

Oracle Fusion Cloud HCM

Visión general de la solución



Oracle Fusion Cloud HCM



Oracle Fusion Cloud HCM es una solución completa en la nube que conecta todos los procesos de recursos humanos (y todas las personas) de tu empresa.

Introducción Novedades

Oracle ME
Connections
Communicate
Touchpoints
Celebrate
Crecimiento
Journeys
HR Help Desk

Oracle Human Resources
Core HR
Beneficios
Strategic Workforce Planning
Work Life
Advanced HCM Controls
Visual Builder Studio

Oracle Talent Management
Dynamic Skills
Recruiting and Recruiting Booster
Learning
Desarrollo profesional
Mercado de oportunidades
Gestión del rendimiento
Compensation
Succession Planning

Oracle Workforce Management
Absence Management
Time and Labor
Workforce Scheduling
Workforce Labor Optimization
Workforce Health and Safety

Oracle Payroll

Oracle Fusion HCM Analytics

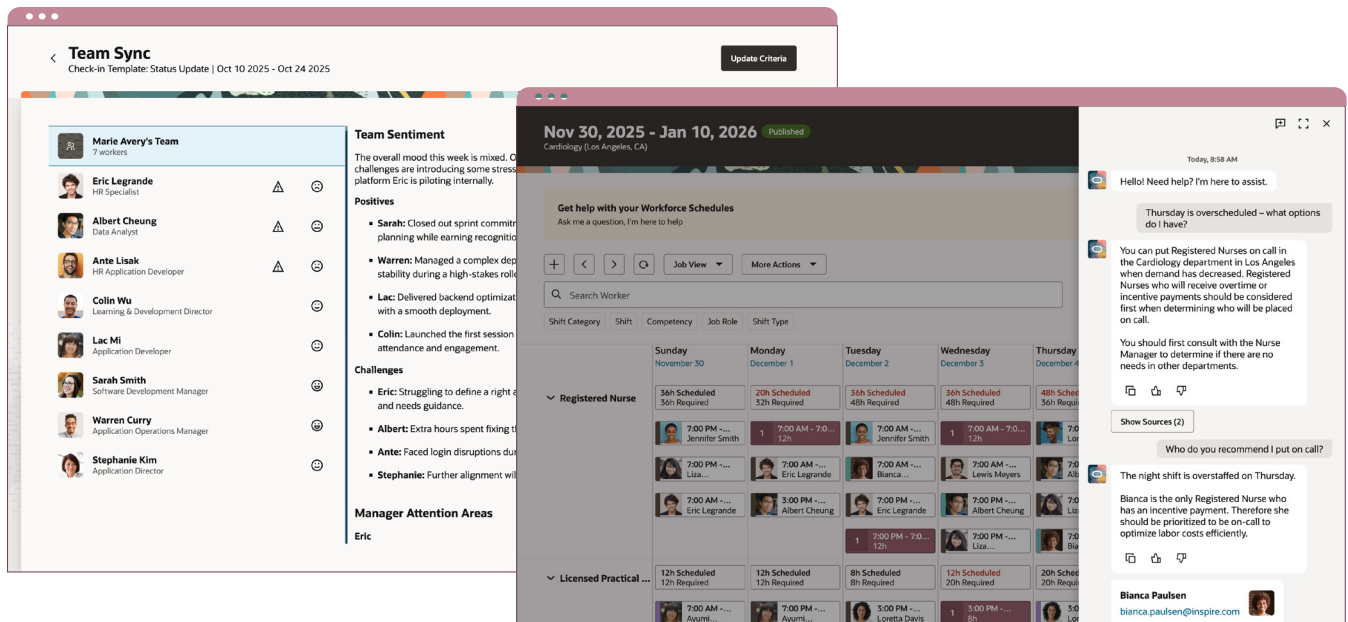


Crea una fuerza laboral integrada por personas y agentes con una solución de RR. HH. impulsada por IA

El trabajo está evolucionando más rápido de lo que las personas y los procesos pueden asumir. La IA se ha vuelto esencial para el éxito: genera nuevas expectativas para empleados, gerentes y líderes y obliga a las organizaciones a replantear cómo se lleva a cabo el trabajo. Al rediseñar el trabajo en torno a las personas y a los agentes inteligentes, RR. HH. puede contribuir a que se invierta menos tiempo en tareas de investigación y rutina y más en la estrategia, el liderazgo y el impacto. El resultado potencial es una fuerza de trabajo en la que los gerentes lideran, los empleados crecen con propósito y las personas colaboran con la IA para simplificar lo complejo y mantener el crecimiento.

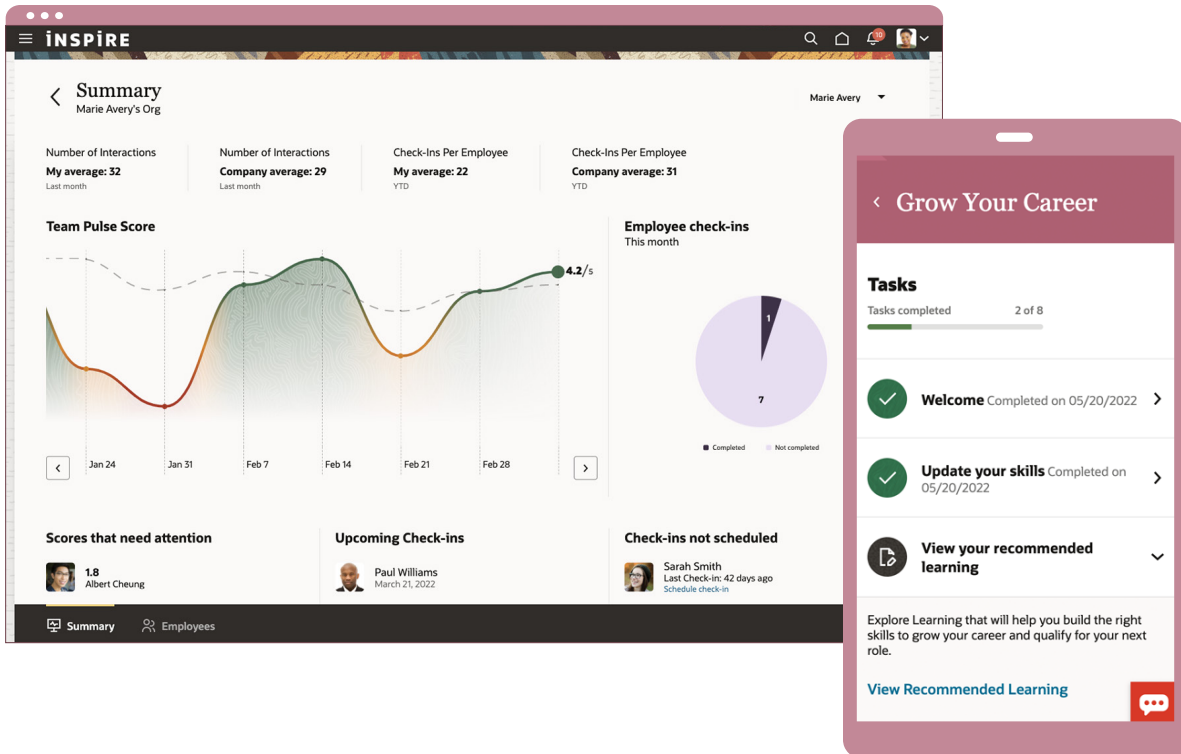
Oracle Fusion Cloud HCM marca la diferencia frente a otras soluciones del mercado

Nuestro conjunto ofrece a las organizaciones una plataforma integral basada en IA, diseñada para una fuerza laboral integrada por personas y agentes que conecta RR. HH., talento y operaciones en una nube segura. Con IA integrada y una innovación continua, nuestras soluciones ayudan a impulsar el rendimiento, apoyar a las personas y hacer avanzar el negocio.



La IA forma parte de Oracle Cloud HCM desde su diseño, no se ha añadido como un complemento.

- La IA está integrada en los procesos y roles de HCM y vincula la inteligencia con la ejecución en una plataforma en la nube unificada.
- Los datos, las aplicaciones y la IA operan de forma conjunta en un entorno en la nube unificado y seguro.
- La IA tradicional informa; la IA generativa y los agentes asisten; y las aplicaciones basadas en agentes aportan resultados a lo largo del ciclo de vida del empleado.
- Las herramientas integradas permiten a los equipos diseñar, ampliar, desplegar y supervisar agentes personalizados, al tiempo que garantizan la gobernanza y el control.
- Las organizaciones pueden escalar la IA sin fricciones y sin necesidad de herramientas independientes, integraciones complejas ni proveedores adicionales.

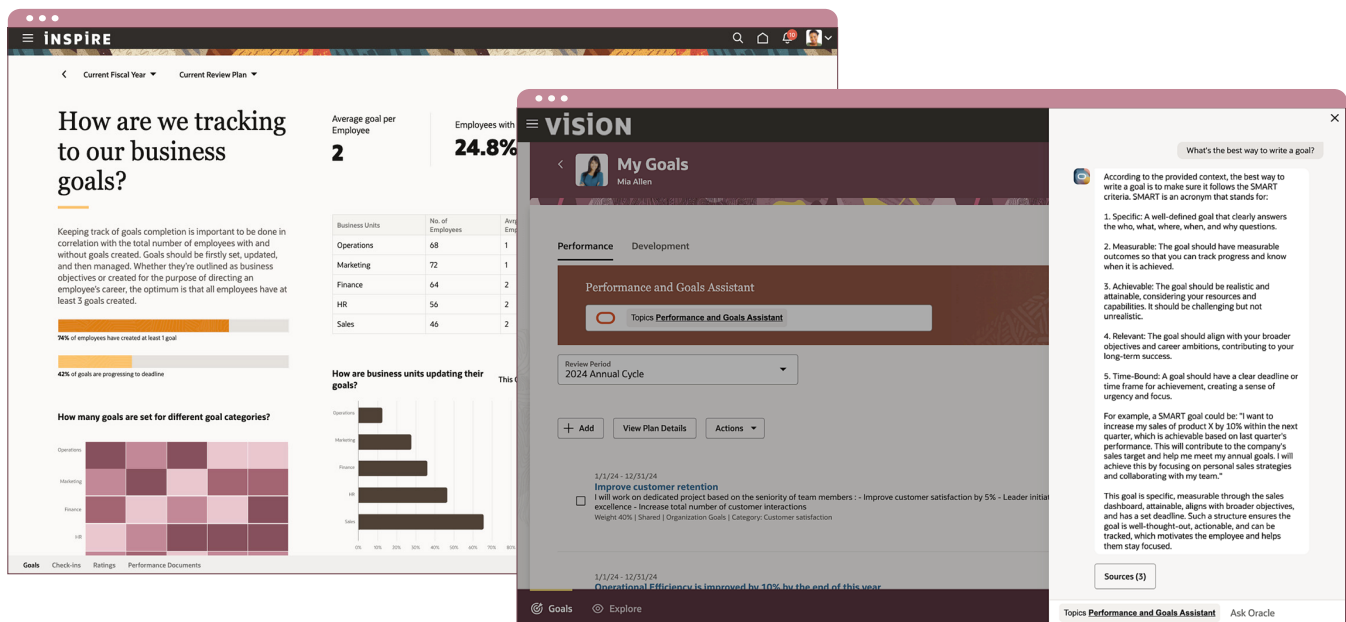


Una experiencia de empleado excelente

- Flujos de trabajo con orientación paso a paso y personalizada basada en el conocimiento completo de la situación de cada empleado.
- Una experiencia uniforme y fluida en múltiples dispositivos que aprende del comportamiento de los empleados y se adapta a él.
- Una página inicial personalizada con acciones rápidas, tareas pendientes y un panel de control que se puede adaptar con análisis clave.
- Una solución de supervisión continua que ayuda a los gerentes a fortalecer su relación con sus empleados.
- Tecnologías con las que los empleados están familiarizados, como asistentes digitales e interfaces de usuario conversacionales.

Una solución de HCM en la nube completa y unificada

- Una solución integral construida de forma nativa para la nube, desde el principio.
- Parte del conjunto de Oracle Fusion Cloud Applications, con soluciones para la planificación de recursos empresariales, la gestión de la cadena de suministro, la publicidad y la experiencia del cliente para alinear mejor los recursos humanos con los objetivos de negocio y mejorar la excelencia operativa.
- Adaptable y configurable según tus necesidades, sin depender del departamento de TI.
- Mayor seguridad y privacidad de los datos: los datos se gestionan en una única solución, sin necesidad de importar ni exportar, por lo que el riesgo disminuye.



Con el foco siempre puesto en la innovación

- Una plataforma transformadora, preparada para el futuro, que incorpora más de 5000 mejores prácticas y permite innovar con mayor rapidez y adoptar con facilidad nuevas tecnologías, como la IA (GenAI, agentes de IA, IA personalizada y aplicaciones basadas en agentes), además del aprendizaje automático, tecnología blockchain, y el Internet de las cosas.
- Inversiones anuales en I+D por valor un total de 10,3 millones de dólares estadounidenses, con 18.000 patentes que garantizan nuestras innovaciones.
- El año pasado se desplegaron más de 9.500 actualizaciones de productos en la nube y el 80 % de las mejoras en función de los comentarios de los clientes.
- Reconocido por analistas del sector como líder en innovación en HCM en la nube, así como en sistemas de gestión financiera central y de gestión del rendimiento empresarial.

