensaktivitäten überwachen, dabei den Kontext verstehen und den richtigen nächsten Schritt identifizieren. Sie können Aktionen abschließen und lassen sich so konzipieren, dass sie innerhalb von Parametern und von menschlichen Mitarbeitern festgelegten Bahnen bleiben, wodurch konsistente Entscheidungen sichergestellt werden. In einem einheitlichen Agent-Workspace wechseln die Nutzer nicht mehr zwischen separaten Bildschirmen und Berichten. Sie können an einem Ort auf Erkenntnisse zugreifen, empfohlene Aktionen prüfen und Aufgaben abschließen. Dadurch erhalten sie eine klare, geführte Nutzererfahrung, die den Fortschritt der Arbeit fördert und Entscheidungen verbessert, die menschliches Urteilsvermögen erfordern.

Ab jetzt sind neue Agent-Anwendungen verfügbar, einschließlich der folgenden:

- Manager Concierge Workspace bündelt Informationen zu Vergütung, Performance, Personalentwicklung und Abwesenheiten, priorisiert wichtige Aufgaben, schlägt richtlinienkonforme Optionen vor und ermöglicht Entscheidungen mit einem Klick, damit sich Manager auf das Coaching und die Mitarbeiterbindung konzentrieren können.
- Workforce Operations Command Center koordiniert Planung, Zeiten und Abwesenheiten, zeigt Echtzeitrisiken an, simuliert nachgelagerte Auswirkungen und bietet Anleitung in Bezug auf den Serviceumfang, um den Servicelevel aufrechtzuerhalten und die Arbeitskosten zu steuern.
- Team Learning Workspace for Managers überwacht Zertifizierungen und Kompetenzen, kennzeichnet potenzielle Compliance- und Bereitschaftslücken und priorisiert Entwicklungsmaßnahmen, welche die Teamfähigkeiten stärken.
- Hiring Workspace for Store Managers kann Kandidaten vorschlagen, die Interviewplanung automatisieren und verzögerte Stellenausschreibungen kennzeichnen, um das Frontline Hiring zu beschleunigen.
- Der Career Advancement Assistant gleicht Fähigkeiten mit Rollen ab, identifiziert erforderliche Schulungen, empfiehlt Gigs und automatisiert die Ansprache im Netzwerk, um die interne Mobilität zu erhöhen und Bereitschaftslücken zu schließen.
- Team Talent Calibration and Review Workspace analysiert Talentsignale, identifiziert Bewertungsinkonsistenzen und erstellt evidenzbasierte Empfehlungen, um eine effiziente Kalibrierung und strategische Talentdiskussionen zu unterstützen.

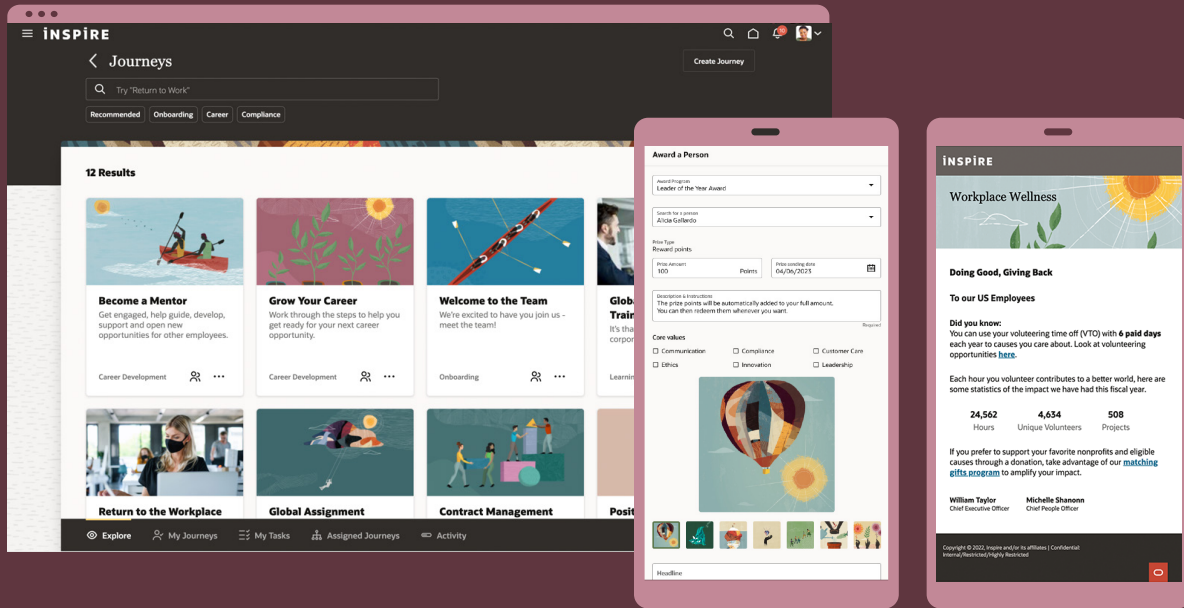


Eine stärkere Führung in einer KI-bestimmten Welt mithilfe KI-gestützter Coachings

Die Komplexität in den Unternehmen nimmt zu, die Erwartungen der Belegschaft ändern sich und die KI verändert die Art und Weise, wie wir arbeiten. Von Führungskräften wird erwartet, dass sie auf ihre Teams eingehen und diese inspirieren. Außerdem sollen sie die Leistung unterstützen, das Wachstum fördern und Entscheidungen in einer sich ständig ändernden Umgebung treffen – oft ohne ausreichend Zeit oder strukturierte Unterstützung, um wirklich auf dem Laufenden zu bleiben. Oracle Manager Edge, Teil von Oracle Touchpoints, ist ein KI-gestützter Coachingassistent, der Führungskräfte dabei unterstützt, mit größerer Sicherheit und Konsistenz zu führen.

Es nutzt dabei echte Signale aus dem Unternehmen aus Einzelgesprächen, Feedback, Leistungsbeurteilungen, Zielen und Teaminteraktionen, um aktuelle, kontextbezogene Einblicke, Perspektiven und praktische, schrittweise Anleitungen bereitzustellen, die auf die Bedürfnisse und Geschäftsprioritäten des Teams abgestimmt sind. Es kann auch im Namen einer Führungskraft ausgewählte Aktionen für den nächsten Schritt durchführen, wie z. B. das Erstellen von persönlichen Terminen, das Festhalten und Organisieren von Folgeaktivitäten sowie das Generieren maßgeschneiderter Erkennungs- oder Coachingnachrichten, um die Dynamik beim Arbeitsfortschritt aufrechtzuerhalten. Durch die Zusammenführung von Erkenntnissen und Maßnahmen in einer geführten Nutzererfahrung trägt Oracle Manager Edge dazu bei, ein qualitativ hochwertiges Coaching und eine effektive Führung im gesamten Unternehmen zu skalieren und das Engagement, die Produktivität, die Mitarbeiterbindung und die Geschäftsergebnisse im Zeitalter der KI zu verbessern.

Oracle ME



Oracle ME ist eine vollständige Plattform für die Mitarbeitererfahrung, welche Mitarbeiter durch berufliche und persönliche Aktivitäten führt, reaktionsschnellen HR-Servicesupport bereitstellt und die Kommunikation im gesamten Unternehmen optimiert. Sie erhalten dazu auch Tools, um die Beziehung zwischen Führungskräften und Mitarbeitern zu stärken, Mitarbeiter mit ihren Kollegen zu vernetzen sowie um Mitarbeitern zu helfen, die Fähigkeiten zu entwickeln, die sie benötigen, um die unternehmerische Agilität und den Geschäftserfolg zu unterstützen.

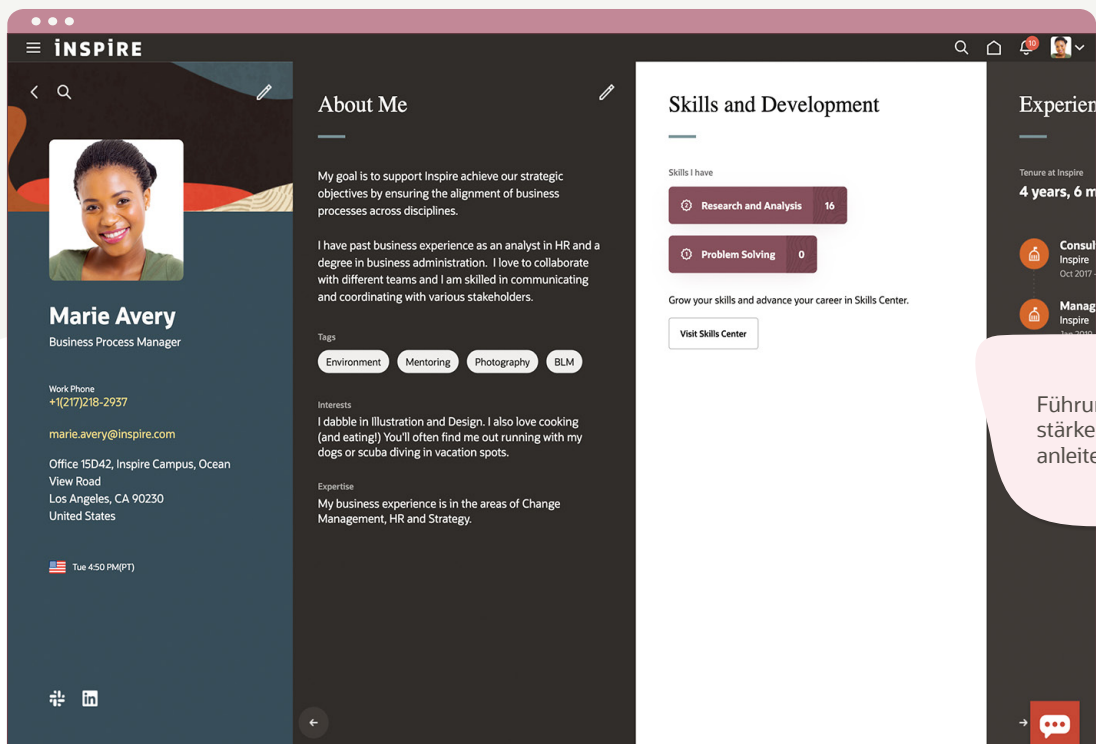
Die Plattform besteht aus acht Oracle Fusion Cloud HCM-Lösungen:

[Vernetzung](#)
[Kommunikation](#)
[Touchpoints](#)
[Celebrate](#)

[Grow](#)
[Journeys](#)
[HR Help Desk](#)

Oracle ME | Connections

Oracle Connections ist ein interaktives Personalverzeichnis und -organigramm, das Menschen zusammenbringt, indem es die Suche nach und den Kontakt zu bestimmten Personen im Unternehmen erleichtert.

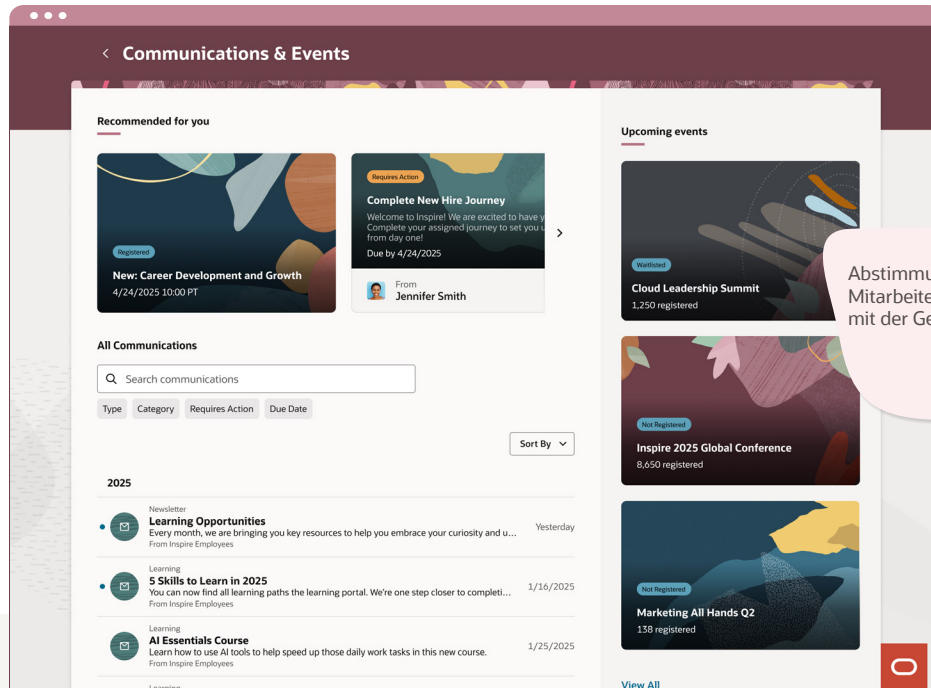


Mit Oracle Connections können Sie

- Mitarbeiter dabei unterstützen, schnell andere Kollegen zu finden, die über spezifische Fähigkeiten, Interessen und Erfahrungen verfügen, und sich mit diesen vernetzen
- es Mitarbeitern ermöglichen, gegenseitig Feedback an ihren jeweiligen Wänden zu teilen und persönliche Interessen hervorzuheben
- es Mitarbeitern ermöglichen, ihre Qualifikationen, Fähigkeiten und Berufserfahrung zu präsentieren
- Mitarbeitern generative KI-Unterstützung bieten, damit sie „Über mich“-Inhalte für ihr Vernetzungsprofil entwerfen können

Oracle ME | Communicate

Ermöglichen Sie es HR-Teams, Führungskräften und Managern, die Mitarbeiterbeteiligung, das Wachstum und die Leistung durch gezielte Kommunikation und interne Veranstaltungen mithilfe einer einzigen Lösung, die mit den Personaldaten vernetzt ist, zu verbessern.