Novedades

Impulsa los resultados del negocio con aplicaciones basadas en agentes

Las nuevas aplicaciones integradas basadas en agentes coordinan equipos de agentes de IA para ayudarte a alcanzar los resultados del negocio que hayas definido. Más allá de asistir en tareas puntuales, están diseñadas para impulsar el trabajo de forma activa: supervisan continuamente la actividad empresarial, interpretan el contexto e identifican el siguiente paso más adecuado. Pueden ejecutar acciones y configurarse para operar dentro de parámetros y salvaguardas humanos, lo que asegura la coherencia en las decisiones. En un espacio de trabajo de agentes unificado, los usuarios ya no tienen que cambiar entre pantallas e informes desconectados. Pueden acceder a información, revisar acciones recomendadas y completar tareas en un único lugar, con una experiencia clara y guiada para que el trabajo siga avanzando y refuerza las decisiones que necesitan el criterio de una persona.

Entre las nuevas aplicaciones basadas en agentes disponibles se incluyen:

- **Manager Concierge Workspace** integra señales de remuneración, rendimiento, talento y ausencias; prioriza lo que requiere atención; propone opciones alineadas con políticas; y permite tomar decisiones con un solo clic, de modo que los gerentes puedan centrarse en el desarrollo y la retención.
- **Workforce Operations Command Center** coordina la planificación, el tiempo y las ausencias; detecta riesgos en tiempo real; simula impactos posteriores; y orienta decisiones de cobertura para mantener los niveles de servicio y controlar los costos de mano de obra.
- **Team Learning Workspace for Managers** supervisa certificaciones y competencias, identifica carencias de cumplimiento y preparación, y prioriza acciones de desarrollo que refuerzan las capacidades del equipo.
- **Hiring Workspace for Store Managers** propone candidatos, automatiza la programación de entrevistas y detecta procesos de selección detenidos para acelerar la contratación en primera línea.
- **Career Advancement Assistant** vincula habilidades con roles, identifica la formación necesaria, recomienda proyectos y automatiza la creación de redes para impulsar la movilidad interna y cubrir esas carencias de preparación.
- **Team Talent Calibration and Review Workspace** analiza señales de talento, detecta inconsistencias en las evaluaciones y elabora recomendaciones basadas en evidencia para respaldar una calibración eficiente y conversaciones estratégicas sobre talento.

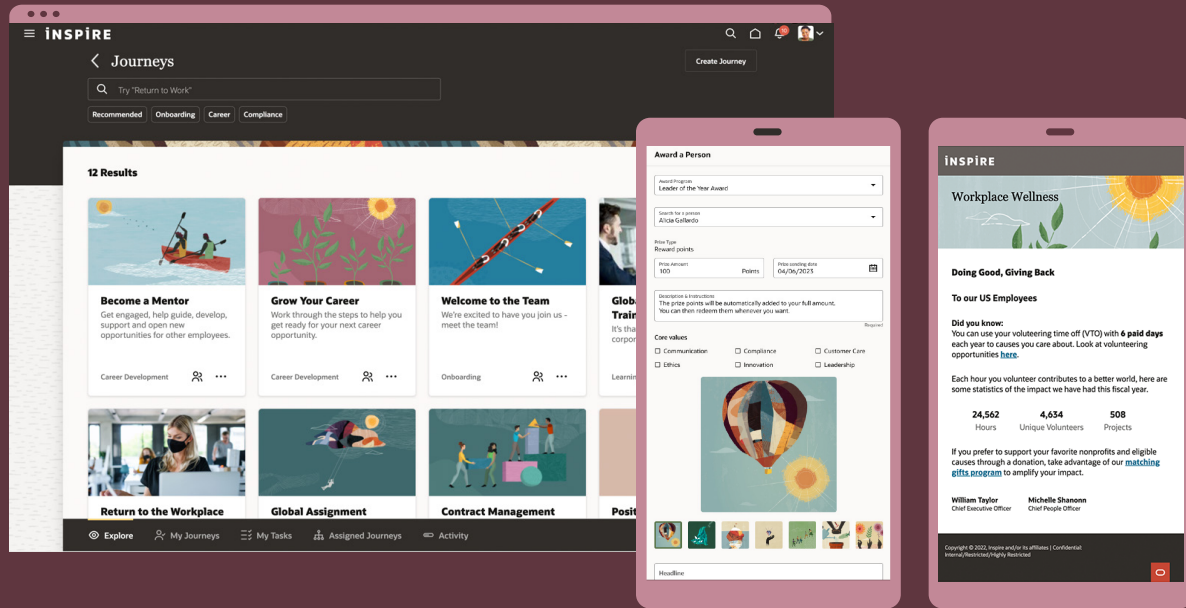


Refuerza el liderazgo en un mundo impulsado por la IA con formación basada en IA

La complejidad empresarial va en aumento, las expectativas de la fuerza laboral evolucionan y la IA está transformando la forma en que se realiza el trabajo. A los gerentes se les exige implicar e inspirar a sus equipos, apoyar el rendimiento, impulsar el crecimiento y tomar decisiones en un entorno en constante cambio, a menudo sin el tiempo ni la estructura necesarios para seguir el ritmo. Oracle Manager Edge, que forma parte de Oracle Touchpoints, es un asistente de formación basado en IA que ayuda a los gerentes a liderar con mayor confianza y coherencia.

Utiliza señales reales de la organización —procedentes de reuniones individuales, feedback, evaluaciones de rendimiento, objetivos e interacciones del equipo— para ofrecer, en tiempo real, información, perspectivas y orientación práctica paso a paso, contextualizada y alineada con las necesidades del equipo y las prioridades del negocio. También puede ejecutar acciones concretas, como redactar agendas para reuniones individuales, ver qué requiere seguimiento y organizarlo, además de generar mensajes personalizados de reconocimiento o desarrollo en nombre del gerente, para que el trabajo siga en marcha. Oracle Manager Edge integra la información y las acciones en una experiencia guiada, de esta manera mejora el asesoramiento y potencia un liderazgo de mayor calidad en toda la organización, lo que favorece el compromiso, la productividad, la retención y los resultados en la era de la IA.

Oracle ME



Oracle ME es una plataforma completa de experiencia del empleado que guía a los empleados a través de actividades profesionales y personales, ofrece soporte de servicio de RR. HH. reactivo y optimiza la comunicación en todas las esferas de la organización. Además, proporciona herramientas que fortalecen la relación entre gerente-empleado, conectan a los empleados con sus pares y ayudan a los empleados a desarrollar las competencias necesarias para fomentar la agilidad y el éxito de la organización.

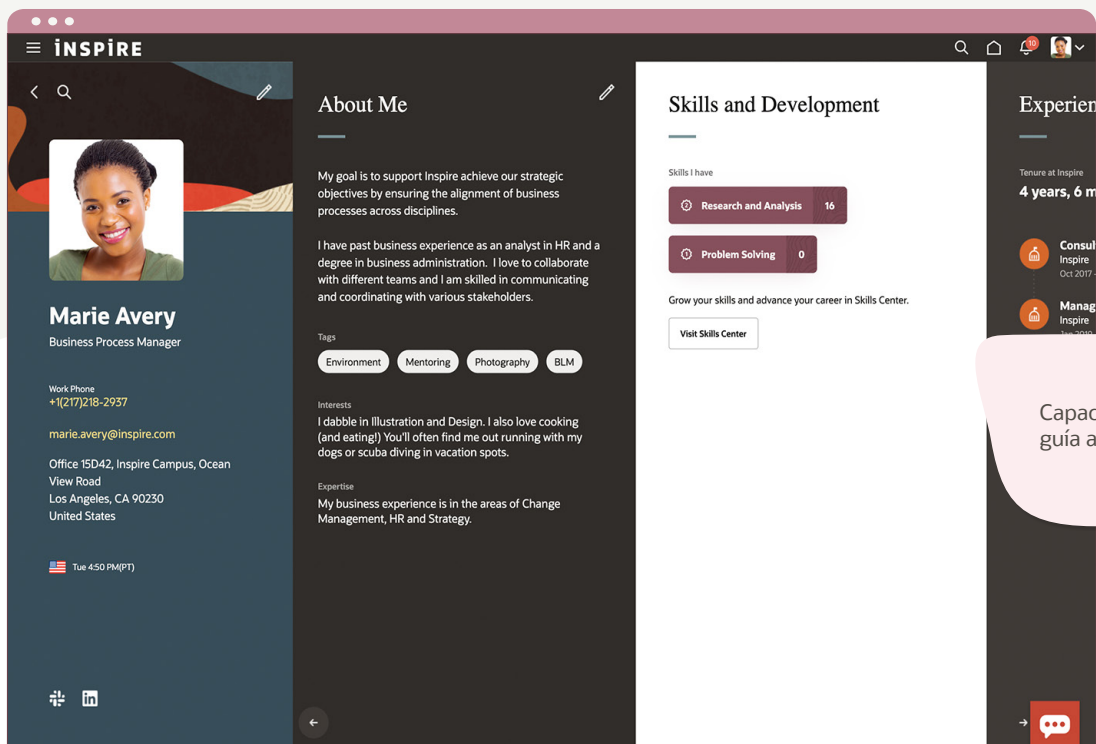
La plataforma consta de ocho soluciones de Oracle Fusion Cloud HCM:

[Connections](#)
[Communicate](#)
[Touchpoints](#)
[Celebrate](#)

[Crecimiento](#)
[Journeys](#)
[HR Help Desk](#)

Oracle ME | Connections

Oracle Connections es un directorio de personal interactivo y un organigrama que agrupa a las personas para facilitar la búsqueda y la conexión dentro de los miembros de la organización.

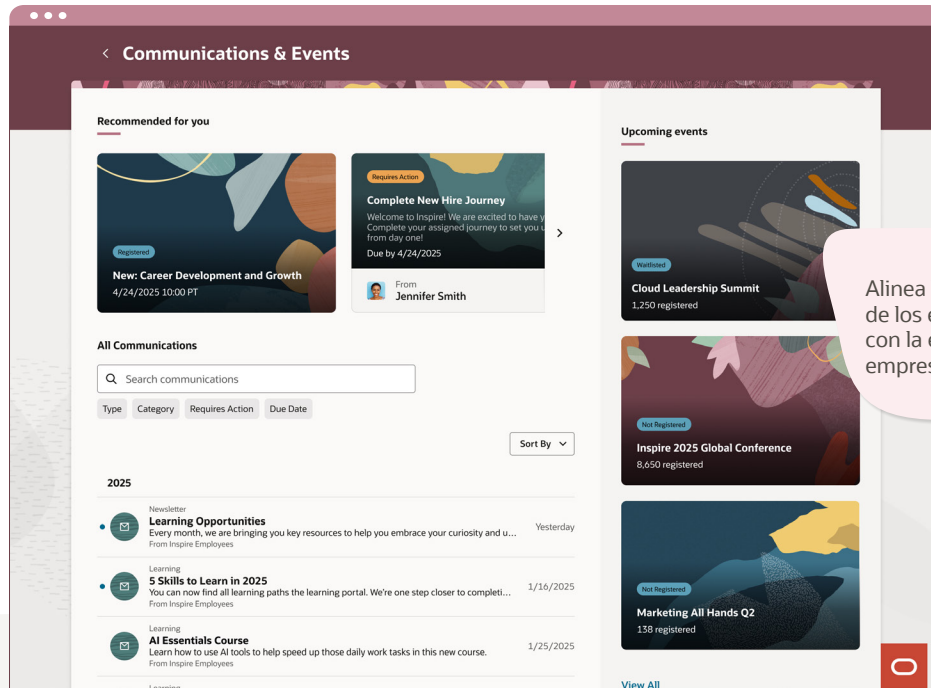


Con Oracle Connections puedes hacer lo siguiente:

- Ayudar a los trabajadores a encontrar a otras personas que tengan habilidades, experiencias o intereses específicos y conectar rápidamente con ellas.
- Permitir que compartan comentarios en los muros de otros usuarios y destaquen sus intereses personales.
- Permitir a los empleados destacar sus logros, habilidades y experiencia profesional.
- Ofrecer soporte de IA generativa para ayudarles a redactar el contenido "Acerca de mí" de su perfil de Conexiones.

Oracle ME | Communicate

Ayuda a los equipos de RR. HH., los líderes empresariales y los gerentes a impulsar la participación, el crecimiento y el rendimiento de los empleados mediante comunicaciones específicas y eventos internos, a través de una solución conectada a los datos del personal.