Mit Oracle Communicate können Mitarbeiter

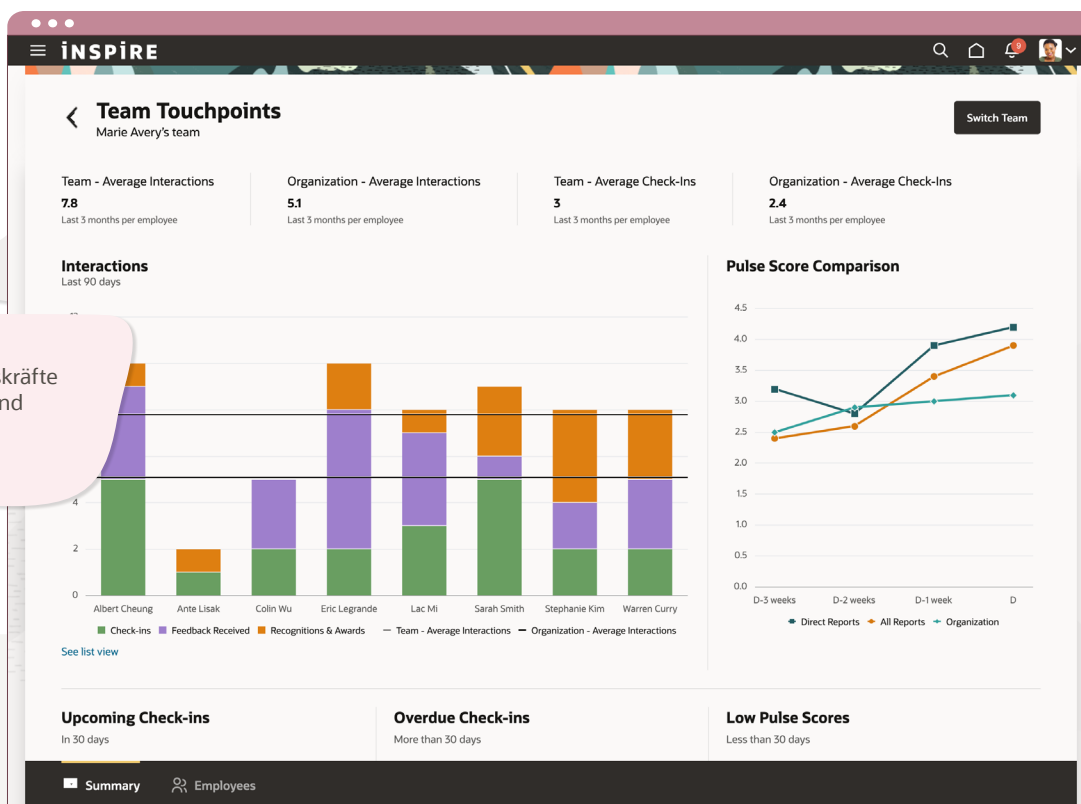
- auf einen einzigen Hub für die Kommunikation und für Updates zugreifen, einschließlich auf bevorstehende und vergangene Veranstaltungen
- KI-generierte Empfehlungen auf der Basis ihrer HR-Daten, Interessen und ihres vorherigen Engagements erhalten
- Lernveranstaltungen fördern, die direkt mit ihrer beruflichen Entwicklung verknüpft sind
- Veranstaltungen erstellen, um die Vernetzung mit Kollegen zu vertiefen und das Zugehörigkeitsgefühl der gesamten Belegschaft zu fördern

Mit Oracle Communicate können Führungskräfte

- einen flexiblen Zielgruppen-Builder verwenden, um die Kontaktaufnahme mit den richtigen Personen zur richtigen Zeit zu automatisieren
- Erinnerungen für Veranstaltungen, Schulungen und andere Prioritäten automatisieren, die auf präzise Zielgruppen ausgerichtet sind
- Ereignisse auf der Basis von Geschäftsbereichsdaten erstellen, ohne durch die E-Mail-Aliasnamen des Teams navigieren zu müssen
- das Änderungsmanagement mit präzisen Echtzeiteinblicken in die mit Initiativen verbundenen Maßnahmen vorantreiben
- Einsichten zu Veranstaltungen mithilfe von Analysen und vordefinierten Dashboards mit wichtigen Erfolgsmetriken ableiten

Oracle ME | Touchpoints

Bieten Sie Managern personalisierte Teameinblicke, Handlungsempfehlungen und Möglichkeiten zur kontinuierlichen Mitarbeiterbindung, sodass sie ihre Belegschaft dabei unterstützen können, jeden Tag ihr Bestes zu geben.

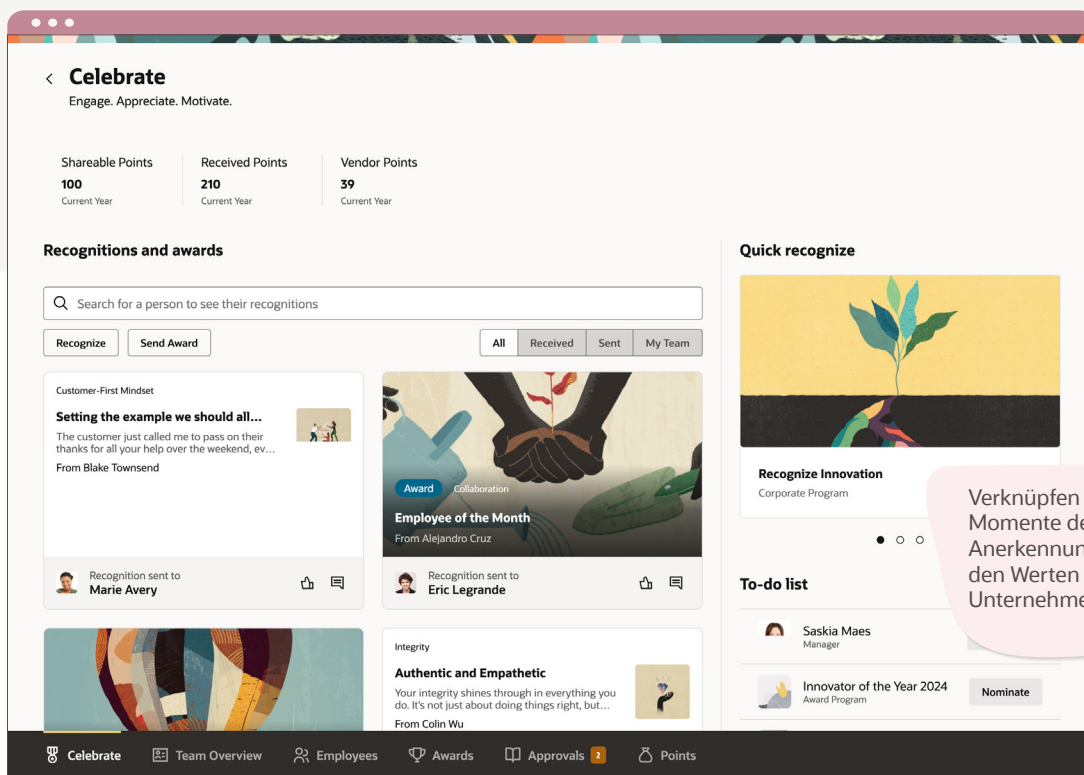


Mit Oracle Touchpoints können Führungskräfte

- Managementfähigkeiten mithilfe eines KI-Coaches aufbauen, der umsetzbare Anleitungen bietet, um ihre Teammitglieder zu unterstützen
- KI-gestaltete Zusammenfassungen von Teamerfolgen und -herausforderungen erhalten, um den Fortschritt nachzuverfolgen und Lösungen schnell zu implementieren
- Dafür sorgen, dass sich Mitarbeiter Gehör verschaffen können, indem Sie ihre Sentimenttrends diskutieren und auf ihre Bedürfnisse eingehen
- Empfohlene Diskussionsthemen zu Check-ins hinzufügen, z.B. Ziele, Fertigkeiten und mehr

Oracle ME | Celebrate

Heben Sie bisher unbeachtete Helden ins Rampenlicht und fördern Sie einzigartige Werte Ihrer Unternehmenskultur durch eine maßgeschneiderte und zeitnahe kollegiale Anerkennung und ganzheitliche Einblicke in das Engagement.



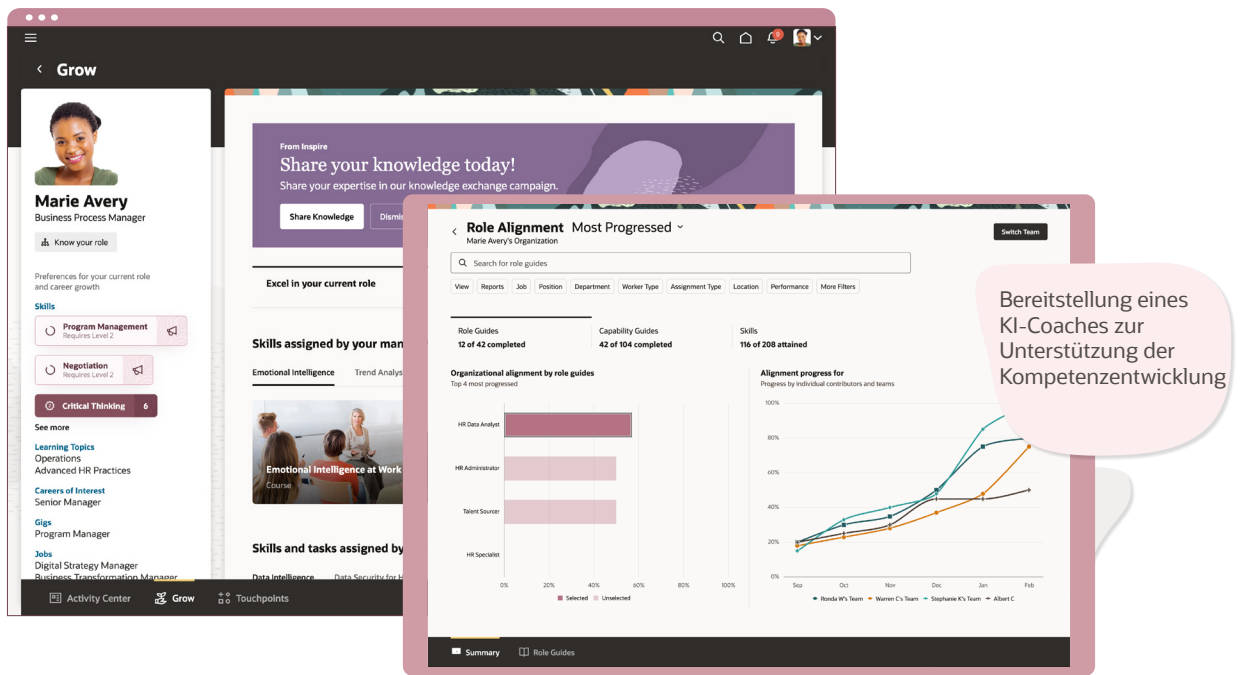
Verknüpfen Sie Momente der Anerkennung mit den Werten Ihres Unternehmens

Mit Oracle Celebrate können Sie

- Anerkennungs- und Prämienprogramme für verschiedene Segmente des Unternehmens personalisieren
- die Unternehmenskultur verbessern, indem Sie die Unternehmenswerte mit Momenten der Anerkennung verknüpfen
- Mitarbeiter dabei unterstützen, die Erfolge ihrer Kollegen zu erkennen und diese für Auszeichnungen zu nominieren
- sich nativ mit Oracle Payroll vernetzen, um Mitarbeiter einfacher mit direkten Bargeldprämien zu belohnen

Oracle ME | Grow

Nutzen Sie Fähigkeiten und Talentdaten in einer HCM-Lösung, um es Mitarbeiter, Führungskräften und HR-Teams zu ermöglichen, die Fähigkeiten zu entdecken und aufzubauen, die sie benötigen, um die Agilität und den Erfolg des Unternehmens zu steigern.

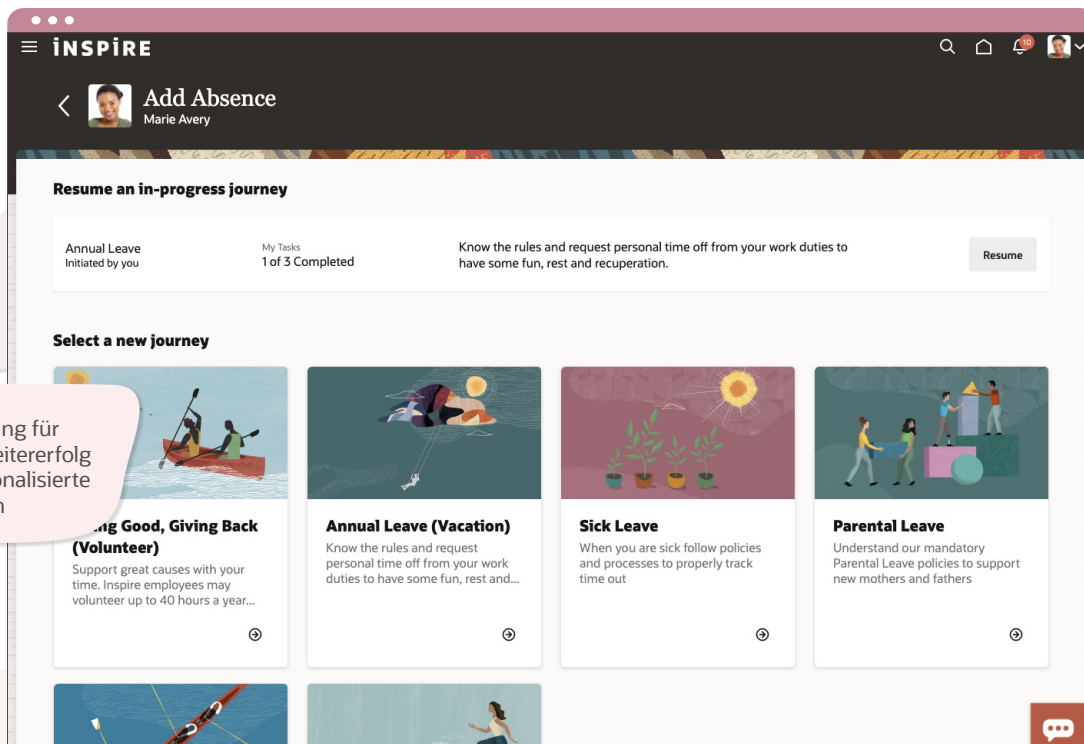


Mit Oracle Grow können Sie

- Mitarbeitern mehrere Wachstumsmöglichkeiten, z. B. Gigs und Entwicklungs-Journeys bieten
- Mitarbeitern ermöglichen, mithilfe KI-generierter personalisierter Empfehlungen Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten zu entdecken
- Führungskräften ein klares Bild von den Fähigkeiten ihres Teams und den Werkzeugen verschaffen, um Fähigkeitslücken zu schließen
- Führungskräften helfen, Talente zu entwickeln, um spezifische Geschäftsergebnisse mit strategischen Rollenleitfäden zu erzielen

Oracle ME | Journeys

Oracle Journeys bietet personalisierte Anleitungen, um Mitarbeiter im Rahmen von professionellen und persönlichen Workflows zu unterstützen – und das alles mit einer einheitlichen Nutzererfahrung, die auf einem einzigen Aufzeichnungssystem basiert.



Mit Oracle Journeys können Sie

- Mitarbeitern eine verbraucherähnliche Nutzererfahrung bieten, damit sie relevante Journeys finden und beginnen können
- Aus einer einzigen Quelle von Personendaten schöpfen, um maßgeschneiderte Mitarbeiter-Journeys zu empfehlen, zuzuweisen und auszulösen
- Kontextbezogene Analysen, Schulungsmaterialien und Anweisungen für Mitarbeiter im Rahmen Ihrer Journeys bereitstellen
- Auf eine Bibliothek mit über 30 sofort einsatzbereiten Best-Practice-Journey und -Aufgaben zugreifen
- Ohne IT-Unterstützung personalisierte Anleitungen für Mitarbeiter im gesamten Unternehmen erstellen

Oracle ME | HR Help Desk

Oracle HR Help Desk ist eine einheitliche Lösung zur Verwaltung von Serviceanfragen, die Ihre Service-Center-Anforderungen unterstützt. Mit Oracle HR Help Desk erhalten Ihre Mitarbeiter schnellere und konsistentere Antworten sowie ein umfassendes Fallmanagement für komplexe Anfragen.

The screenshot displays the Oracle HR Help Desk interface. On the left, there is a 'Help Desk Management' sidebar with a 'Critical Service Requests' summary and a 'Backlog by priority' pie chart. The main area shows a list of 12 requests with columns for Reference Number, Title, Severity, Status, Contact, and Last Updated. A callout bubble on the left states: 'Mit einer KI-gestützten Wissensdatenbank Anfragen schneller beantworten'.

Reference Number	Title	Severity	Status	Contact	Last Updated
00004543	Compare medical plans from last year	High	New	Carmen Strata	February 10, 2025
00004523	Incorrect Pay	High	In Progress	Maya Devlin	February 09, 2025
00004531	Building access denied	Medium	In Progress	Thanapipat Sukmeesubraman	February 09, 2025
00003343	Benefits enrollment not working	High	Waiting	Marcus Smith	February 07, 2025
00034453	Grievance against a co-worker	Medium	In Progress	Colin Wu	February 07, 2025
00003426	Notify manager of medical leave	High	New	Carl Benson	February 07, 2025
00003290	Car Allowance	High	In Progress	Maya Devlin	February 05, 2025
00006320	What is my vacation balance?	Medium	Waiting	Thanapipat Sukmeesubraman	February 05, 2025
00003343	Can I get early payment?	High	New	Sam Jackson	February 05, 2025
00034453	Leave during visa renewal	Medium	In Progress	Colin Wu	February 05, 2025

Mit Oracle HR Help Desk können Sie

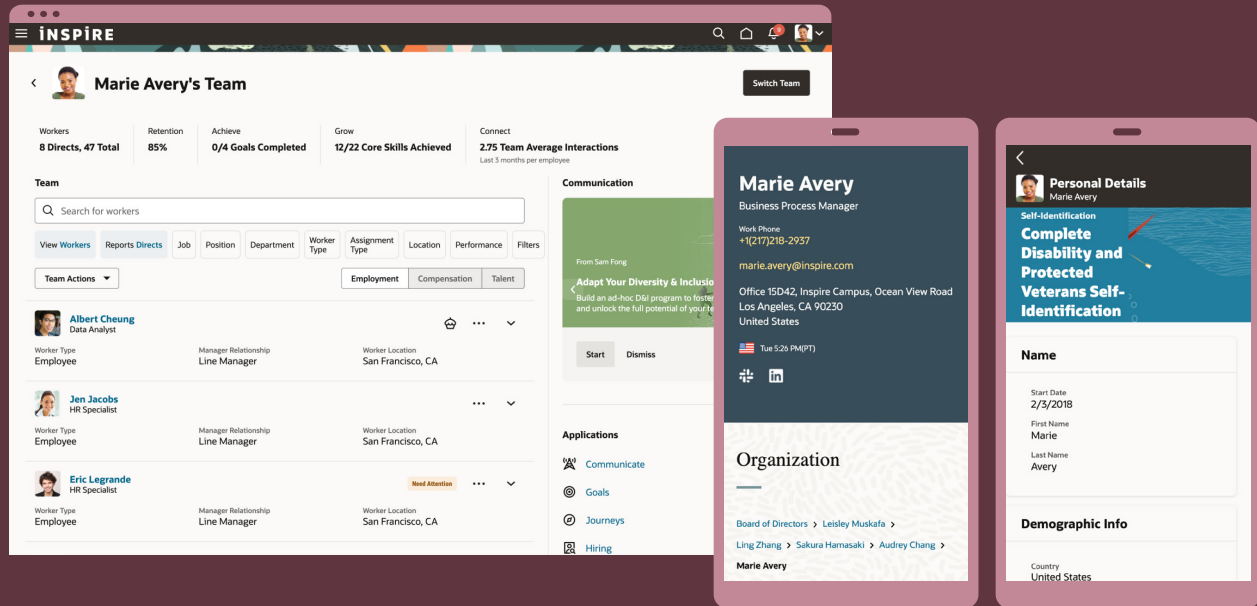
- Eine vollständige HR-Servicebereitstellungslösung anbieten, die mit Oracle Cloud HCM vereinheitlicht ist und vollständig vom Personalmanagement verwaltet wird
- Anfragen über mehrere Kanäle senden – einschließlich digitaler Assistenten, SMS, E-Mail und sozialer Plattformen
- Antworten automatisieren und komplexe Abfragen an den richtigen HR-Mitarbeiter weiterleiten
- Vertrauliche Daten mit einem Helpdesk schützen, der die selben Sicherheitsmodelle wie die anderen Oracle Cloud-Produkte verwendet
- Eine robuste Wissensdatenbank mit Informationen bereitstellen, die sowohl den Mitarbeitern als auch den Personalexperten zur Verfügung steht



„The Oracle platform enables us to integrate and harmonize our HR processes, removing complexity and enabling our HR function to respond with speed and insight to the evolving needs of our employees and business.“

Lisbeth Nielsen
Head of People Business Services
Nokia

Oracle Human Resources



Mit Oracle Human Resources können Sie HR-Praktiken für eine globale und vielfältige Belegschaft planen, verwalten und optimieren – alles in einer einzigen Cloud-Plattform. Oracle HR ermöglicht es Ihnen, komplexe Gewerkschafts- und Branchenanforderungen zu vereinfachen, Gesetzgebungsregeln zu handhaben und Risiken zu minimieren, da Ihnen effektivere Möglichkeiten zur Verwaltung und zum besseren Verständnis Ihrer Belegschaft zur Verfügung stehen. Außerdem erhalten Sie Zugriff auf eine breite Palette von Workflows, Tools und Erkenntnissen, mit denen Sie die Mitarbeitererfahrung verbessern und die Produktivität steigern können.

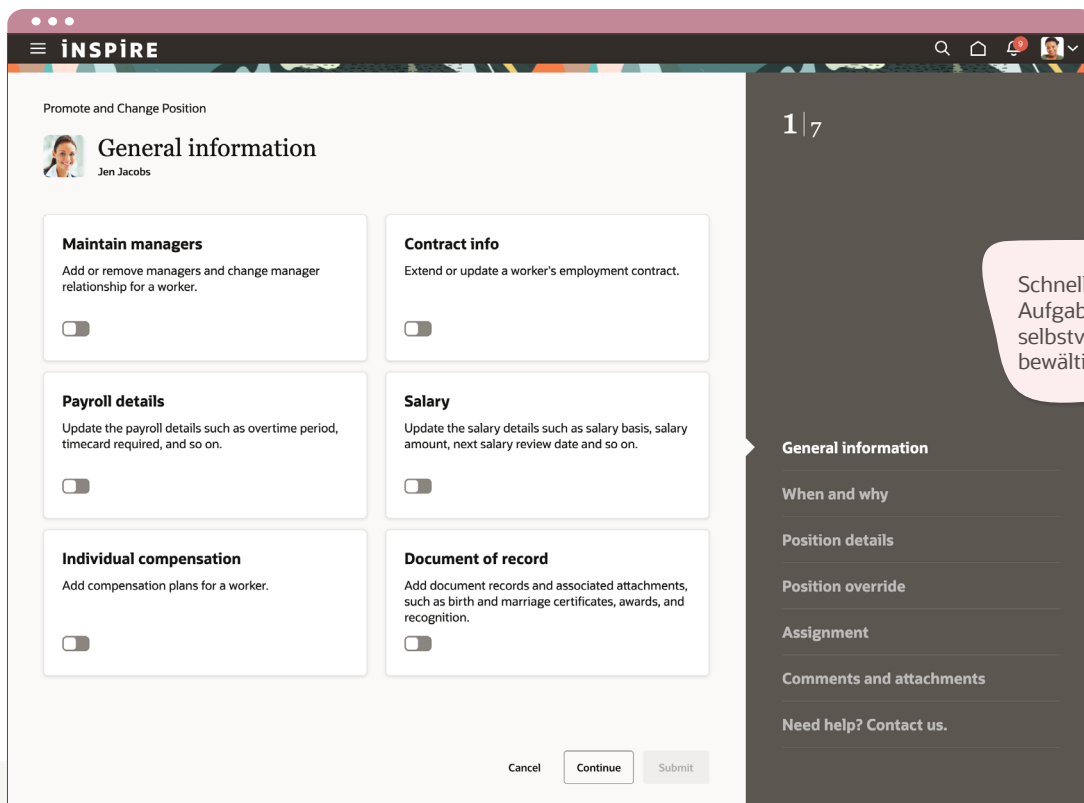
Die Plattform besteht aus sechs Oracle Fusion Cloud HCM-Lösungen:

[Oracle Core HR](#)
[Oracle Benefits](#)
[Oracle Strategic Workforce Planning](#)

[Oracle Work Life](#)
[Oracle Advanced HCM Controls](#)
[Oracle Visual Builder Studio](#)

Oracle Human Resources | Core HR

Oracle Core HR bietet Ihrem Unternehmen eine intelligente und personalisierte Möglichkeit, Ihre globale Belegschaft mit Best-Practice-Geschäftsprozessen einzustellen, einzubinden und zu verwalten. Diese Prozesse unterstützen dabei die Compliance-Anforderungen in mehr als 200 Ländern und ihren Gerichtsbarkeiten.

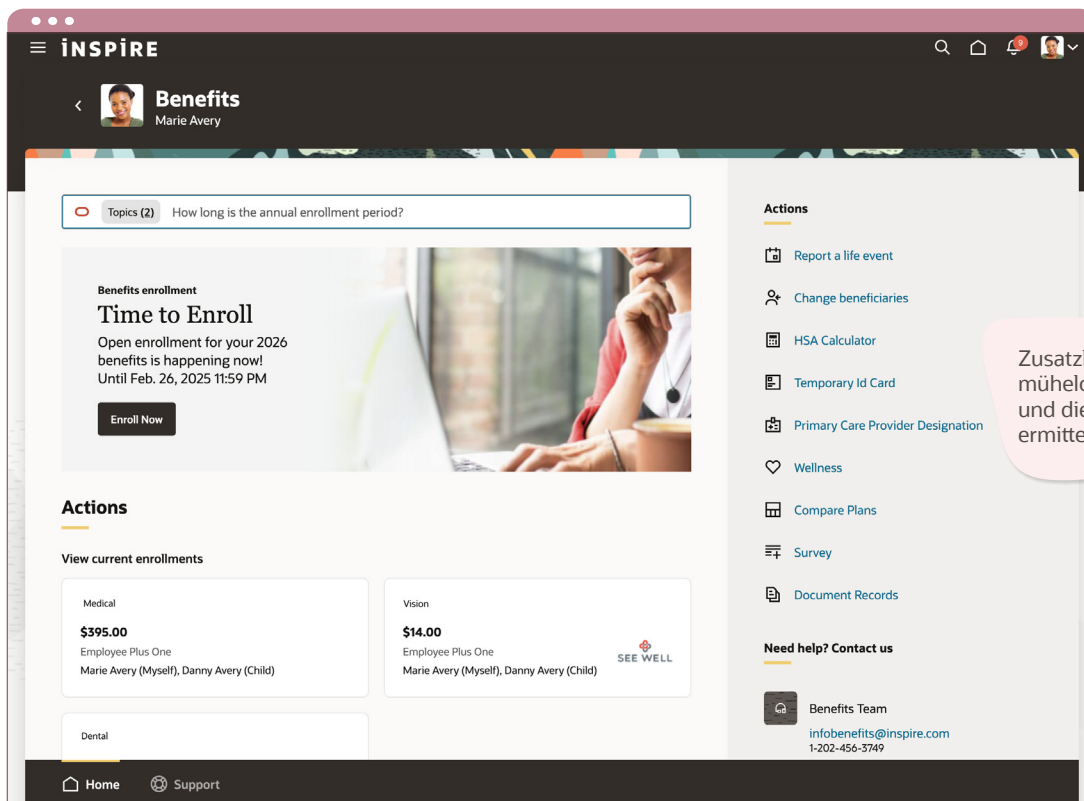


Mit Oracle Core HR können Sie

- den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus in mehr als 200 Ländern und Gerichtsbarkeiten verwalten – von der Einstellung bis zum Ruhestand
- Mitarbeiter, Stellen und Tätigkeiten effizient verwalten, einschließlich globaler Arbeitsstellen
- Das Management von einzigartigen Branchen-, Gewerkschafts-, Gruppentarif- und Mitarbeitervereinbarungen mit regelgestützter Verarbeitung vereinfachen
- sich zukunftsgerichtete Einsichten in Personaltrends sichern, um Arbeitskräfteabgänge zu vermeiden und organisatorische Änderungen zu verwalten
- Mitarbeiter mithilfe eines KI-Agent-Assistenten unterstützen, damit diese persönliche und arbeitsbezogene Informationen verwalten können

Oracle Human Resources | **Benefits**

Oracle Benefits ist eine globale, regelbasierte Anwendung für Zusatzleistungen mit vollständigen Funktionen für die Anmeldeverarbeitung. Damit können Sie flexible Programme für Zusatzleistungen verwalten und bereitstellen, die Ihren Mitarbeitern Auswahlmöglichkeiten bieten.