Con Oracle Communicate, los empleados pueden hacer lo siguiente:

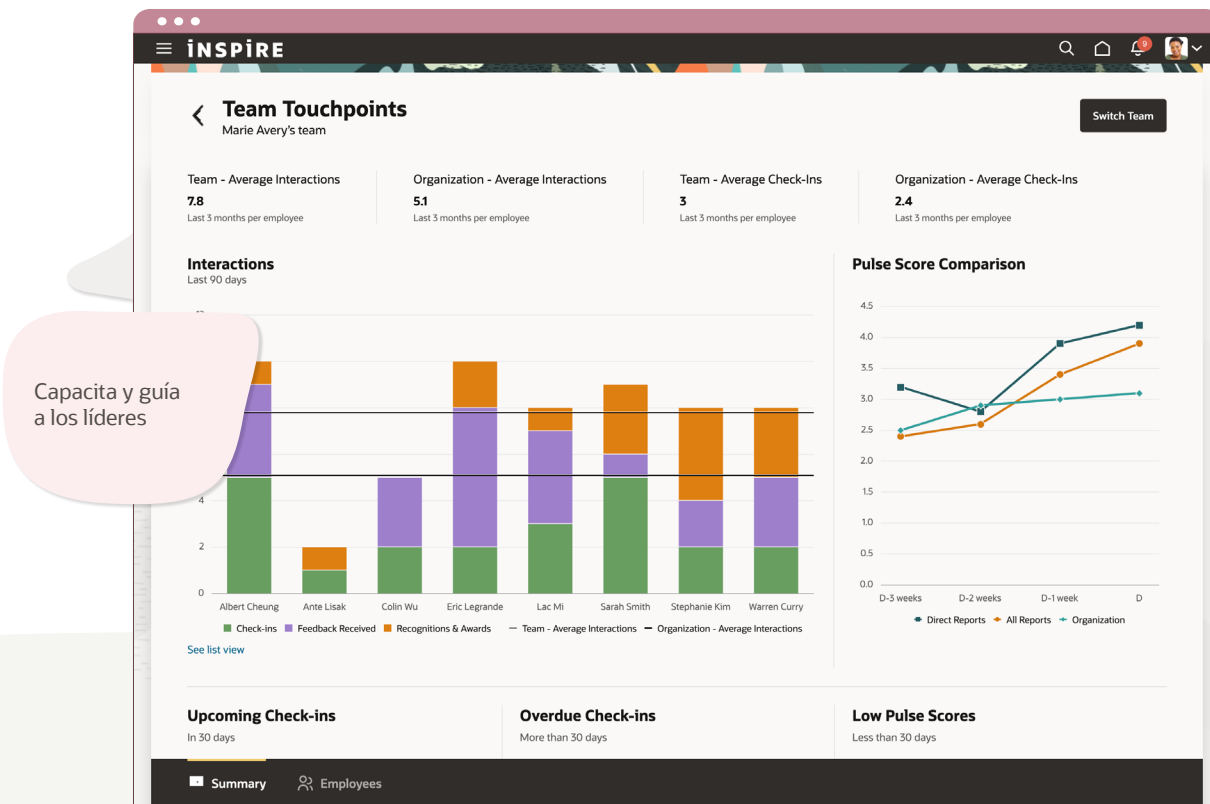
- Acceder a un único centro para comunicaciones y actualizaciones, tanto de eventos futuros como pasados.
- Recibir recomendaciones generadas por IA basadas en sus datos de RR. HH., intereses y participación previa.
- Promocionar eventos de aprendizaje vinculados directamente al desarrollo profesional.
- Crear eventos para reforzar las conexiones entre compañeros y fomentar un sentido de pertenencia en toda la organización.

Con Oracle Communicate, los gerentes pueden hacer lo siguiente:

- Utilizar una herramienta que atrae audiencias flexible para llegar automáticamente a las personas adecuadas en el momento correcto.
- Automatizar recordatorios de eventos, formación y otras prioridades, dirigidos a audiencias específicas.
- Crear eventos a partir de datos de negocio sin tener que recorrer los alias de correo electrónico del equipo.
- Impulsar la gestión del cambio con datos precisos y en tiempo real sobre las acciones asociadas a las iniciativas.
- Obtener información sobre eventos mediante análisis y paneles preconfigurados con métricas clave de éxito.

Oracle ME | Touchpoints

Proporciona a los gerentes información personalizada sobre sus equipos, acciones recomendadas y oportunidades continuas de participación, para que puedan ayudar a las personas a dar lo mejor de sí cada día.

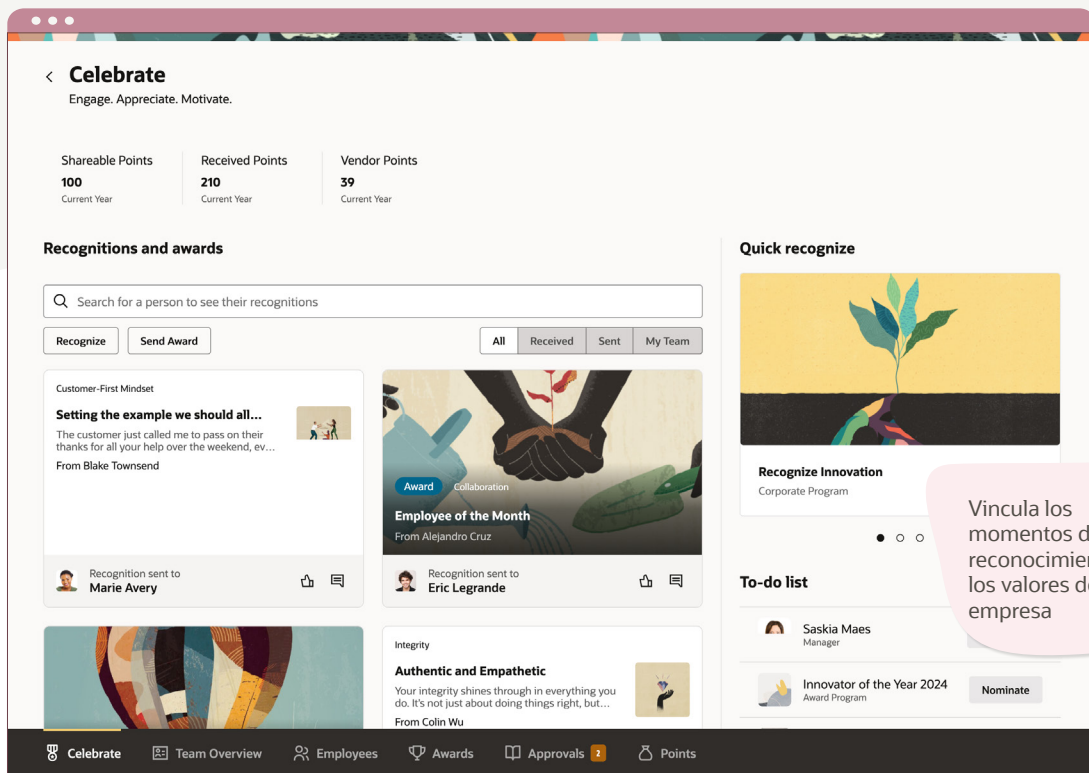


Con Oracle Touchpoints, los gerentes pueden hacer lo siguiente:

- Desarrollar habilidades de gestión con un asistente de IA que ofrece orientación práctica para ayudarles a apoyar a su equipo.
- Obtener resúmenes generados por IA sobre los logros y desafíos del equipo para hacer seguimiento del progreso y aplicar soluciones con rapidez.
- Analizar tendencias sobre cómo se sienten los empleados y sus necesidades para que noten que se les presta atención.
- Añadir temas de conversación recomendados al feedback de desempeño, como objetivos, habilidades y otros.

Oracle ME | Celebrate

Da visibilidad a los héroes anónimos e impulsa valores culturales únicos mediante reconocimiento personalizado e inmediato entre pares y una visión integral del compromiso para poner en valor su contribución.

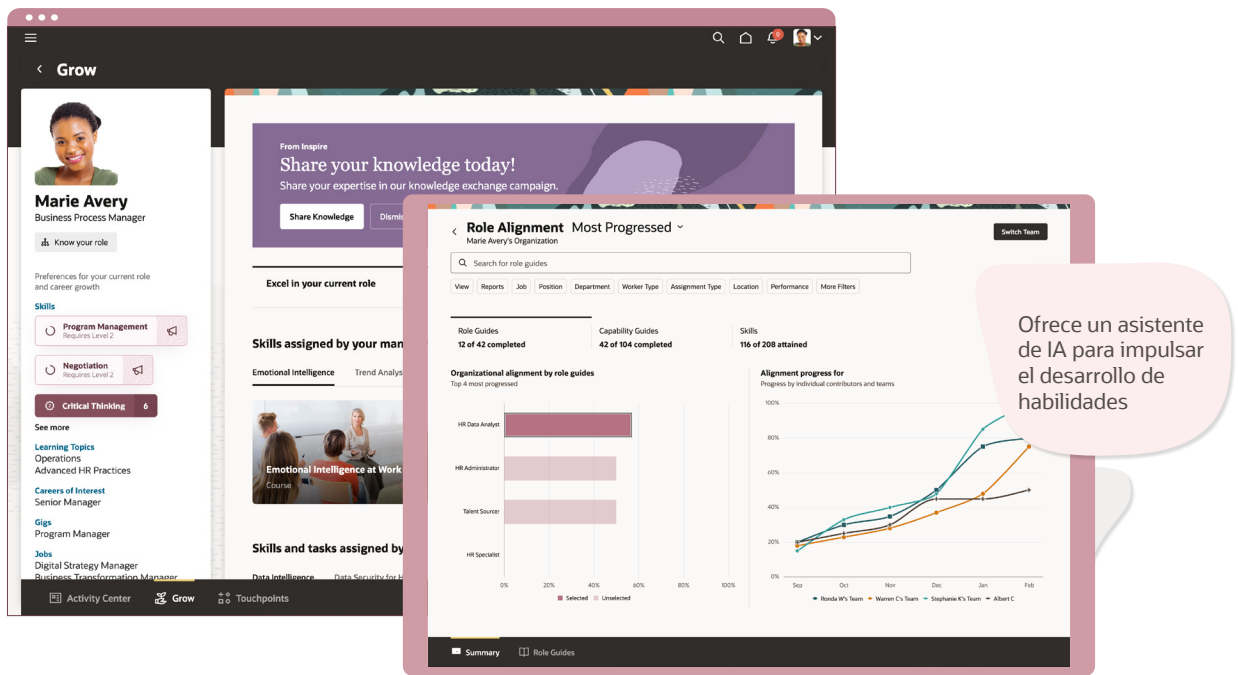


Con Oracle Celebrate puedes hacer lo siguiente:

- Adaptar programas de reconocimiento y recompensas a distintos segmentos de la organización.
- Reforzar la cultura organizacional vinculando los valores de la empresa con momentos de reconocimiento.
- Facilitar que los empleados reconozcan los hitos de sus compañeros y propongan a colegas para premios.
- Conectar de forma nativa con Oracle Payroll para otorgar recompensas económicas directas con mayor facilidad.

Oracle ME | Grow

Aprovecha los datos de habilidades y talento en una única solución HCM para ayudar a empleados, líderes empresariales y equipos de RR. HH. a identificar y desarrollar las habilidades necesarias para impulsar la agilidad y el éxito de la organización.

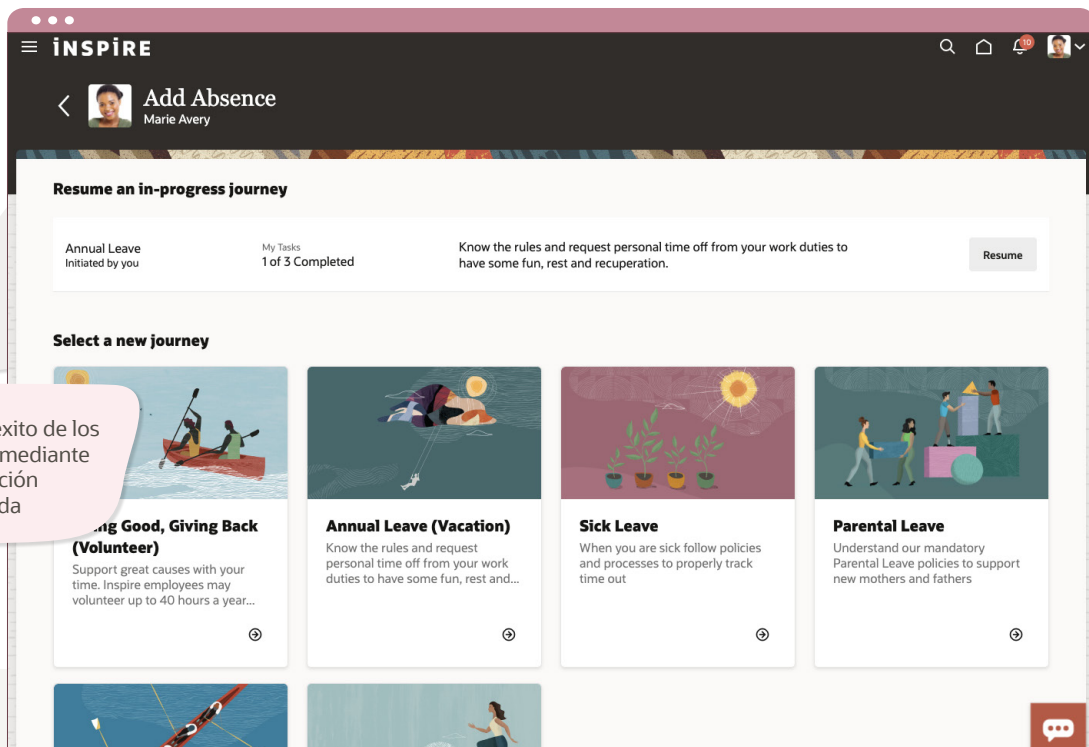


Con Oracle Grow puedes hacer lo siguiente:

- Ofrecer a los empleados distintas formas de crecimiento, como proyectos puntuales e itinerarios de desarrollo.
- Facilitar que los trabajadores descubran oportunidades de desarrollo y carrera mediante recomendaciones personalizadas generadas por IA.
- Dar a los gerentes una visión clara de las competencias del equipo y herramientas para subsanar las carencias respecto de estas competencias.
- Ayudar a los líderes a desarrollar talento orientado a resultados empresariales específicos mediante guías estratégicas de roles.