Mit Oracle Benefits können Sie

- Flexible Programme für Zusatzleistungen bereitstellen, die problemlos auf Ihre einzigartigen Geschäftsanforderungen zugeschnitten werden können
- Ihren Mitarbeitern einen intuitiven Anmelde- und Auswahlprozessablauf anbieten, der so komfortabel wie für Verbraucher ist, um ihre zusätzlichen Leistungsansprüche auszuwählen
- Ihren Mitarbeitern einen KI-Agent-Assistenten bereitstellen, der ihnen hilft, ihre Zusatzleistungspakete besser zu verstehen und zu maximieren
- Informationen zu Zusatzleistungen dank der offenen Architektur der Lösung mühelos an Drittanbieter übermitteln
- Veränderungen automatisch erkennen, indem Sie die Lösung mit Oracle Core HR synchronisieren, um festzustellen, ob Änderungen bei den Zusatzleistungen vorgenommen werden könnten

Oracle Human Resources | Strategic Workforce Planning

Mit Oracle Strategic Workforce Planning können Sie Ihre Personalstrategie an Ihrer Geschäftsstrategie ausrichten, damit Sie Ihre Belegschaft für die Anforderungen von heute optimieren und Ihr Unternehmen auf die Belegschaft von morgen vorbereiten können.

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	Skills Gap
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24	
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change		3	5	(2)
		Communication		4	5	(1)
		Decision Making		4	4	0
Director of HR Service Desk		Influencing and Negotiating		3	5	(2)
		Initiative		3	5	(2)
		Innovative Thinking		2	5	(3)
		Problem Solving		3	5	(2)
		Results Orientation		2	4	(2)
		Risk Taking		3	5	(2)
		Teamwork		4	3	1
		Business Policy Expertise		4	4	0
		Employment Legislation		4	4	0
		HR Expertise		5	5	0
		Mentoring		3	4	(1)
		People Motivation		3	5	(2)
		Project Management		3	5	(2)
Human Resources Generalist	Breckel, Anthony	Adapting to Change		2	3	(1)
		Communication		3	3	0

Personalplanung durch die Analyse von Trends und Prognosen

Mit Oracle Strategic Workforce Planning können Sie

- Ihre Personal- und Geschäftsstrategie anpassen, um für die Belegschaft zu planen, die Sie in der Zukunft benötigen werden
- Personalpläne mit Finanzplänen für alle Abteilungen und Standorte verbinden, damit das Budget nicht überschritten wird
- die aktuellen Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter, die zu erwartenden Pensionierungen und Verrentungen und die Fluktuation bewerten und voraussagen, wo in der Zukunft welche Qualifikationen benötigt werden
- HR- und Finanzfachleuten ermöglichen, alle ihre Personalplanungsaktivitäten an einem Ort auszuführen

Oracle Human Resources | **Work Life**

Oracle Work Life bietet Ihren Mitarbeitern Möglichkeiten für die persönliche Wellness, das persönliche Engagement und die persönliche Präsentation. Dadurch können Sie das Mitarbeiterengagement wie auch das allgemeine Wohlbefinden der Belegschaft fördern.

The screenshot displays the 'My Projects' page in the Oracle Inspire application. At the top, there are four summary cards: 'Hours Volunteered in 2020' (0), 'Target Goal Hours' (0), 'Projects Completed in 2020' (0), and 'Upcoming Projects' (3). Below this is a section titled 'Enrolled' which lists three projects:

Project Name	Date & Time	Location	Volunteers	Teams	Team Challenges
Upgrading School Playgrounds	9/9/20 6:00 AM - 11:00 AM	Redwood City, CA	3	0	0
Virtual Knowledge Sharing	10/13/20 8:00 AM - 4:30 PM	Redwood City, CA	2	0	0
Volunteer Teaching Assistant	10/15/20 1:00 PM - 3:00 PM		5	0	0

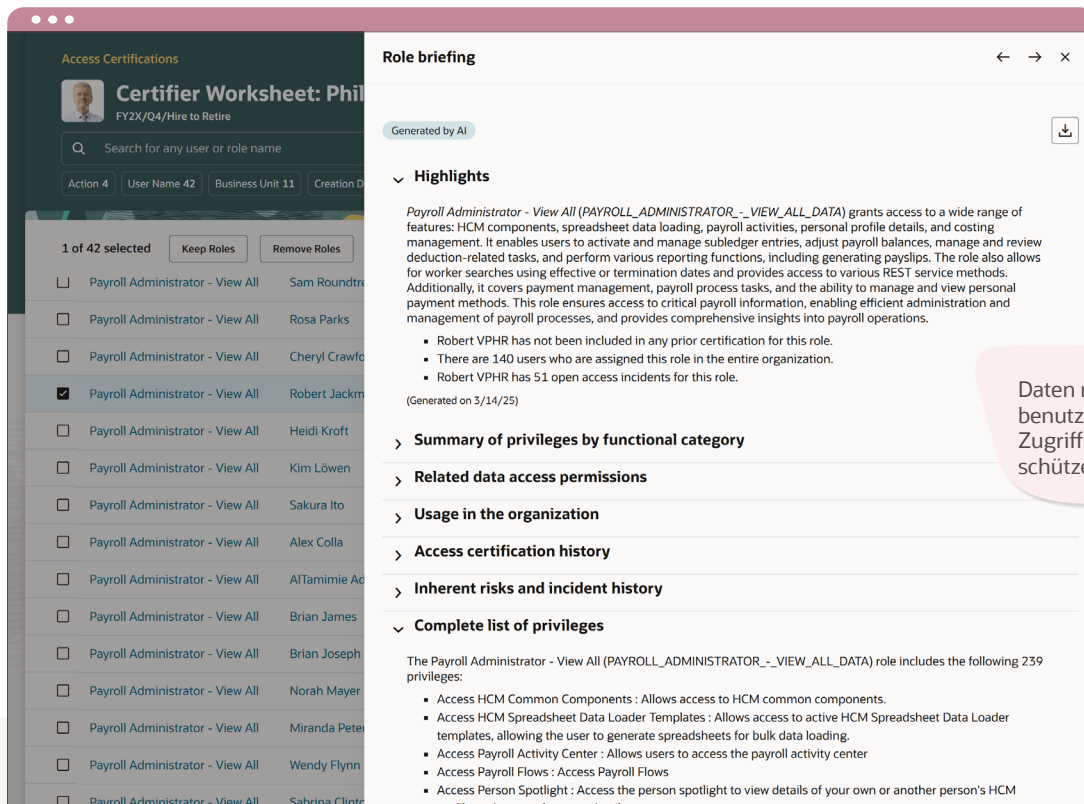
A callout bubble on the right side of the screenshot contains the text: 'Programme zum freiwilligen Engagement einfach anregen und verwalten'. A red chat icon is visible in the bottom right corner of the application interface.

Mit Oracle Work Life können Sie

- die Karriereziele Ihrer Mitarbeiter mit zielgerichteten Empfehlungen für mögliche Mentoren unterstützen
- eine sinnstiftende Arbeitskultur schaffen, indem Sie Ihren Mitarbeiter einfachen Zugang zu Möglichkeiten für ein freiwilliges Engagement bieten
- für Ihre Mitarbeiter unterhaltsame Wettbewerbe organisieren, welche die Kreativität anregen und diese dazu motivieren, sich Wellness-Ziele zu setzen und diese zu erreichen

Oracle Human Resources | Advanced HCM Controls

Mit Oracle Advanced HCM Controls können Sie die Verwaltung der HCM-Sicherheit und -Compliance verbessern, indem Sie einen vollständigen Prüfpfad der Änderungen bei Setups und Stammdaten überwachen und Alerts zu verdächtigen Transaktionen bereitstellen.

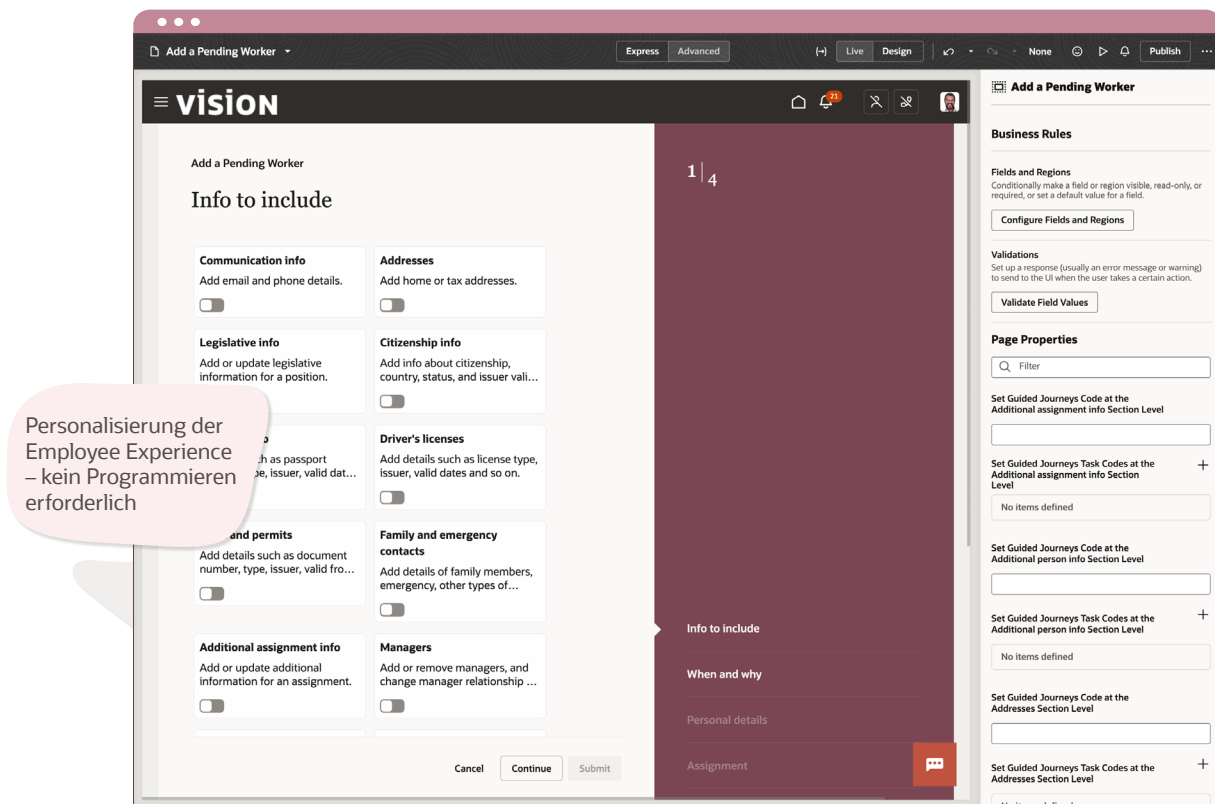


Mit Oracle Advanced HCM Controls können Sie

- Anomalien bei Sicherheitszugriffen mithilfe umfassender Kontrollen erkennen, die KI und maschinelles Lernen nutzen
- dazu beitragen, Betrug zu verhindern und die Trennung von Pflichten unterstützen, sodass nur autorisiertes Personal vertrauliche HR-Daten einsehen kann
- die Sicherheitsanalyse automatisieren und Sicherheits-Dashboards verwenden, um Abweichungen und Richtlinienverstöße zu überwachen und zu verwalten

Oracle Human Resources | **Visual Builder Studio**

Mit Oracle Visual Builder Studio können Sie die Mitarbeitererfahrung anpassen, indem Sie einfach Workflows und Prozesse für verschiedene Arten von Mitarbeitern mithilfe von Datenvalidierungs-, Lokalisierungs- und Autovervollständigungsfunktionen erstellen.



Mit Oracle Visual Builder Studio können Sie

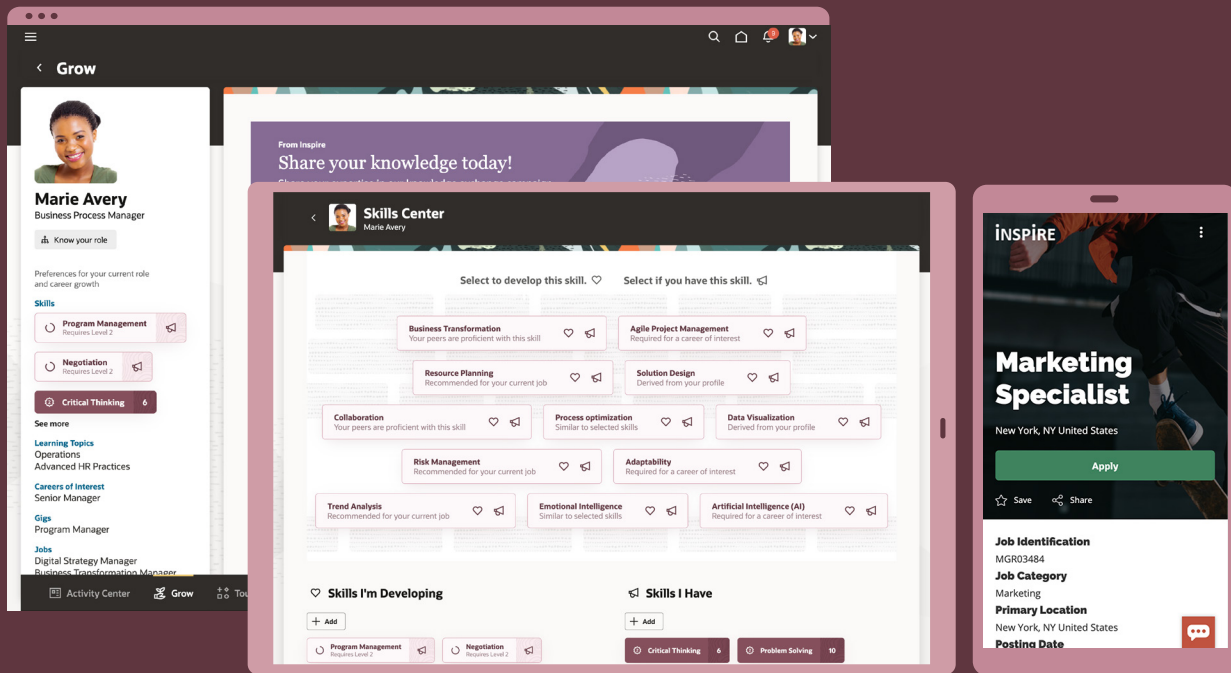
- Regeln erstellen, um Transaktionen und Seiten mühelos zu konfigurieren
- Verändern, wie Abschnitte und Felder auf der Basis der Rolle, der Geschäftseinheit oder des rechtlichen Arbeitgebers des Nutzers angezeigt werden
- die Datengenauigkeit und Prozesseffizienz durch vielseitige regelbasierte Standardisierungen und Validierungen verbessern



„Oracle provided Diebold Nixdorf with an HR system that is global, connected, standard, and simpler.“

Tiffanie Lewis
Vice President, HR Technology and Service Solutions
Diebold Nixdorf

Oracle Talent Management



Sichern Sie sich die Kontrolle über jede Phase des Talentelebenszyklus. Gewinnen Sie die besten Kandidaten, steigern Sie die Produktivität und verbessern Sie die Entscheidungsfindung mit einer vollständigen Verwaltungslösung. Beschaffen, rekrutieren und integrieren Sie Mitarbeiter. Verwalten Sie die Performance, fördern Sie Karrieren und planen Sie Nachfolger – alles an einem Ort.