Oracle ME | Journeys

Oracle Journeys ofrece orientación personalizada para acompañar a los empleados en sus flujos de trabajo profesionales y personales, todo en una única experiencia de usuario, impulsada por un único sistema central de datos.



Con Oracle Journeys puedes hacer lo siguiente:

- Ofrecer a los empleados una experiencia similar a la de un consumidor que les permita encontrar e iniciar recorridos relevantes.
- Aprovechar una única fuente de datos de personal para recomendar, asignar y activar recorridos personalizados.
- Proporcionar análisis contextuales, materiales de formación e instrucciones directamente dentro de los recorridos.
- Acceder a una biblioteca con más de 30 recorridos y tareas basados en mejores prácticas, listos para usar.
- Crear orientación personalizada para los empleados en toda la organización sin depender del soporte de TI.

Oracle ME | HR Help Desk

Oracle HR Help Desk es una solución unificada de gestión de solicitudes de servicio diseñada para cubrir las necesidades de tu centro de servicios. Con Oracle HR Help Desk, los empleados pueden obtener respuestas más rápidas y coherentes, así como una gestión integral de casos para consultas complejas.

The screenshot displays the Oracle HR Help Desk interface. At the top, there's a navigation bar with the 'INSPIRE' logo and a search bar. Below the search bar, there are filters for 'Category My Open Requests', 'Critical 32', 'Discrimination 3', 'Severity', 'Status', 'Last Updated', 'New', and 'Waiting'. The main content area is divided into two sections: 'Help Desk Management' on the left and a list of 12 requests on the right. The 'Help Desk Management' section includes a 'Critical Service Requests' summary with counts for Resolved (23), Unassigned (105), With Agent (18), and With Requestor (15). Below this is a 'Backlog by priority' pie chart with a legend for Overdue, High, Medium, Low, and None. The list of requests has columns for Reference Number, Title, Severity, Status, Contact, and Last Updated. A callout box on the left side of the screenshot contains the text: 'Resuelve las consultas más rápidamente con una base de conocimientos impulsada por la IA'.

Reference Number	Title	Severity	Status	Contact	Last Updated
00004543	Compare medical plans from last year	High	New	Carmen Strata	February 10, 2025
00004523	Incorrect Pay	High	In Progress	Maya Devlin	February 09, 2025
00004531	Building access denied	Medium	In Progress	Thanapipat Sukmeesubraman	February 09, 2025
00003343	Benefits enrollment not working	High	Waiting	Marcus Smith	February 07, 2025
00034453	Grievance against a co-worker	Medium	In Progress	Colin Wu	February 07, 2025
00003426	Notify manager of medical leave	High	New	Carl Benson	February 07, 2025
00003290	Car Allowance	High	In Progress	Maya Devlin	February 05, 2025
00006320	What is my vacation balance?	Medium	Waiting	Thanapipat Sukmeesubraman	February 05, 2025
00003343	Can I get early payment?	High	New	Sam Jackson	February 05, 2025
00034453	Leave during visa renewal	Medium	In Progress	Colin Wu	February 05, 2025

Con Oracle HR Help Desk puedes hacer lo siguiente:

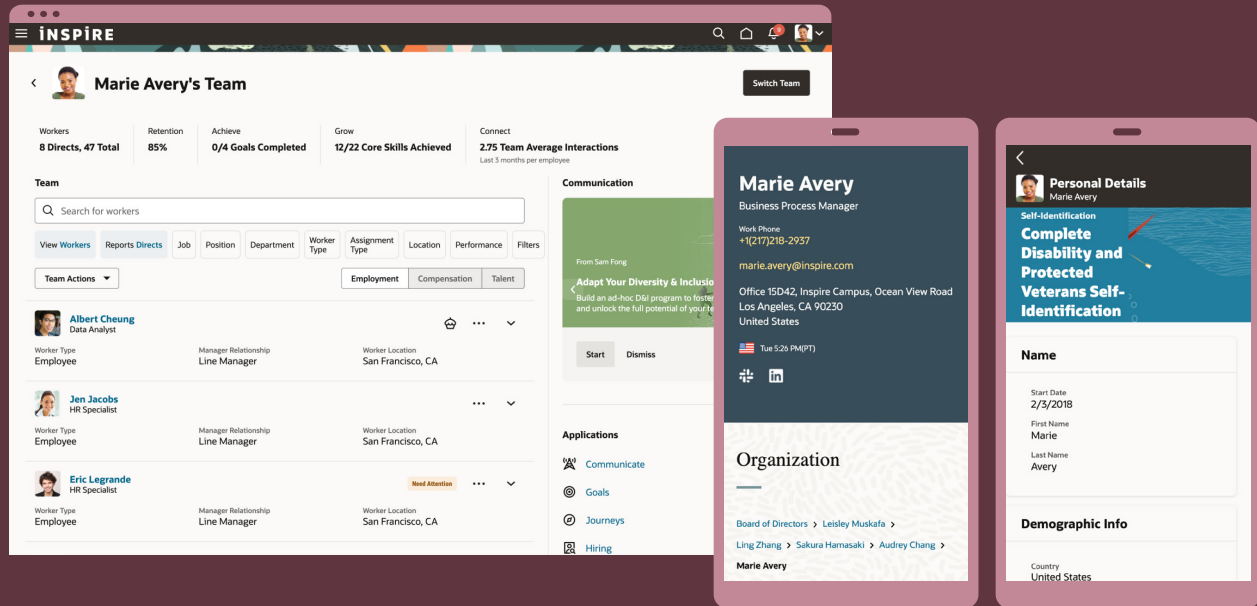
- Proporcionar una solución de servicios de RR. HH. completa, integrada en Oracle Cloud HCM y gestionada íntegramente por RR. HH.
- Enviar consultas a través de múltiples canales, como asistentes digitales, SMS, correo electrónico y plataformas sociales.
- Automatizar respuestas y dirigir las consultas complejas al profesional de RR. HH. adecuado.
- Proteger los datos sensibles con un servicio de ayuda que utiliza el mismo modelo de seguridad que los productos de Oracle Cloud.
- Proporcionar una base de conocimiento completa con información fácilmente accesible tanto para empleados como para profesionales de RR. HH.



“The Oracle platform enables us to integrate and harmonize our HR processes, removing complexity and enabling our HR function to respond with speed and insight to the evolving needs of our employees and business.”

Lisbeth Nielsen
Head of People Business Services
Nokia

Oracle Human Resources



Oracle Human Resources te permite planificar, gestionar y optimizar las prácticas de RR. HH. para una fuerza laboral global y diversa, todo en una única plataforma en la nube. Con Oracle HR puedes simplificar requisitos sindicales y sectoriales complejos, gestionar normativas legales y reducir riesgos usando formas más eficaces de gestionar y comprender a tu fuerza de trabajo. Además, tienes acceso a un amplio conjunto de flujos de trabajo, herramientas e información que te ayudan a mejorar la experiencia del empleado y aumentar la productividad.

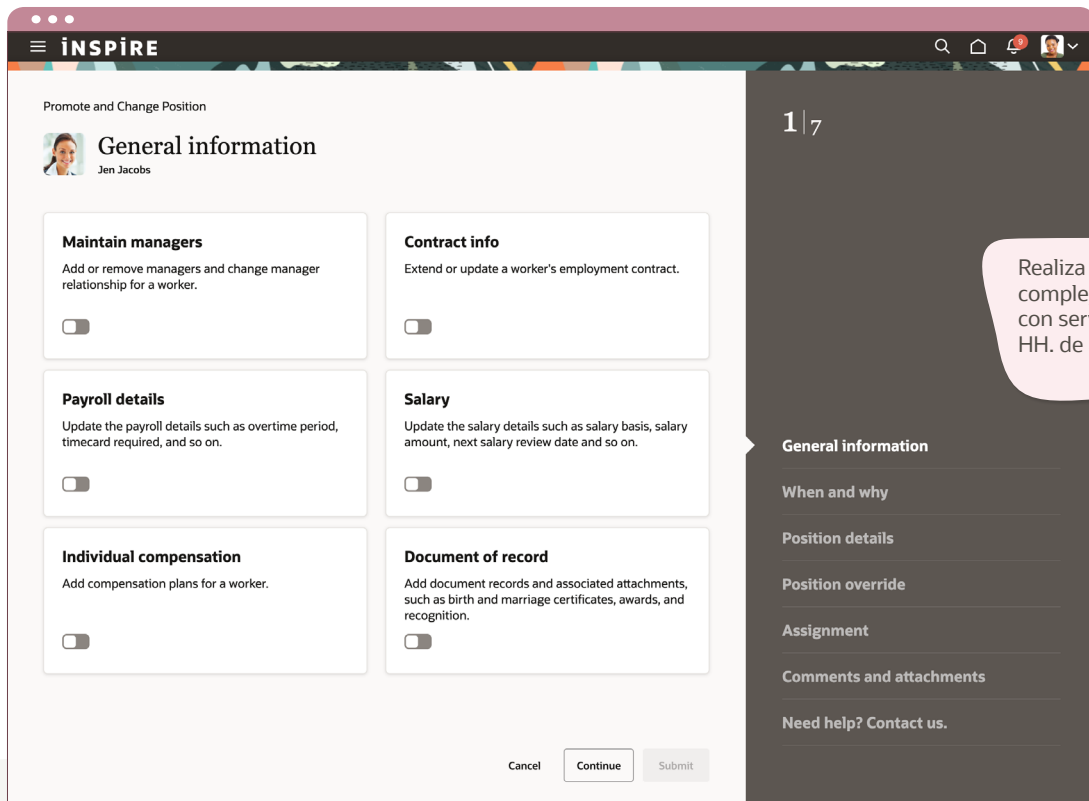
La plataforma consta de seis soluciones de Oracle Fusion Cloud HCM:

[Oracle Core HR](#)
[Oracle Benefits](#)
[Oracle Strategic Workforce Planning](#)

[Oracle Work Life](#)
[Oracle Advanced HCM Controls](#)
[Oracle Visual Builder Studio](#)

Oracle Human Resources | Core HR

Oracle Core HR ofrece a tu organización una forma inteligente y personalizada de incorporar, involucrar y gestionar tu fuerza de trabajo global mediante procesos de negocios basados en mejores prácticas que respaldan los requisitos de cumplimiento en más de 200 países y jurisdicciones.

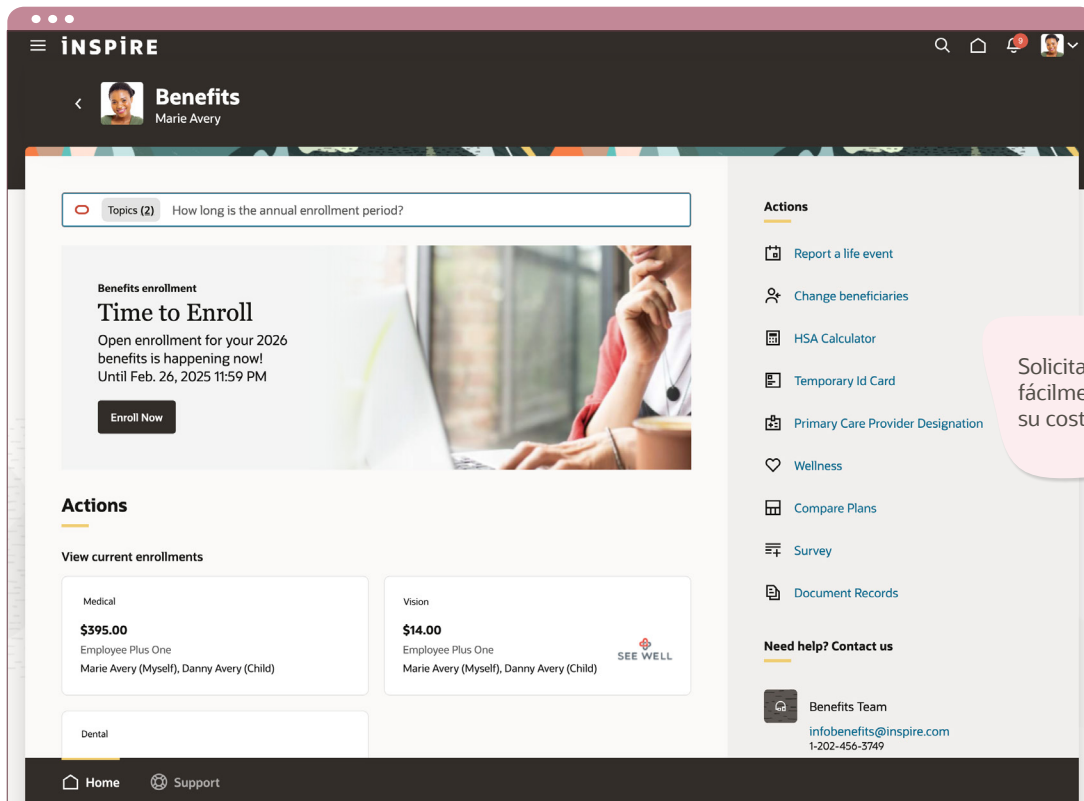


Con Oracle Core HR puedes hacer lo siguiente:

- Gestionar todo el ciclo de vida del empleado —desde la contratación hasta la jubilación— en más de 200 países y jurisdicciones.
- Gestionar de forma eficiente a empleados, puestos y roles, incluidas las asignaciones globales.
- Simplificar la gestión de acuerdos sectoriales, sindicales, colectivos y laborales mediante procesos basados en políticas.
- Obtener información predictiva sobre tendencias de la fuerza laboral para ayudarte a prevenir la rotación y gestionar cambios organizativos.
- Permitir a los empleados gestionar su información personal y laboral con la ayuda de un asistente de IA.