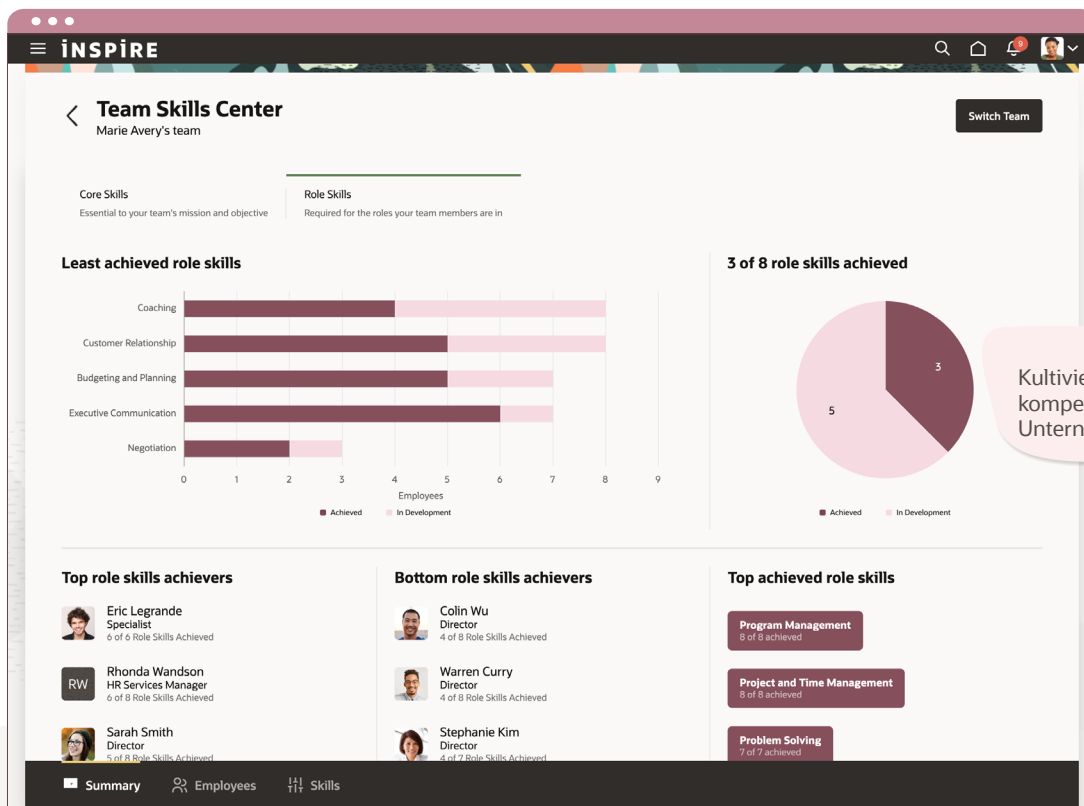
Die Plattform besteht aus acht Oracle Fusion Cloud HCM-Lösungen:

[Dynamic Skills](#)
[Recruiting und Recruiting Booster](#)
[Learning](#)
[Career Development](#)

[Opportunity Marketplace](#)
[Performance Management](#)
[Compensation](#)
[Succession Planning](#)

Oracle Talent Management | **Dynamic Skills**

Mit Oracle Dynamic Skills können Sie Ihr Unternehmen mit den Informationen, Anwendungen und der Infrastruktur ausstatten, die Sie benötigen, um eine hochqualifizierte Belegschaft aufzubauen – unabhängig davon, wo Sie sich auf Ihrer Kompetenz-Journey befinden.

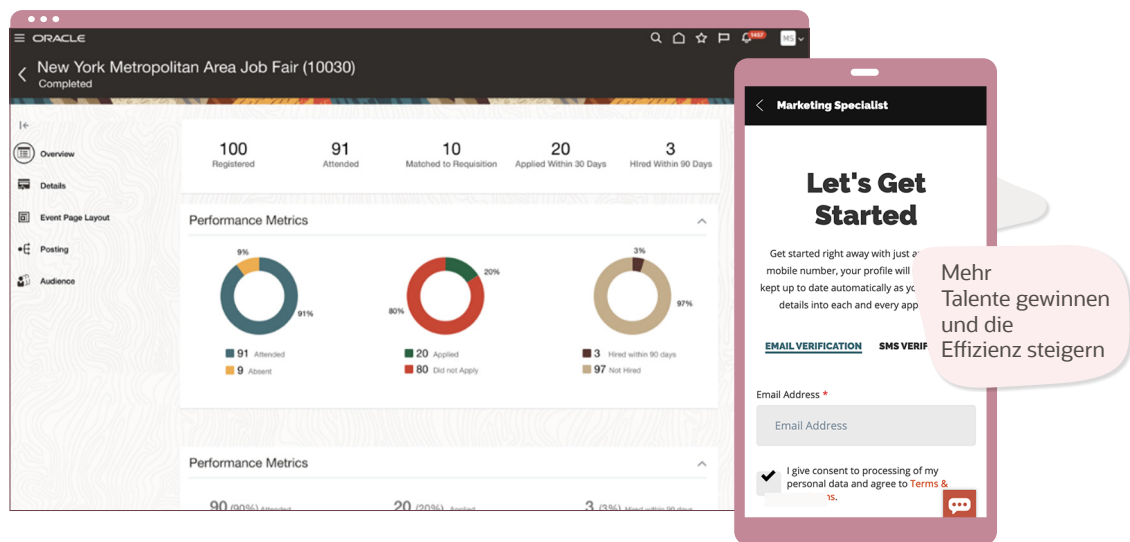


Mit Oracle Dynamic Skills können Sie

- sofort erste Schritte mit einer offenen, erweiterbaren Kompetenzinfrastruktur unternehmen
- an jedem Kontaktpunkt Kompetenzmanagement und Geschäftsergebnisse abstimmen
- bessere kompetenzbasierte Entscheidungen mithilfe einer leistungsstarken Talent- und Belegschafts-Intelligenz fällen

Oracle Talent Management | Recruiting und Recruiting Booster

Oracle Recruiting unterstützt zusammen mit Oracle Recruiting Booster Unternehmen dabei, die Kandidatenerfahrung zu verbessern, Talentpools zu entwickeln, die interne Mobilität zu fördern und den Einstellungsprozess durch KI, Automation sowie durch die Vereinheitlichung der Rekrutierung mit dem Rest des Unternehmens zu optimieren.



Mehr Talente gewinnen und die Effizienz steigern

Mit Oracle Recruiting können Sie

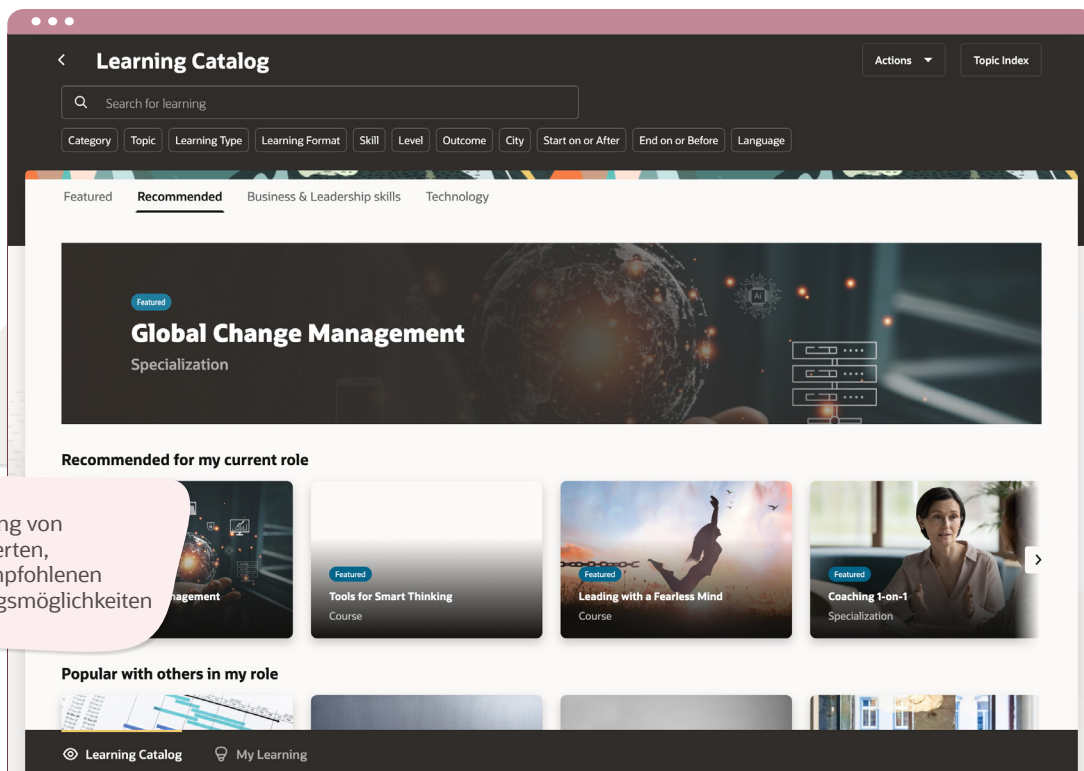
- Kandidaten durch KI-gestützte Karrierewebsite-Designs, eine personalisierte Kommunikation und einen ohne Konto ausführbaren Bewerbungsprozess binden
- die interne Mobilität durch einen Einblick in die Fähigkeiten und Karriereziele der Mitarbeiter sowie eine maßgeschneiderte interne Jobbörse (Oracle Opportunity Marketplace) fördern
- die Produktivität bei der Einstellung durch Automatisierung, optimierte Benutzererfahrungen und KI-Tools für die Kandidatenbewertung, Stellenausschreibungen und mehr verbessern
- Kandidaten dabei unterstützen, durch eine personalisierte und geführte Onboarding-Erfahrung, die auf Oracle Journeys basiert, schnell zu produktiven Mitarbeitern zu werden

Mit Oracle Recruiting Booster können Sie:

- Einstellungsvorgänge mit benutzerdefinierten Landingpages, Registrierungsportalen, Vorauswahlfragen und Ereignisanalysen unterstützen
- die Einbindung von Kandidaten durch bidirektionale E-Mail- und Textnachrichten, einen kandidatenorientierten digitalen Assistenten und eine intelligente Lebenslaufextraktion verbessern
- mit nur wenigen Klicks über ein zentrales Interview-Dashboard und automatisch generierte Zeitslots, die auf der Interviewerverfügbarkeit basieren, Interviews planen

Oracle Talent Management | Learning

Entwickeln Sie Ihre Talente mit einer einheitlichen, personalisierten Lernlösung, mit der das Compliance-Risiko reduziert wird und Ihr Personal in die Lage versetzt wird, Kompetenzen zu entwickeln, die für die Entwicklung von Innovationen erforderlich sind.



Mit Oracle Learning können Mitarbeiter

- auf personalisierte Entwicklungsmöglichkeiten reagieren, die sich an Rollen- und Geschäftsänderungen anpassen
- Qualifikationen erwerben, die ihnen helfen, ihre Karriereziele zu erreichen, indem sie auf Lernempfehlungen und maßgeschneiderte Kampagnen reagieren
- an einem Ort auf Lernressourcen zugreifen, der kuratierte interne, externe, formale und informelle Inhalte bereitstellt
- sich innerhalb des Arbeitsablaufs mithilfe des eingebetteten Lernens in Oracle Journeys, Oracle Career Development und Oracle Performance Management fortbilden
- Zertifizierungen mit automatisierten Schulungs- und Compliance-Plänen auf dem neuesten Stand halten

Oracle Talent Management | Career Development

Ermöglichen Sie es Mitarbeitern, Karrieremöglichkeiten zu identifizieren, ihre Stärken und Qualifikationslücken besser zu verstehen und einen Entwicklungsplan zu erstellen, um ihre kurzfristigen und langfristigen Karriereinteressen zu verfolgen.

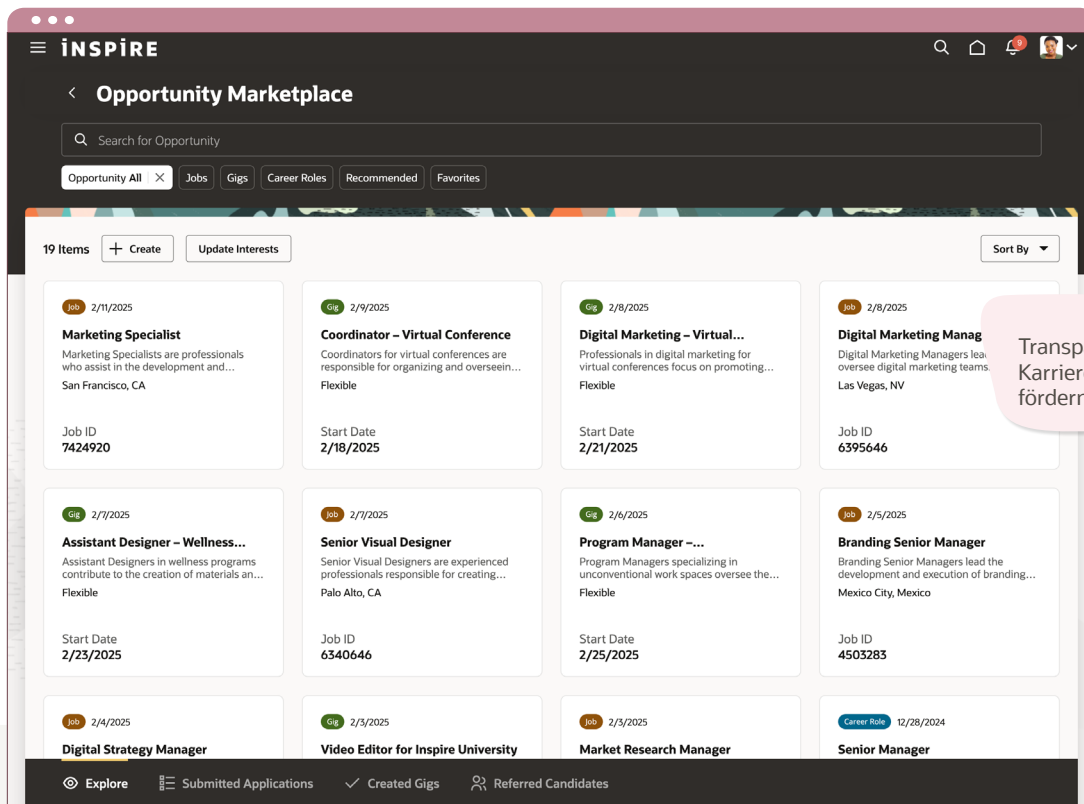
The screenshot displays a user interface titled "How well you qualify for Senior Manager". At the top, there is a navigation bar with a back arrow, the title, an "Actions" dropdown, and a "Subscribe to Job Alert" button. Below this is a career path visualization showing a sequence of roles: Business Process Man... (Current Role), Senior Manager, Change Manager, Strategy Manager, and Director. A callout bubble on the left contains the text: "Hilfe für Mitarbeiter, ihr volles Potenzial zu visualisieren und zu erreichen". The main content area features a description of the Senior Manager role: "Senior Manager is responsible for the overall operations and profitability of the unit. The senior manager ensures this organization's efficiency, productivity, and performance." Below the description is a "Skills" section with five skill cards: "Problem Solving" (Required Level 2, score 10), "Critical Thinking" (Required Level 2, score 6), "Team Building" (Requires Level 3), "Resource Planning" (Requires Level 3), and "Cultural Development" (Requires Level 1). At the bottom is a "Functional Competencies" section with a 3D pyramid chart. The pyramid has five levels (1-5) and three dimensions: "Leadership" (top), "Influencing Others" (left), and "Collaboration" (right). A legend indicates "Target Level" with a blue square.

Mit Oracle Career Development können Mitarbeiter

- von der KI empfohlene Karriererollen entdecken, Karrierepfade visualisieren und überprüfen, wie ihr Skillset auf die Rollen abgestimmt ist, an denen sie interessiert sind
- aussagekräftige Entwicklungspläne mit Zielen, Aufgaben und gezielten Ergebnissen erstellen
- messbare Ziele mit Unterstützung eines KI-Agenten und generativer KI-Technologie erstellen
- vorgeschlagene Lernaufgaben basierend auf ihren Entwicklungszielen und Karriereinteressen abschließen

Oracle Talent Management | Opportunity Marketplace

Helfen Sie Mitarbeitern, empfohlene Wachstumschancen zu entdecken, ihr Netzwerk auszubauen und neue Erfahrungen zu sammeln, indem Sie ihnen einen einzigen Ort zur Verfügung stellen, an dem sie Stellenausschreibungen und interne Gigs einsehen können.

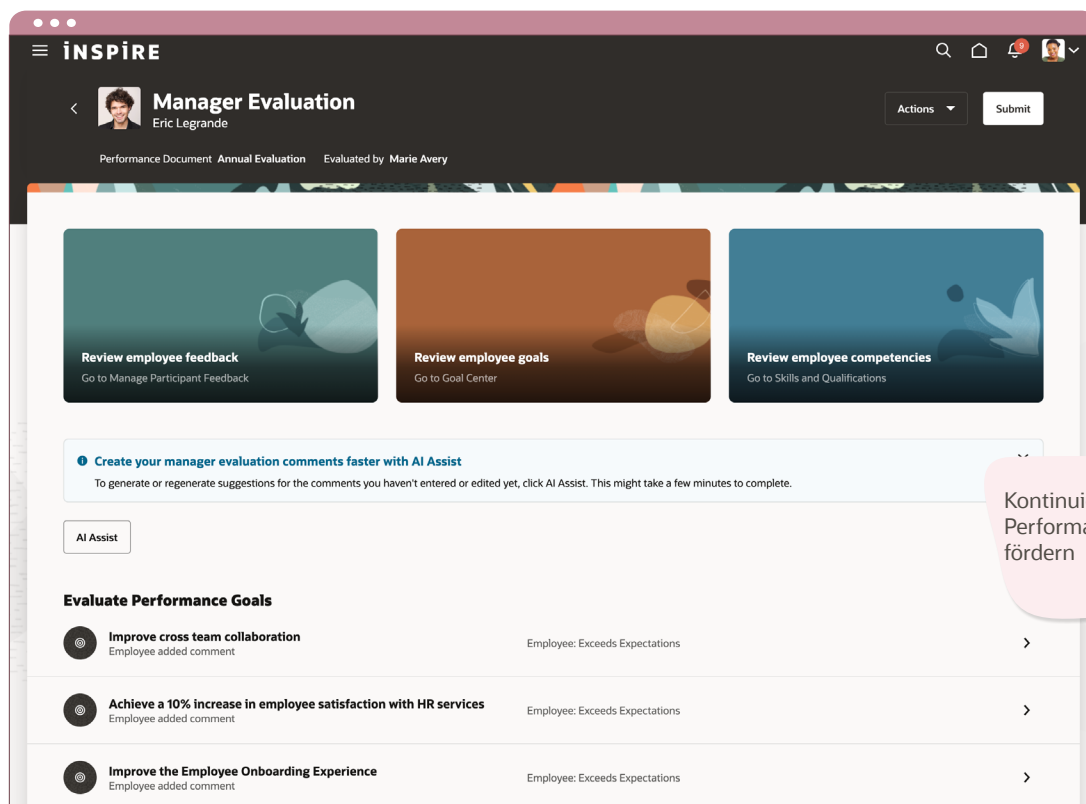


Mit Oracle Opportunity Marketplace können Mitarbeiter

- verschiedene Karriere- und Entwicklungsoptionen basierend auf ihren Fähigkeiten entdecken
- ihre Erfahrungen, Fähigkeiten und Ihr Netzwerk erweitern, indem Sie kurzfristige Gigs absolvieren
- Managern, Führungskräften und dem Personalwesen helfen, organisatorische Kompetenzlücken zu schließen, indem Sie an kurzfristigen Projekten teilnehmen

Oracle Talent Management | Performance Management

Oracle Performance Management unterstützt Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte bei wirkungsvolleren und häufigeren Entwicklungsgesprächen und bietet KI-Assistenz, um Leistungsbewertungen abzuschließen.

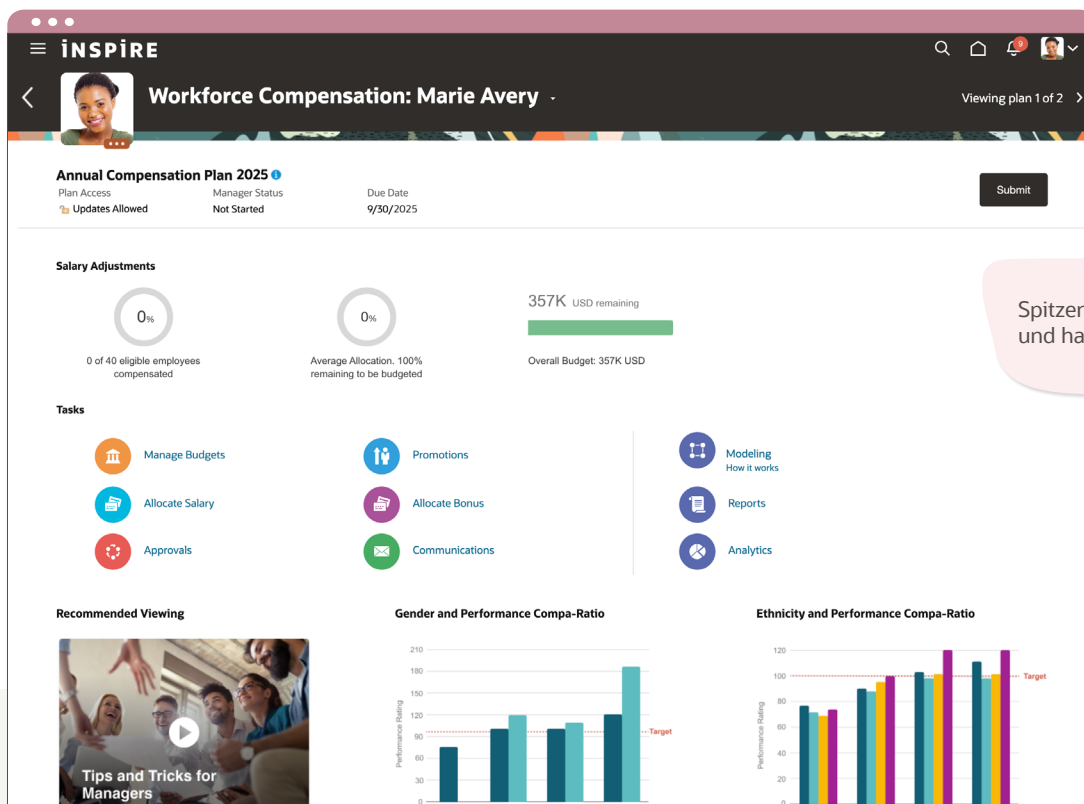


Mit Oracle Performance Management können Führungskräfte

- schnell ganzheitlichere und maßgeschneiderte Leistungsbeurteilungen mit Unterstützung eingebetteter generativer KI abschließen
- Feedback über das ganze Unternehmen hinweg bereitstellen, erhalten und anfragen
- Einzelcoaching für ihr Team durch regelmäßige Check-ins bereitstellen
- ihr Team gerecht und mit einer einzigen, konsolidierten Einsicht in die Bewertungskriterien des Teams bewerten

Oracle Talent Management | Compensation

Fördern Sie Fairness und binden Sie Spitzenkräfte unabhängig von ihrem Standort, indem Sie Echtzeitdaten verwenden, um Vergütungspläne auf der Grundlage der individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens zu erstellen und zu modellieren.



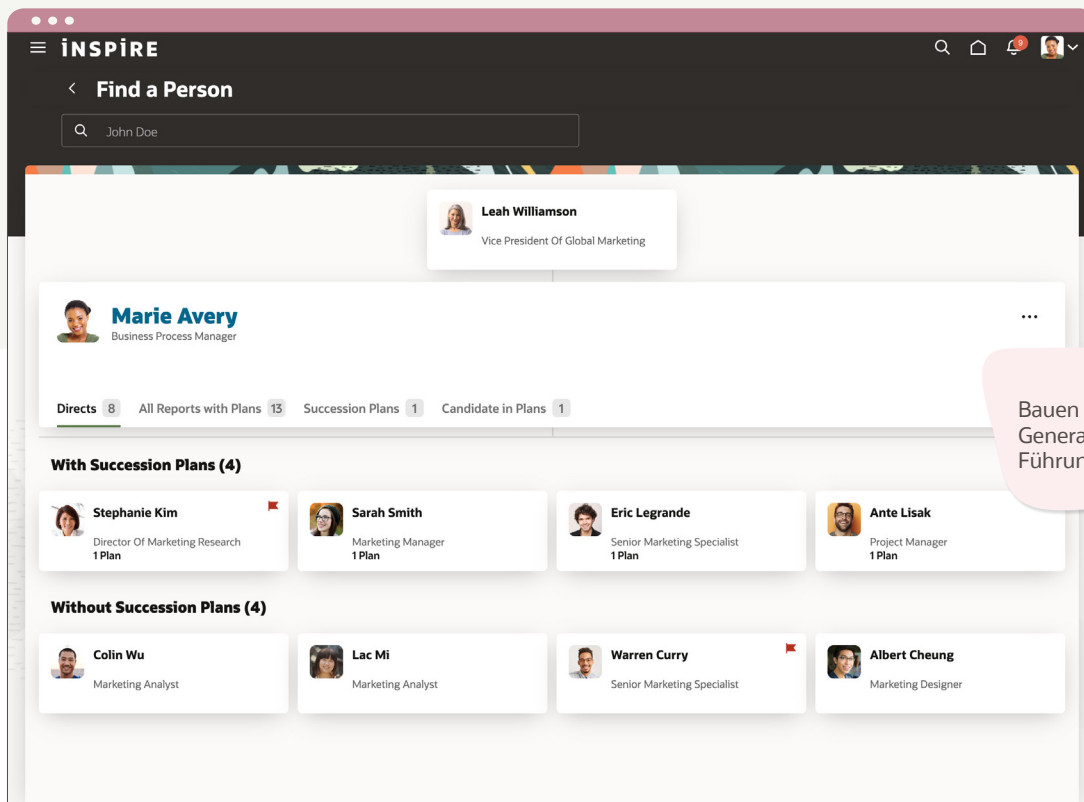
Spitzenkräfte erkennen und halten

Mit Oracle Compensation können Sie

- eine unbegrenzte Anzahl von Plänen lokal und global analysieren, modellieren, budgetieren und verwalten
- umfassende Gesamtvergütungsausweise erstellen, die Grundvergütung und Prämien enthalten
- Leistungskennzahlen einschließen, um die Planung, Budgetierung und die Genehmigung von Zuteilungen zu unterstützen
- regelmäßige Zahlungsbewertungen durchführen, wobei Sie transparente Vergütungsvergleiche und -einblicke verwenden

Oracle Talent Management | Succession Planning

Kultivieren Sie Talente für die Zukunft, indem Sie ein einziges Talentprofil nutzen, um Talente zu bewerten, Unternehmenstrends zu bewerten, um das Talentrisiko zu mindern und Ihre Führungskräftepipeline zu verbessern.