Oracle Human Resources | **Benefits**

Oracle Benefits es una aplicación global de beneficios basada en reglas, con capacidades completas de gestión de inscripciones, que te permite gestionar y ofrecer programas de beneficios flexibles para que tus empleados puedan elegir.



Con Oracle Benefits puedes hacer lo siguiente:

- Ofrecer programas de beneficios flexibles que pueden adaptarse fácilmente a las necesidades específicas del negocio.
- Proporcionar a los empleados un proceso de inscripción y selección intuitivo, similar al de un consumidor, para elegir sus beneficios.
- Ofrecer a los empleados un asistente de IA que les ayude a comprender y aprovechar al máximo sus beneficios.
- Enviar fácilmente la información de beneficios a proveedores externos gracias a su arquitectura abierta
- Detectar automáticamente eventos de vida con solo sincronizarlo con Oracle Core HR para identificar si es posible realizar cambios en los beneficios.

Oracle Human Resources | Strategic Workforce Planning

Oracle Strategic Workforce Planning te permite alinear tu estrategia de personas con la del negocio para optimizar tu fuerza laboral con las condiciones actuales y preparar a tu organización para la fuerza laboral del futuro.

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year	FY20	FY24	Skills Gap
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change		FY20	FY24	3	5	(2)
		Communication				4	5	(1)
		Decision Making				4	4	0
Director of HR Service Desk		Influencing and Negotiating				3	5	(2)
		Initiative				3	5	(2)
		Innovative Thinking				2	5	(3)
		Problem Solving				3	5	(2)
		Results Orientation				2	4	(2)
		Risk Taking				3	5	(2)
		Teamwork				4	3	1
		Business Policy Expertise				4	4	0
		Employment Legislation				4	4	0
		HR Expertise				5	5	0
		Mentoring				3	4	(1)
		People Motivation				3	5	(2)
		Project Management				3	5	(2)
Human Resources Generalist	Brecek, Anthony	Adapting to Change				2	3	(1)
		Communication				3	3	0

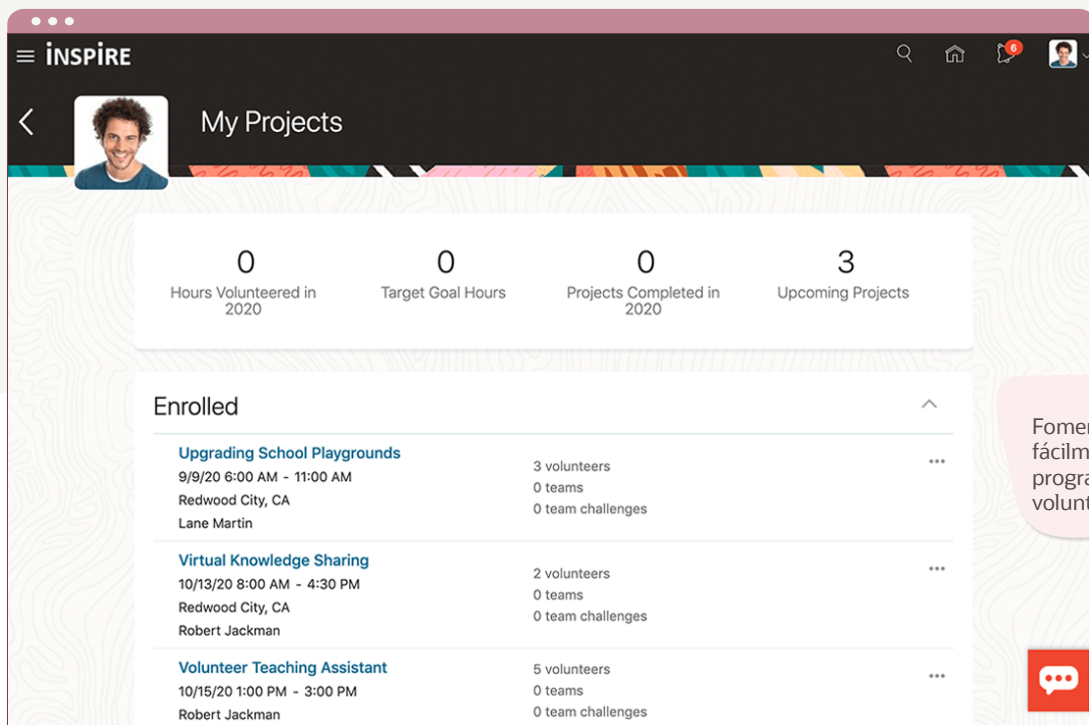
Planifica las necesidades de tu personal mediante el análisis de tendencias y previsiones

Con Oracle Strategic Workforce Planning puedes hacer lo siguiente:

- Alinear tu estrategia de personas con la del negocio para planificar la fuerza laboral que necesitarás en el futuro.
- Conecta tus planes de personal con los planes financieros entre distintos departamentos y ubicaciones para no exceder tu presupuesto.
- Analizar las competencias actuales del personal, las jubilaciones previstas y la rotación para anticipar las necesidades futuras de competencias.
- Facilitar que los equipos de RR. HH. y finanzas gestionen la planificación de la fuerza laboral en un único entorno.

Oracle Human Resources | **Work Life**

Oracle Work Life pone a disposición de tu fuerza laboral iniciativas de bienestar, voluntariado y marca personal para fomentar el compromiso de los empleados y su bienestar general.

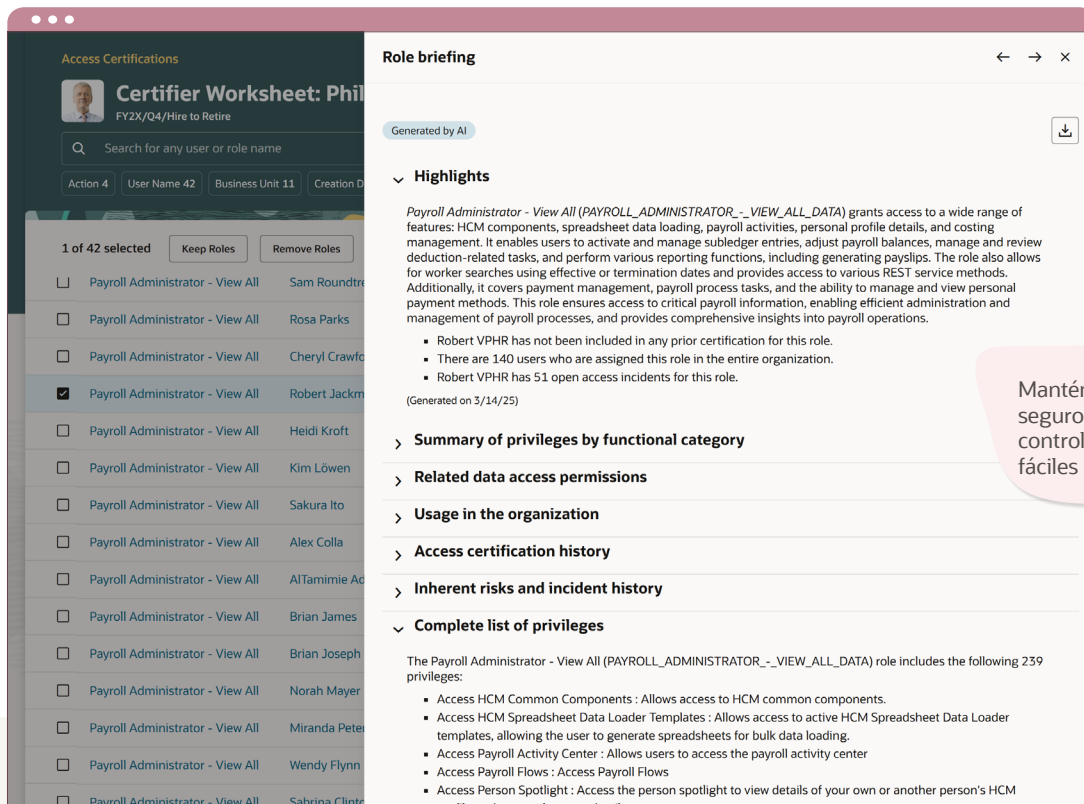


Con Oracle Work Life puedes hacer lo siguiente:

- Apoyar los objetivos profesionales de los empleados con recomendaciones personalizadas de mentores potenciales.
- Facilitar el acceso de los empleados a oportunidades de voluntariado para crear una cultura de trabajo más significativa.
- Ofrecer a los empleados retos dinámicos que impulsen la creatividad y les animen a establecer y alcanzar objetivos de bienestar.

Oracle Human Resources | Advanced HCM Controls

Oracle Advanced HCM Controls te ayuda a mejorar la gestión de la seguridad y el cumplimiento en HCM, ya que te permite supervisar el historial completo de cambios en configuraciones y datos maestros y recibir alertas sobre transacciones sospechosas.



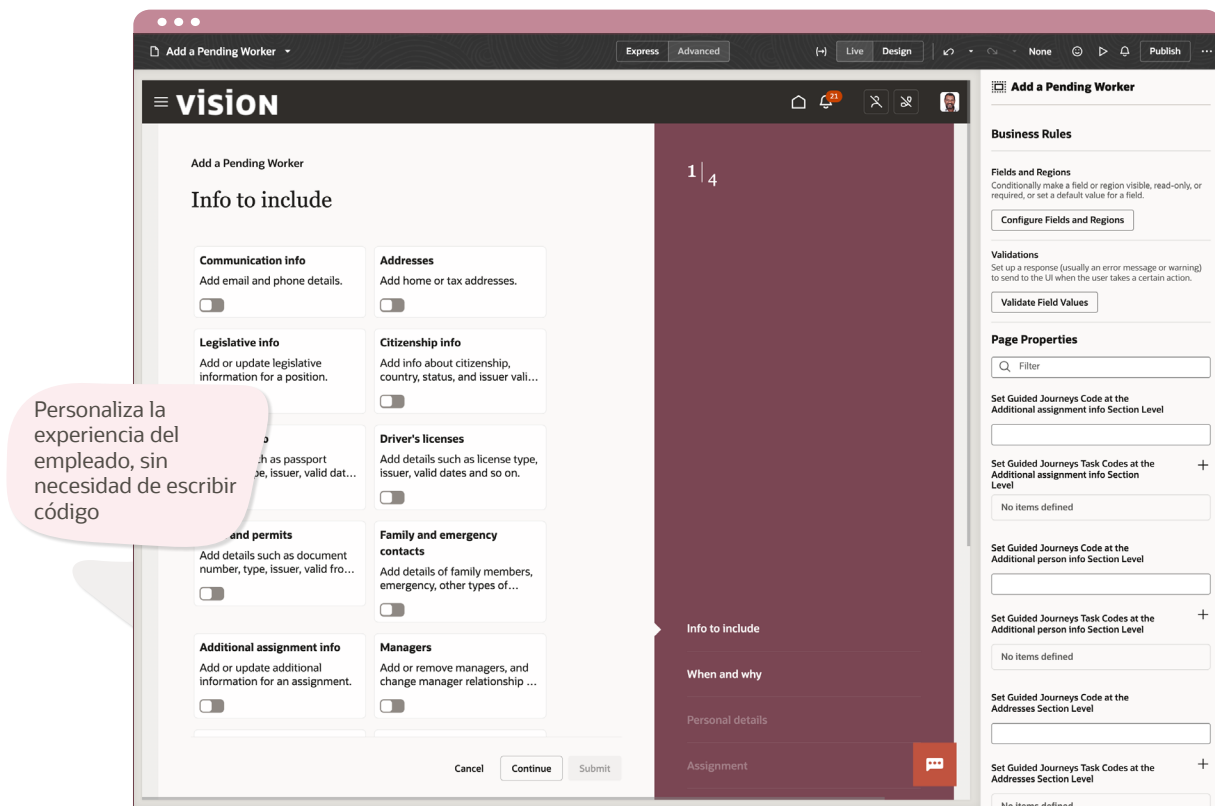
Mantén los datos seguros con controles de acceso fáciles de usar

Con Oracle Advanced HCM Controls puedes hacer lo siguiente:

- Detectar anomalías en los accesos mediante controles integrados basados en IA y aprendizaje automático.
- Prevenir el fraude y garantizar la separación de funciones para que solo el personal autorizado acceda a datos sensibles de RR. HH.
- Automatizar el análisis de seguridad y utilizar paneles de control de seguridad para supervisar y gestionar excepciones e infracciones de políticas.

Oracle Human Resources | Visual Builder Studio

Oracle Visual Builder Studio te permite personalizar la experiencia del empleado facilitando la creación de flujos de trabajo y procesos para distintos tipos de trabajadores, con validación de datos, localización y autocompletado.