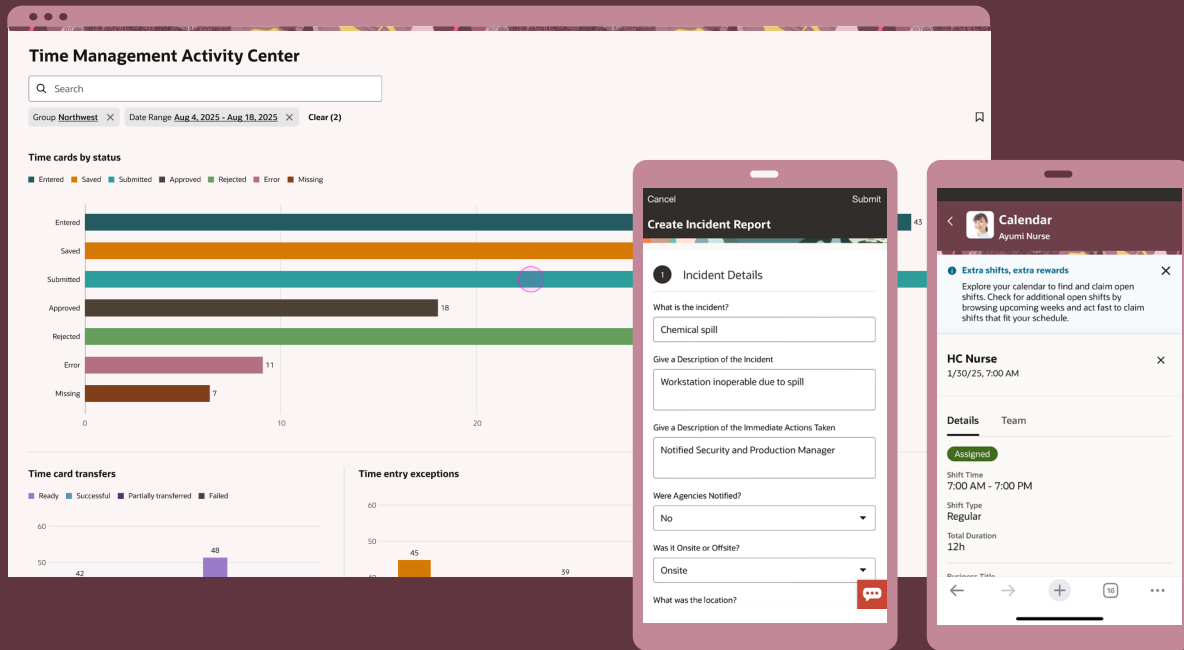


Bauen Sie Ihre nächste Generation von Führungskräften auf

Mit Oracle Succession Planning können Sie

- KI nutzen, um potenzielle Nachfolgekandidaten zu identifizieren und eine starke Pipeline für Führungskräfte aufzubauen
- ein dynamisches, hoch visuelles Dashboard nutzen, um Führungsgespräche zu führen
- flexible Talentpools, Nachfolgepläne und Analysen nutzen, um die Nachfolgestärke zu messen

Oracle Workforce Management



Passen Sie Ihre Geschäftsstrategie an, mindern Sie das Compliance-Risiko und setzen Sie Ihre Belegschaft mit einer besseren Kontrolle ein, indem Sie eine vollständig integrierte HR-Lösung nutzen, die Zeit, Arbeit, Planung und das Urlaubsmanagement mit Gesundheits-, Sicherheits-, Vergütungs-, Finanz- und Personaldaten verknüpft.

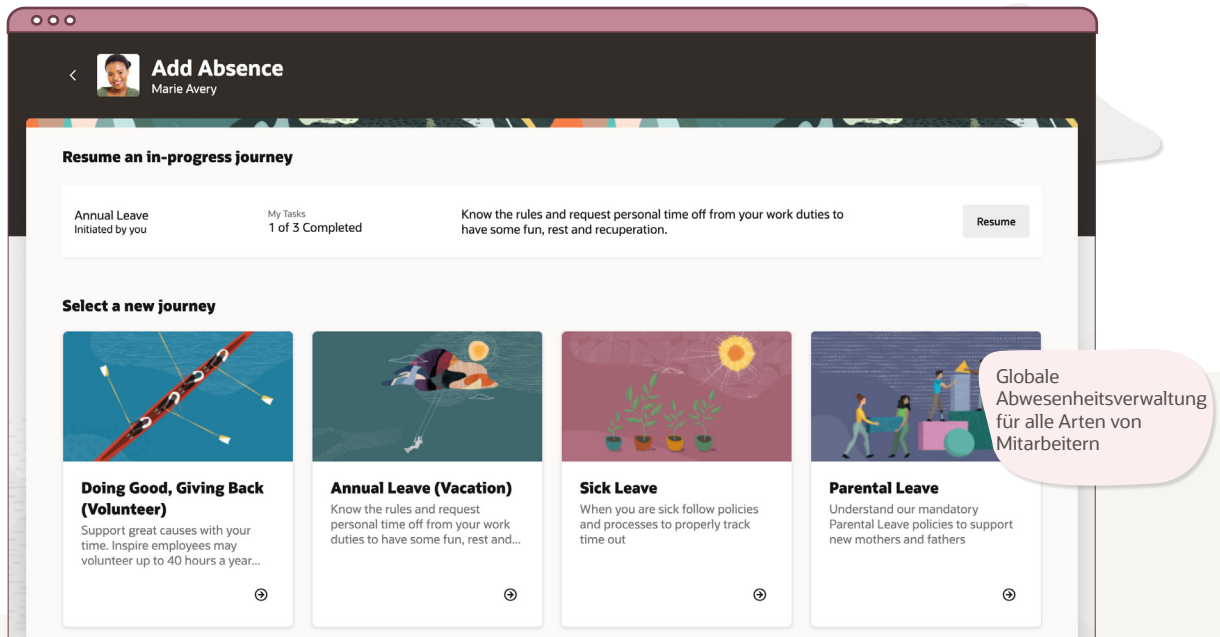
Die Plattform besteht aus fünf Oracle Fusion Cloud HCM-Lösungen:

[Absence Management](#)
[Time and Labor](#)
[Workforce Scheduling](#)

[Workforce Labor Optimization](#)
[Workforce Health and Safety](#)

Oracle Workforce Management | **Absence Management**

Ermöglichen Sie es Mitarbeitern, sich für eine Freistellung zu bewerben und einfach Ihre Abwesenheiten zu planen, und geben Sie Führungskräften die Möglichkeit, Urlaubszeiten fair zu vergeben, um eine angemessene Abdeckung zu gewährleisten und global die Einhaltung von Richtlinien in Bezug auf Abwesenheitszeiten und Ansprüche zu erleichtern.



Mit Oracle Absence Management können Mitarbeiter

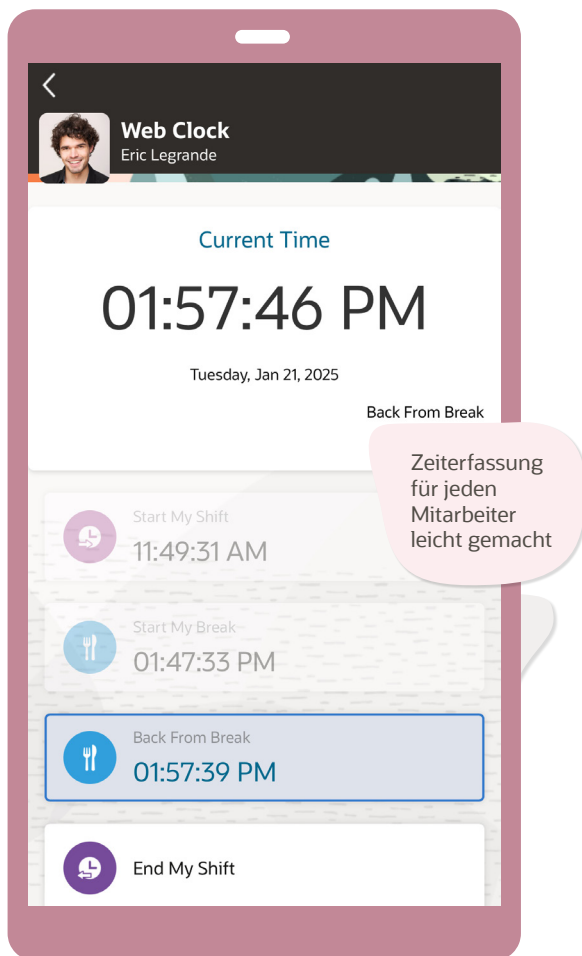
- personalisierten KI-Support in Echtzeit und eine flexible Lösung erhalten, die sich an komplexe, sich ändernde Richtlinien anpasst
- ihren angefallenen Abwesenheitssaldo mit Oracle Digital Assistant prüfen
- sich ungenutzte Abwesenheiten auszahlen lassen
- ihren bezahlten Urlaub an bedürftige Mitarbeiter übergeben
- den vorrangigen und den Ersatzdatumswunsch für Abwesenheitsanträge einreichen

Mit Oracle Absence Management können Führungskräfte

- Abwesenheiten für angestellte Mitarbeiter, auf Stundenbasis arbeitende Mitarbeiter, für Gewerkschaftsmitglieder, projektbasierte Mitarbeiter und befristet Beschäftigte nachverfolgen
- Abwesenheits- und Berechtigungsrichtlinien durchsetzen, während sie lokale Anforderungen erfüllen
- Zeitkonten implementieren und die Möglichkeit zur Auszahlung von Abwesenheitssalden anbieten
- problemlos Überschneidungen bei Abwesenheitsanträgen von Mitarbeitern erkennen und Abwesenheiten genehmigen
- Abwesenheitstrends analysieren, um zu verstehen, wie sich hohe Abwesenheiten oder eine geringe Nutzung von Abwesenheitssaldos auf die Produktivität auswirken

Oracle Workforce Management | Time and Labor

Reduzieren Sie Zahlungsfehler durch automatisierte Überstundenerfassung und andere Richtlinien für fest angestellte Mitarbeiter, Mitarbeiter auf Stundenbasis, projektbasierte Mitarbeiter und befristet Beschäftigte.



Mit Oracle Time and Labor können Sie

- eine mobile reaktive Benutzererfahrung für Mitarbeiter bieten und es diesen ermöglichen, Abwesenheiten von jedem Gerät aus zu melden
- Arbeitskosten anhand von Projekten, Fördermitteln, Kostenstellen und mehr nachverfolgen
- dazu beitragen, mit rollen- und standortbasierten Sicherheitskontrollen Zeit-, Abwesenheits- und Entgeltabrechnungsbetrug zu vermeiden
- Überstundenkontrollen automatisieren, um Burnouts zu minimieren und die Compliance zu vereinfachen

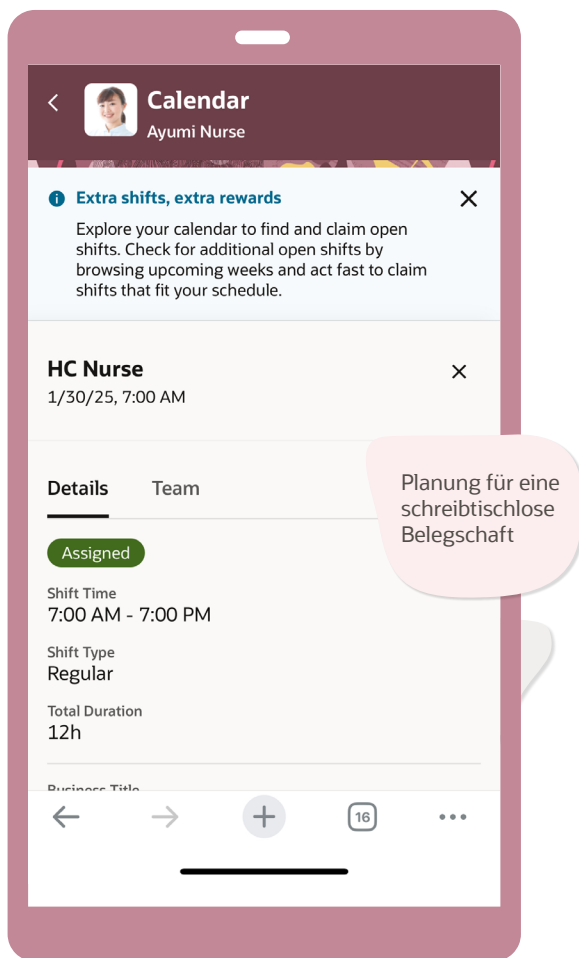


„We had disconnects between our HR data and scheduling processes and scheduling data and timekeeping data. Oracle allowed us to unify the entire process, handle our unique pay structure, and simplify our weekly payroll cycle.“

Rebecca Galbraith
Director of Human Resources
American Furniture Warehouse

Oracle Workforce Management | **Workforce Scheduling**

Optimieren Sie die Planung, indem Sie Geschäftsdaten und KI-Empfehlungen nutzen, um Schichten basierend auf den Qualifikationen, Präferenzen und Compliance-Anforderungen der Mitarbeiter zu besetzen.