Con Oracle Visual Builder Studio puedes hacer lo siguiente:

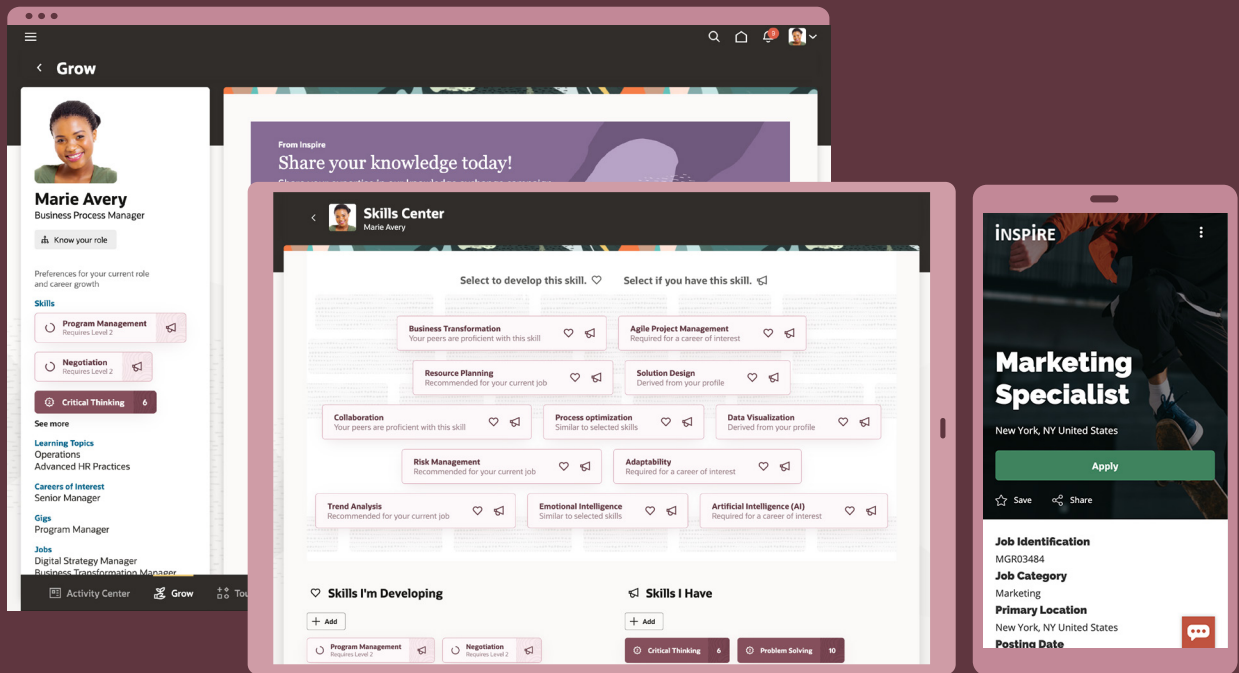
- Crear reglas para configurar fácilmente transacciones y páginas.
- Adaptar la visualización de secciones y campos según el rol del usuario, la unidad de negocio o el empleador legal.
- Mejorar la calidad de los datos y la eficiencia de los procesos mediante reglas flexibles para valores predeterminados y validaciones.



“Oracle provided Diebold Nixdorf with an HR system that is global, connected, standard, and simpler.”

Tiffanie Lewis
Vice President, HR Technology and Service Solutions
Diebold Nixdorf

Oracle Talent Management



Controla cada etapa del ciclo de vida del talento. Atrae a los mejores candidatos, aumenta tu productividad y mejora la toma de decisiones con una gestión integral del talento. Encuentra, contrata e incorpora talentos, gestiona su rendimiento, desarrolla carreras profesionales y planifica las sucesiones; todo en un solo lugar.

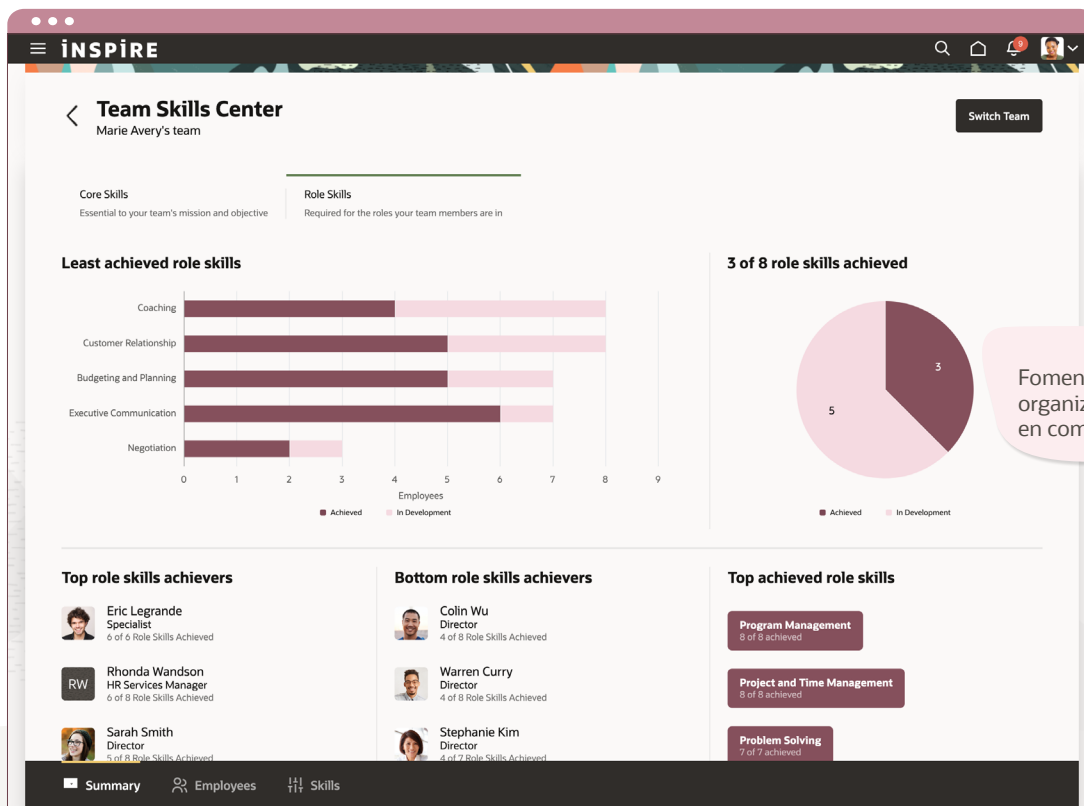
La plataforma consta de ocho soluciones de Oracle Fusion Cloud HCM:

[Dynamic Skills](#)
[Recruiting and Recruiting Booster](#)
[Learning](#)
[Desarrollo profesional](#)

[Mercado de oportunidades](#)
[Gestión del rendimiento](#)
[Compensation](#)
[Succession Planning](#)

Oracle Talent Management | **Dynamic Skills**

Oracle Dynamic Skills proporciona a tu organización la inteligencia, las aplicaciones y la infraestructura necesarias para desarrollar una plantilla altamente cualificada, estés donde estés en tu proceso de desarrollo de competencias.

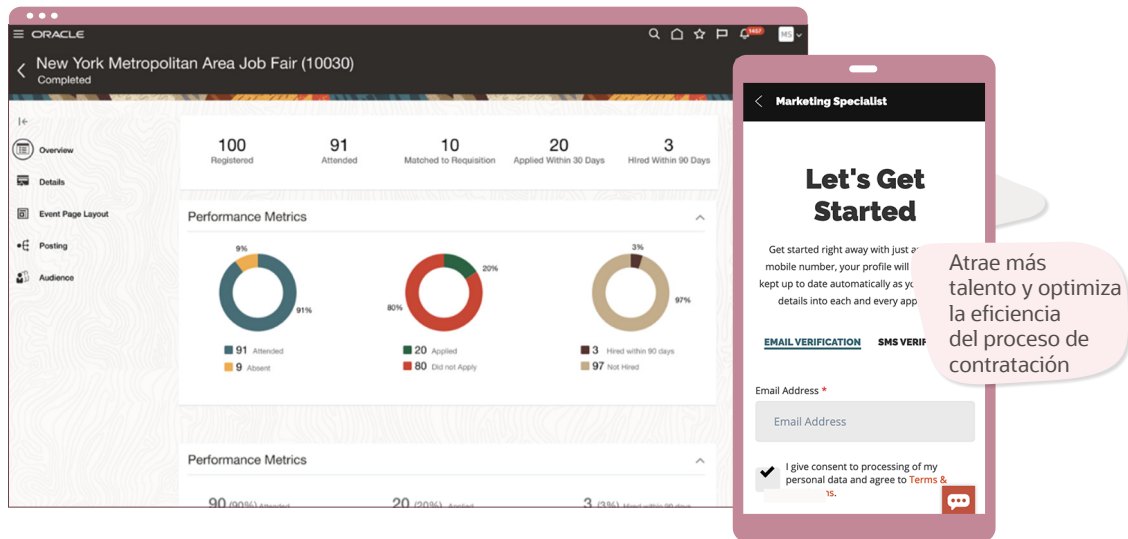


Con Oracle Dynamic Skills puedes hacer lo siguiente:

- Empezar de inmediato con una infraestructura de habilidades abierta y extensible.
- Alinear la gestión de competencias con los resultados del negocio en cada interacción.
- Tomar decisiones más informadas basadas en competencias gracias a una sólida inteligencia de talento y de la fuerza laboral.

Oracle Talent Management | Recruiting and Recruiting Booster

Oracle Recruiting y Oracle Recruiting Booster ayudan a las organizaciones a mejorar la experiencia del candidato, ampliar su base de talento, impulsar la movilidad interna y agilizar el proceso de contratación mediante IA y automatización, al tiempo que integran el reclutamiento con el resto del negocio.



Con Oracle Recruiting puedes hacer lo siguiente:

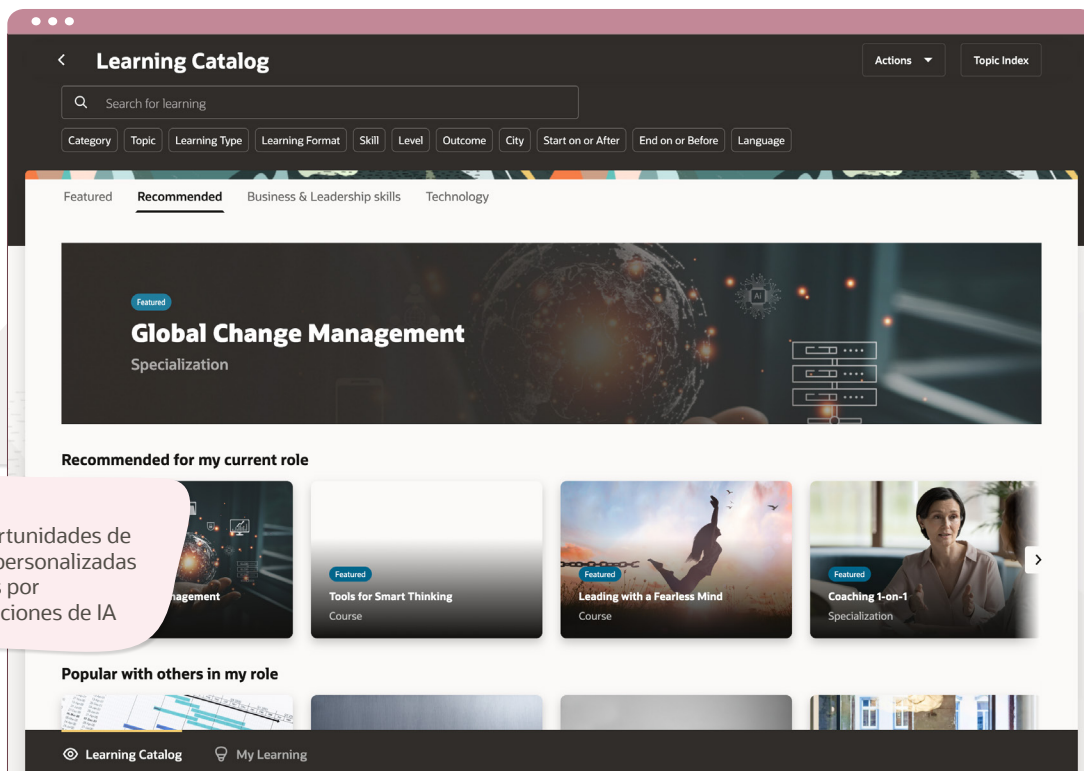
- Mantener a los candidatos comprometidos mediante portales de empleo creados con IA, comunicaciones personalizadas y un proceso de solicitud sin necesidad de crear una cuenta.
- Impulsar la movilidad interna al dar visibilidad a las competencias y aspiraciones profesionales de los empleados, junto con un portal interno de empleo personalizado (Oracle Opportunity Marketplace).
- Mejorar la productividad en la contratación mediante automatización, experiencias de usuario simplificadas y herramientas de IA que facilitan la puntuación de los candidatos, la creación de ofertas y más.
- Ayudar a los candidatos a integrarse rápidamente como empleados productivos mediante una experiencia de incorporación personalizada y guiada, impulsada por Oracle Journeys.

Con Oracle Recruiting Booster puedes hacer lo siguiente:

- Facilitar los eventos de contratación mediante páginas de destino personalizadas, portales de registro, preguntas de preselección y herramientas analíticas de eventos.
- Fortalecer la interacción con los candidatos mediante comunicaciones bidireccionales por correo electrónico y mensajes de texto, un asistente digital centrado en el candidato y la extracción inteligente de currículums.
- Programar entrevistas en solo unos clics mediante un panel centralizado de entrevistas que genera automáticamente franjas horarias según la disponibilidad de los entrevistadores.

Oracle Talent Management | Learning

Desarrolla tu talento con una solución de aprendizaje unificada y personalizada que ayuda a mitigar el riesgo de cumplimiento normativo y fortalece las habilidades de tu personal necesarias para innovar.