Mit Oracle Workforce Scheduling können Mitarbeiter

- bevorzugte Schichtzeiten und -tage in derselben mobilen Anwendung festlegen, mit der sie Abwesenheiten planen
- direkt einen qualifizierten Kollegen kontaktieren und diesen fragen, ob er oder Sie eine Schicht übernehmen oder tauschen kann
- zugewiesene Aufgaben und Kollegen für ihre bevorstehenden Schichten anzeigen
- Fähigkeiten entwickeln und üben, die für das Team und das individuelle Wachstum wertvoll sind

Mit Oracle Workforce Scheduling können Führungskräfte

- den Bedarf an Headcount und Planstunden einhalten, ohne das Budget zu überschreiten
- eine Kadenz offener Zeiträume zur Selbstplanung mit In-App- und Push-Benachrichtigungen verwalten
- die Einhaltung von Arbeitsgesetzen und -vorschriften erleichtern, indem Sie Regeln festlegen, sodass Schichten nur von qualifizierten Mitarbeitern beansprucht werden können
- Schichtlücken identifizieren und schnell mithilfe von Anreizen für Mitarbeiter schließen, die den Richtlinienkriterien entsprechen
- Geführte Journeys nutzen, um die genauen Aufgaben zu vermitteln, die zum Abschließen einer zugewiesenen Schicht erforderlich sind

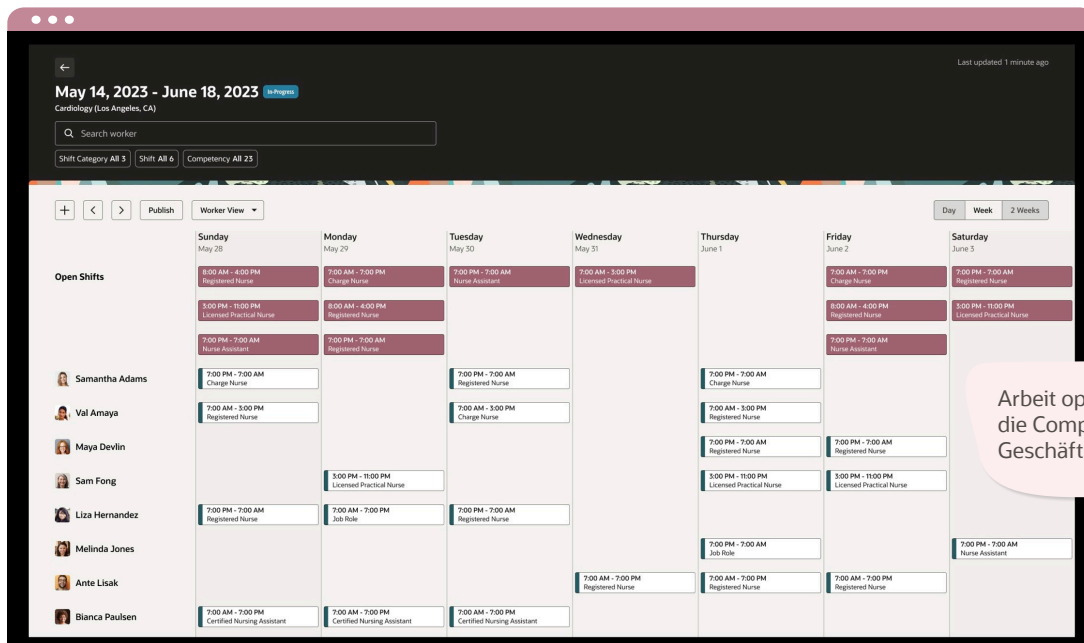


„Oklahoma State University Medical Center utilizes Oracle Workforce Scheduling to enable employees to manage their own schedules. This centralized approach streamlines operations, saves costs with accurate payroll, and improves coverage. Ultimately, this system helps OSU Medical Center support both patient care and employee well-being.“

Eric Atkinson
Chief Financial Officer, Oklahoma State University
Medical Center

Oracle Workforce Management | Workforce Labor Optimization

Automatisieren Sie die Schichterstellung und weisen Sie verfügbare Mitarbeiter mit den richtigen Qualifikationen zu, um den erwarteten Bedarf zu decken.



Mit Oracle Workforce Labor Optimization können Sie

- Schichtzuweisungen in großem Maßstab automatisieren, während Sie zugleich das Budget und komplexe Arbeitsrichtlinien einhalten
- Planungen optimieren, um die bestmögliche Kunden- und Mitarbeitererfahrung zu bieten
- die Schichterstellung automatisieren, um Mitarbeiter mit den richtigen Fähigkeiten zuzuweisen und so den erwarteten Bedarf zu decken
- budgetierte und Vollzeiteinheit-Stunden einfach neben den Mitarbeiterpräferenzen priorisieren

Oracle Workforce Management | **Workforce Health and Safety**

Verbessern Sie das Vorfallsmanagement, indem Sie mehr Vorfälle noch früher erfassen, schnelle Reaktionen und Folgemaßnahmen ermöglichen und die Sicherheit mithilfe von Inspektionen stärken, damit sie Gefahren frühzeitig erkennen und sich wiederholende Probleme vermeiden können.

Cancel Submit

Create Incident Report

1 Incident Details

What is the incident?

Give a Description of the Incident

Workstation

Give a Description of the Incident

Notified Security

Were Agencies Notified?

No

Was it Onsite or Offsite?

Onsite

What was the location?

Cancel Submit

Create Incident Report

1 Incident Details

2 Who's Reporting This

3 Comments and Attachments

Comments

Attachments

Submit

Proaktives Sicherheitsmanagement

Mit Oracle Workforce Health and Safety können Mitarbeiter

- problemlos Vorfälle, Beinaheunfälle, unsichere Bedingungen und unsichere Aktionen melden
- ihre Kollegen schützen, indem Sie Bedenken schnell und einfach melden und dokumentieren

Mit Oracle Workforce Health and Safety können Führungskräfte

- eine Sicherheitskultur und die Einhaltung von Vorschriften durch ein verbessertes Inspektionsmanagement fördern
- Sicherheitsdatentrends und Ursachenanalysen nutzen, um Arbeitsunfälle zu verhindern und Gefahren zu managen

Oracle Payroll

The screenshot displays the Oracle Payroll web interface. At the top, there is a search bar and filter tabs for Flow Name, Flow Pattern, Run Type, Consolidation Group, Cycle Type, and More Filters. Below this is a table with four columns of financial data:

Category	Value 1	Value 2	Value 3	Value 4
Employee Tax Deductions	\$38,193,703.45	\$37,911,218.39	\$36,598,273.29	\$35,964,213.97
Voluntary Deductions	\$4,637,740.50	\$4,661,807.43	\$4,699,875.43	\$4,735,698.52
Involuntary Deductions	\$934,059.25	\$949,913.23	\$952,835.79	\$983,695.27
Pretax Deductions	\$7,434,595.40	\$7,459,530.95	\$7,478,952.32	\$7,498,698.54

Below the table are three sections: 'Default and Suspense Costs' with a bar chart showing a value of \$18,700; 'Payment exceptions' with a bar chart showing categories like Unpaid (2,093), Void (87), External... (3,574), and Cancelled (293); and 'Transfer to subledger account' with a list of monetary values and status buttons (Not Transferred, Unprocessed, Draft, Invalid).

Overlaid on the right is a mobile app interface for 'Request Anytime Pay'. It shows a 'Requested Amount' of \$560.00, an 'Available Amount' of \$560.00, 'Hours Worked' of 40, and the next paycheck date as 'Friday, February 21, 2025'. A 'Company Policy' section explains that eligible employees can request up to 50% of their wage earned in the current period, with a minimum of \$50. The interface includes 'Cancel' and 'Submit' buttons at the top.

Oracle Payroll wurde nativ für die Cloud entwickelt und ermöglicht es Unternehmen, Mitarbeiter in mehr als 60 Ländern mit verschiedenen Bereitstellungsmethoden zu bezahlen. Als Teil einer einheitlichen HCM- und ERP-Cloud-Lösung, der Unternehmen auf der ganzen Welt seit mehr als zehn Jahren vertrauen, unterstützt Oracle Payroll Sie dabei, Ihre komplexen Geschäftsprozesse mit Skalierbarkeit, Flexibilität und Effizienz zu vereinfachen und zu automatisieren.

Oracle Payroll

Vereinfachen und automatisieren Sie Ihre komplexen Gehaltsabrechnungsprozesse mit Skalierbarkeit, Flexibilität und Effizienz.

Payroll US Semi Monthly 06/01/2024 - 06/15/2024

Search

Flow Name | Flow Pattern | Run Type | Consolidation Group | Cycle Type | More Filters

Payroll Cycle: 32,500 Employees
Payroll Calculations: 32,500 Employees
Payments: 32,496 Employees
Payslips: 32,496 Employees
Accounting: 0 Employees

Payroll issues

4 People | View Payroll Results | Sort By | Exceptions | Missing Prepayments | Missing Archive | Missing Payments | Missing Costing of Payments

Name	Amount	Assignment Number	Assignment Status	Payroll Relationship Number	Issue
Albert Cheung	\$1,500.00 USD	456	Active	123456789110	Error
Jen Jacobs	\$1,450.00 USD	567	Active	234567891101	
Colin Wu	\$1,300.00 USD	789	Active	456789110124	Error

Zugriff auf eine konsolidierte Ansicht des gesamten Status der Gehaltsabrechnung

Mit Oracle Payroll können Sie

- lokale Zahlungsregeln verwalten, um Ihre individuellen Geschäftsanforderungen zu erfüllen
- globale, nationale und lokale Lohn- und Gehaltsabrechnungsgesetze und Steuerbestimmungen einhalten
- umfangreiche Gehaltsabrechnungen schnell, genau und zuverlässig verarbeiten
- Mitarbeiterzahlungen mit einer vollständig einheitlichen Lösung verwalten
- Zahlungsoptionen bereitstellen, mit denen Mitarbeiter bei Bedarf auf bereits verdiente Löhne zugreifen können

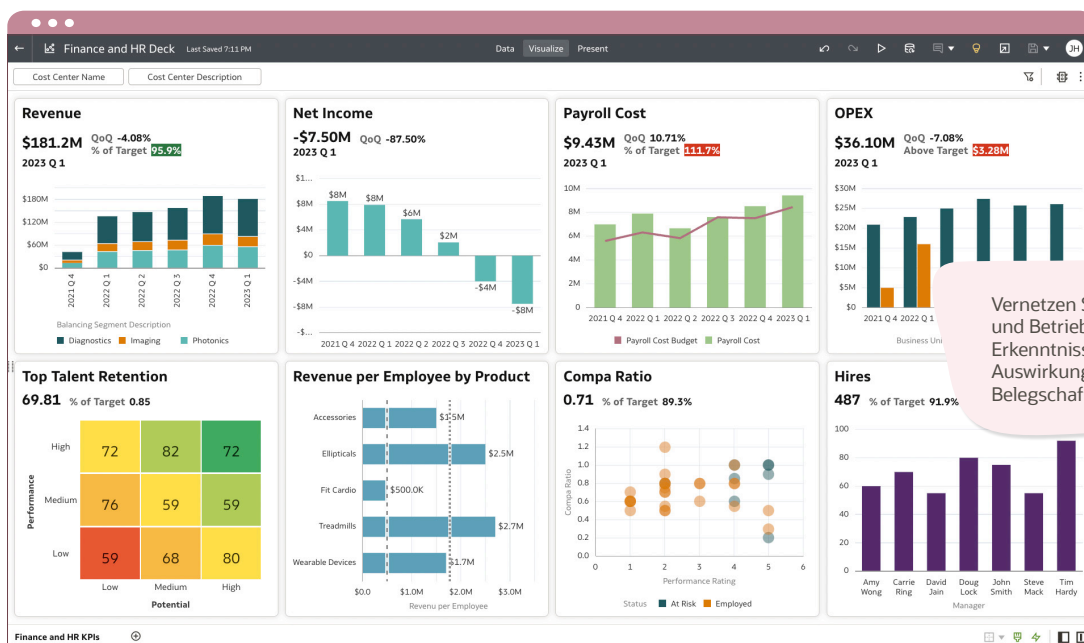
Oracle Fusion HCM Analytics



Oracle Fusion HCM Analytics bietet Führungskräften die Einblicke, die sie benötigen, um bessere Entscheidungen zu treffen, wie sie ihre Belegschaft unterstützen, weiterentwickeln und halten können.

Oracle Fusion HCM Analytics

Entwickeln Sie Ihre Talente mit einer einheitlichen, personalisierten Lernlösung, mit der das Compliance-Risiko reduziert wird und Ihr Personal in die Lage versetzt wird, Kompetenzen zu entwickeln, die für die Entwicklung von Innovationen erforderlich sind.



Vernetzen Sie HR-, Finanz- und Betriebsdaten, um Erkenntnisse in strategische Auswirkungen auf die Belegschaft umzusetzen

Mit Oracle Fusion HCM Analytics können Sie

- Personaldaten in Empfehlungen verwandeln, auf die Führungskräfte in Echtzeit reagieren können
- rollenspezifische Dashboards anzeigen, die Treiber, Kompromisse und empfohlene Aktionen anzeigen
- Talententscheidungen optimieren, um intelligentere Mitarbeiter einzustellen, Qualifikationslücken zu schließen und die Mitarbeiterbindung zu verbessern
- sich Einblicke in die Gehaltsabrechnung, Budgetierung und Personalzuweisung zur Kontrolle der Arbeitskosten sichern
- HR-, Finanz- und Betriebsdaten mit mehr als 1.500 vordefinierten KPIs abstimmen, um proaktive, geschäftsorientierte Entscheidungen treffen zu können

So kann Oracle Sie unterstützen

Oracle Fusion Cloud HCM ist eine umfassende Cloud-Lösung, die alle Personalprozesse und alle Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen miteinander verbindet. Es unterstützt Sie dabei, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich Menschen geschätzt, unterstützt und motiviert fühlen, mit ihren Aufgaben zu wachsen. Mit einer einzigen Benutzererfahrung und einem einzigen Datenmodell sowie integrierter agentenbasierter KI von der Infrastruktur bis hin zum HCM und darüber hinaus können Sie damit intelligent automatisieren, Anleitungen personalisieren und Erkenntnisse in Maßnahmen umsetzen. So können Sie Kompetenzen stärken, Talente neu bereitstellen und Spitzenkräfte binden, sodass Ihre Mitarbeiter den Unternehmenserfolg vorantreiben können.

Mehr erfahren

Kontakt aufnehmen

Rufen Sie uns unter +49 6103 397 003 an oder besuchen Sie oracle.com/de/

Außerhalb Deutschlands finden Sie Ihr lokales Büro unter oracle.com/europe/corporate/contact/

Copyright ©2026, Oracle und/oder seine verbundenen Unternehmen. Alle Rechte vorbehalten. Dieses Dokument dient ausschließlich zu Informationszwecken und dessen Inhalt kann ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Es besteht keine Garantie, dass dieses Dokument fehlerfrei ist und es werden keine weiteren Garantien oder Bedingungen gewährt, weder ausdrücklich noch stillschweigend, einschließlich der stillschweigenden Garantien und Bedingungen der Marktgängigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck. Wir lehnen jegliche Haftung für dieses Dokument ausdrücklich ab und es entstehen weder direkt noch indirekt vertragliche Verpflichtungen aus diesem Dokument. Dieses Dokument darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung weder elektronisch noch mechanisch für irgendeinen Zweck vervielfältigt oder übermittelt werden.