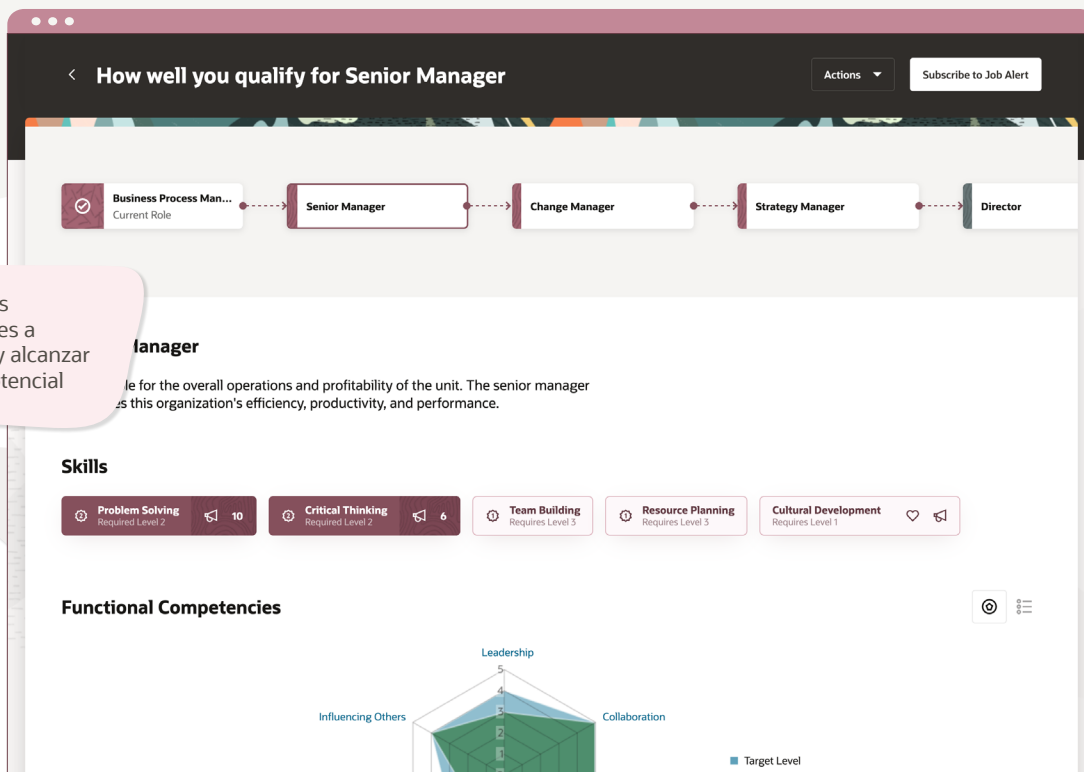


Con Oracle Learning los empleados pueden hacer lo siguiente:

- Aprovechar oportunidades de desarrollo personalizadas para adaptarse a los cambios en el rol y en el negocio.
- Desarrollar competencias que les permitan alcanzar sus aspiraciones profesionales a partir de recomendaciones de aprendizaje y campañas personalizadas.
- Consultar recursos de aprendizaje en un solo lugar con contenido curado, interno y externo, tanto formal como informal.
- Integrar el aprendizaje en el flujo de trabajo mediante experiencias incorporadas en Oracle Journeys, Oracle Career Development y Oracle Performance Management.
- Mantener las certificaciones al día con planes automatizados de capacitación y cumplimiento.

Oracle Talent Management | Career Development

Ayuda a los empleados a identificar oportunidades profesionales, reconocer sus fortalezas y áreas de desarrollo, y a diseñar un plan que les permita avanzar hacia sus intereses profesionales a corto y largo plazo.



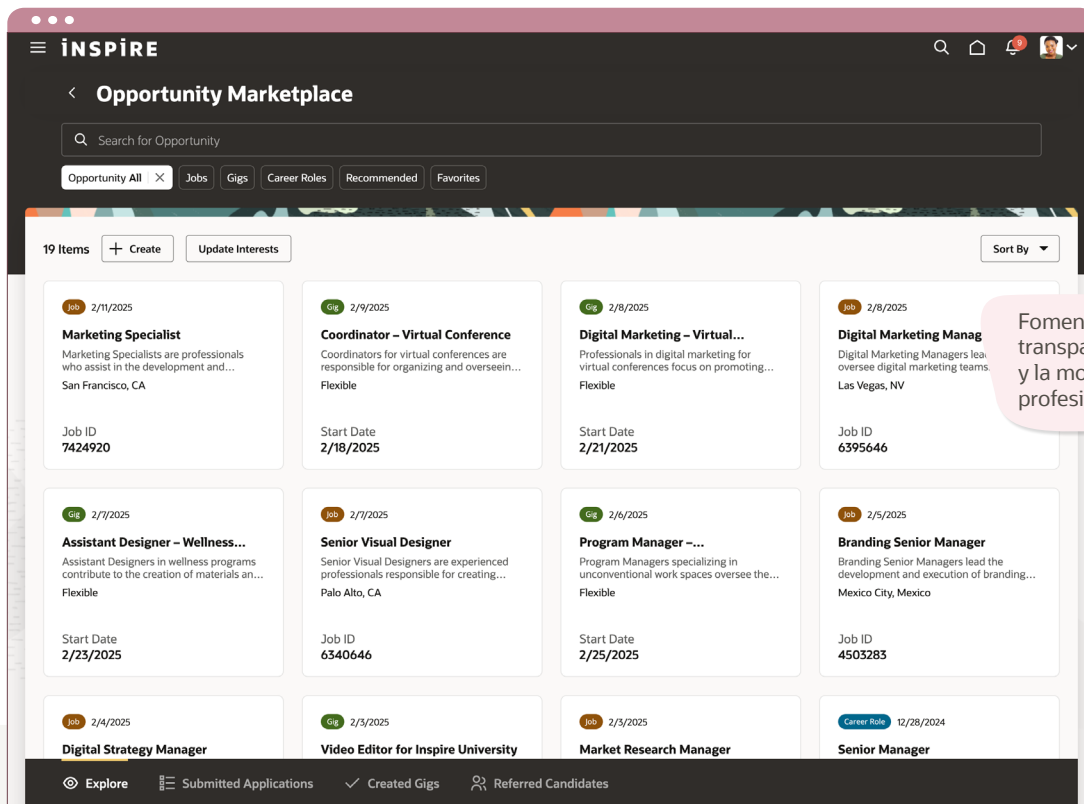
Ayuda a los trabajadores a visualizar y alcanzar todo su potencial

Con Oracle Career Development los empleados pueden hacer lo siguiente:

- Explorar distintas trayectorias profesionales y puestos recomendados por la IA y evaluar cómo encajan sus habilidades con los roles que les interesan.
- Diseñar planes de desarrollo relevantes con objetivos, tareas y resultados concretos.
- Establecer objetivos medibles con el apoyo de un agente de IA y tecnología generativa.
- Avanzar en tareas de aprendizaje recomendadas en función de sus objetivos de desarrollo e intereses profesionales.

Oracle Talent Management | Opportunity Marketplace

Facilita que los empleados descubran oportunidades de crecimiento recomendadas, amplíen su red y adquieran nuevas experiencias mediante un espacio donde pueden explorar ofertas de empleo y oportunidades internas.

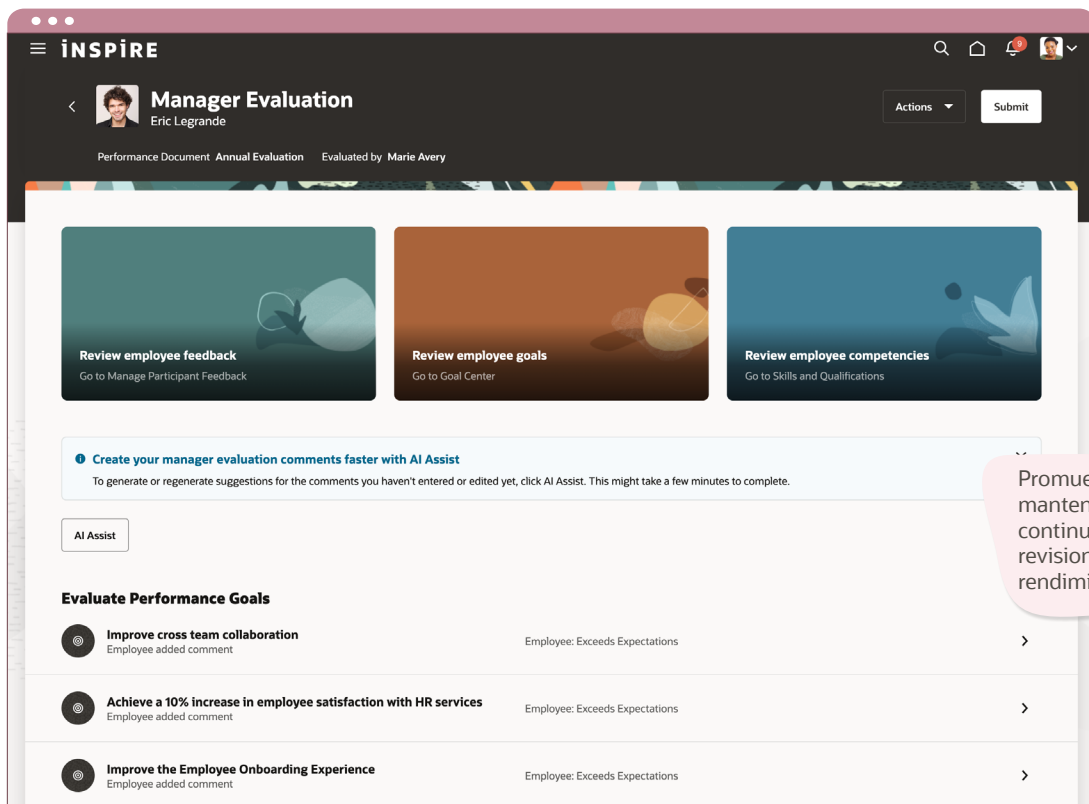


Con Oracle Opportunity Marketplace los empleados pueden:

- Explorar distintas trayectorias profesionales y opciones de desarrollo según sus habilidades.
- Desarrollar su experiencia, habilidades y red mediante la participación en proyectos de corta duración.
- Ayudar a gerentes, líderes y al equipo de RR. HH. a reducir las carencias de competencias en la organización participando en proyectos de corta duración.

Oracle Talent Management | Performance Management

Oracle Performance Management facilita conversaciones de rendimiento más frecuentes y efectivas entre empleados y gerentes, y brinda asistencia con IA para completar evaluaciones de rendimiento.

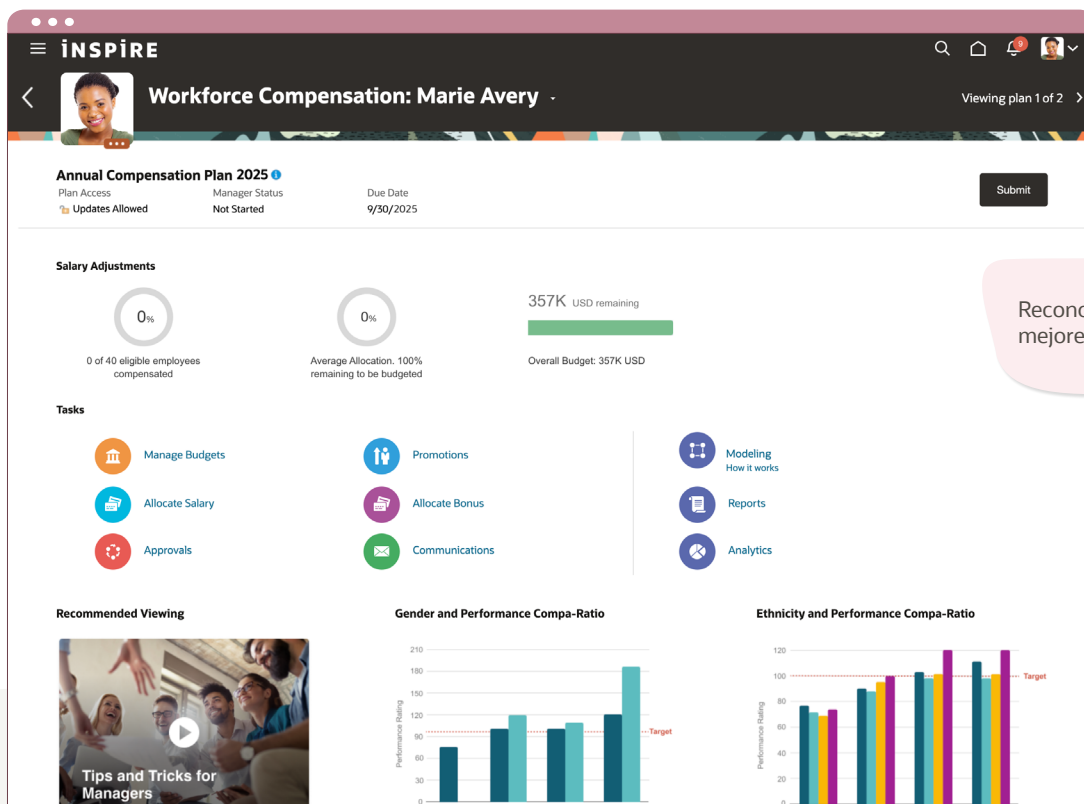


Con Oracle Performance Management los gerentes pueden hacer lo siguiente:

- Realizar evaluaciones de rendimiento más completas y personalizadas en menos tiempo con el apoyo de IA generativa integrada.
- Dar, recibir y solicitar comentarios en cualquier momento dentro de la organización.
- Acompañar de forma individual a su equipo mediante reuniones periódicas de seguimiento.
- Evaluar al equipo de manera equitativa con una visión unificada de los criterios de evaluación.

Oracle Talent Management | Compensation

Fomenta la equidad y ayuda a retener a los mejores talentos, independientemente de la ubicación, mediante el uso de datos en tiempo real para crear y modelar planes de compensación en función de los requisitos únicos de tu organización.



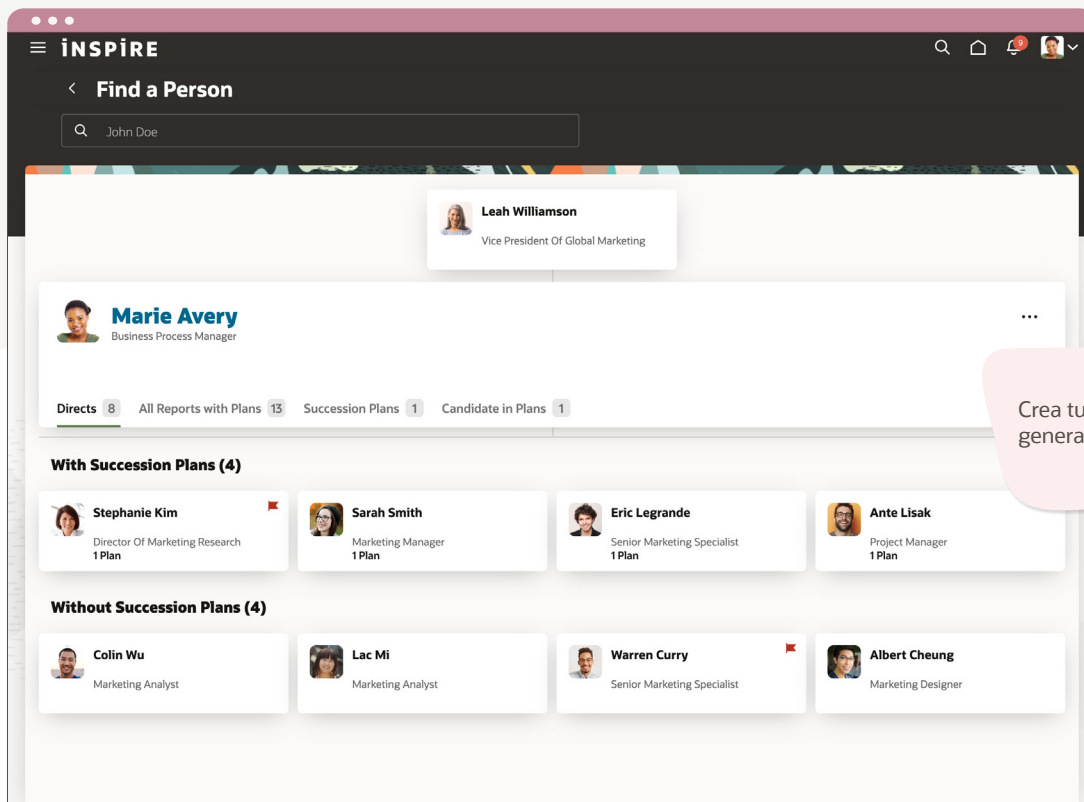
Reconoce y retén a tus mejores talentos

Con Oracle Compensation puedes hacer lo siguiente:

- Analizar, modelar, presupuestar y administrar un número ilimitado de planes de forma local y global.
- Generar informes completos de compensación total que incluyan salario base e incentivos.
- Incorporar indicadores de rendimiento para facilitar la planificación, la presupuestación y la aprobación de asignaciones.
- Llevar a cabo revisiones salariales periódicas con análisis y comparaciones de salarios transparentes.

Oracle Talent Management | Succession Planning

Impulsa el desarrollo del talento a futuro mediante un perfil único que permita evaluarlo, analizar tendencias organizativas para mitigar riesgos asociados al talento y fortalecer el pipeline de liderazgo.

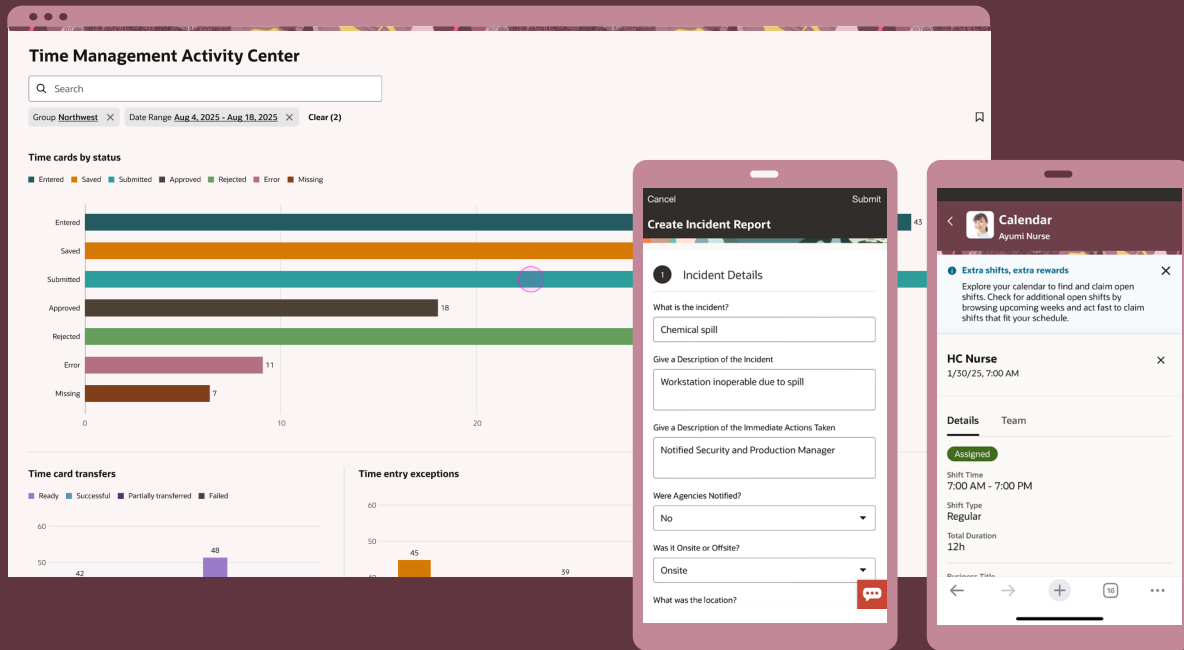


Crea tu próxima generación de líderes

Con Oracle Succession Planning puedes hacer lo siguiente:

- Utilizar IA para identificar posibles sucesores y crear un pipeline de liderazgo sólido.
- Utilizar un panel dinámico y visual para facilitar las conversaciones de liderazgo.
- Utilizar bolsas de talento flexibles, estrategias de sucesión y análisis para evaluar la solidez del banco de talento.

Oracle Workforce Management



Alinea la estrategia comercial, mitiga el riesgo de cumplimiento y despliega el personal con un mayor control a través de una solución de RR. HH. totalmente integrada que vincula el tiempo, programa los horarios del personal y la gestión del ausentismo con datos de salud y seguridad, nóminas, financieros y de personal.

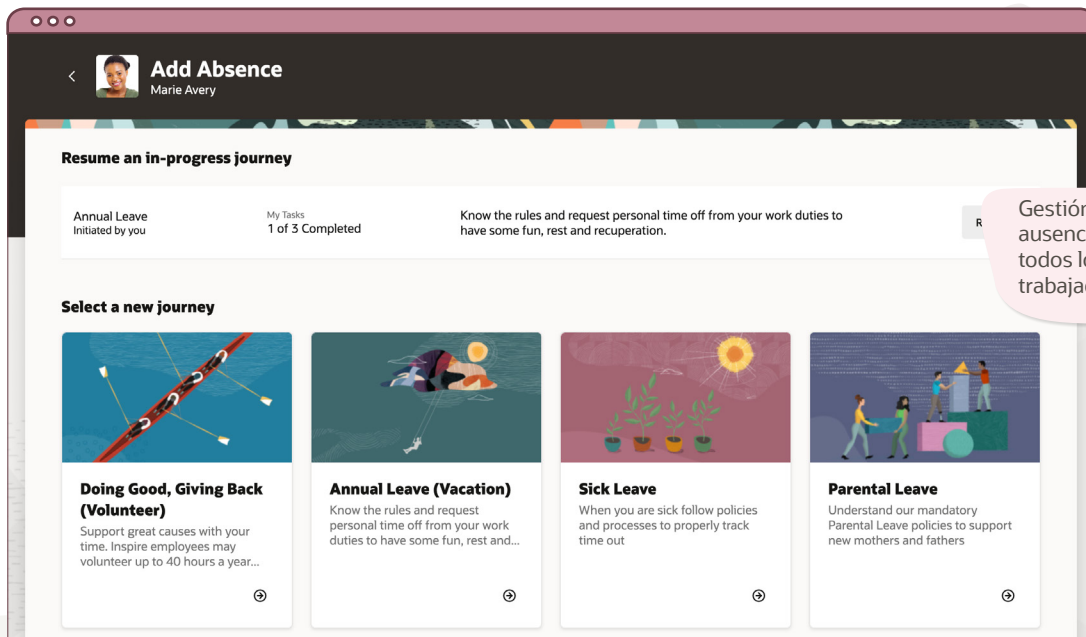
La plataforma consta de cinco soluciones de Oracle Fusion Cloud HCM:

[Absence Management](#)
[Time and Labor](#)
[Workforce Scheduling](#)

[Workforce Labor Optimization](#)
[Workforce Health and Safety](#)

Oracle Workforce Management | **Absence Management**

Permite que los empleados gestionen sus ausencias y solicitudes de tiempo libre con facilidad, y que los gerentes pueden asignarlo de forma equitativa para asegurar una cobertura adecuada y el cumplimiento de las políticas globales de acumulación y derechos.



Con Oracle Absence Management los empleados pueden hacer lo siguiente:

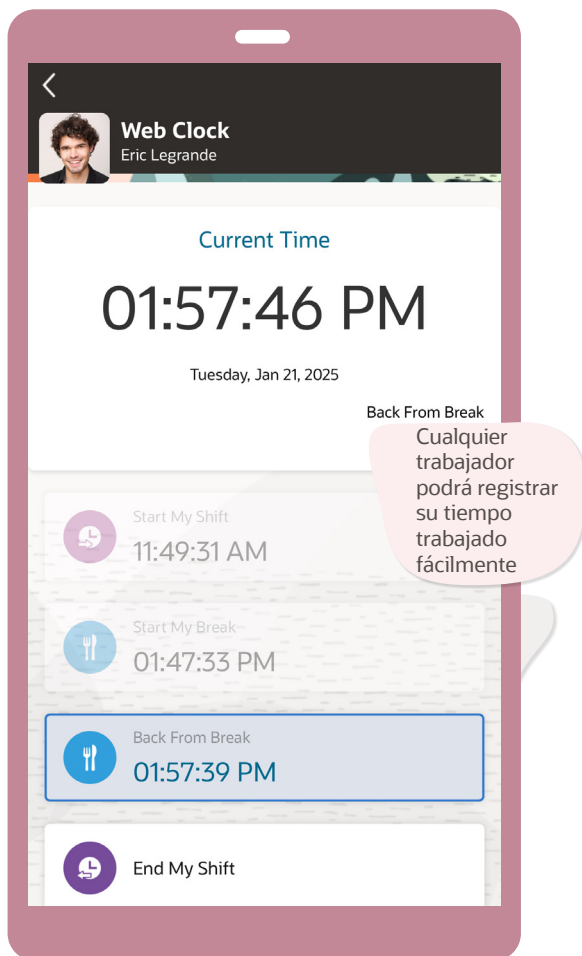
- Contar con soporte personalizado en tiempo real basado en IA y una experiencia flexible que se ajusta a políticas complejas y cambiantes.
- Revisar el saldo de ausencias acumuladas desde el teléfono con Oracle Digital Assistant.
- Recibir el pago de las ausencias no utilizadas mediante depósito directo en su cuenta.
- Donar días de descanso remunerado a compañeros que lo necesiten.
- Seleccionar una primera y segunda opción de fecha al solicitar una ausencia.

Con Oracle Absence Management los gerentes pueden hacer lo siguiente:

- Gestionar las ausencias a nivel global para empleados asalariados, por hora, sindicato, por proyecto y contingentes.
- Aplicar políticas globales de acumulación y derechos sin dejar de atender los requisitos locales.
- Implementar planes de descanso compensatorio y permitir el cobro de ausencias adeudadas.
- Detectar fácilmente conflictos entre solicitudes de ausencia y aprobarlas.
- Analizar tendencias de ausencias para comprender cómo afectan la productividad el ausentismo elevado o el bajo uso de los saldos de ausencia.

Oracle Workforce Management | Time and Labor

Reduce los errores de pago con políticas automatizadas de horas extraordinarias y otras políticas para trabajadores asalariados, por horas, basados en proyectos y contingentes.



Con Oracle Time and Labor puedes hacer lo siguiente:

- Ofrecer a los empleados una experiencia adaptable a dispositivos móviles que les permita registrar su tiempo desde cualquier dispositivo.
- Controlar los costos de la mano de obra por proyecto, subvenciones, centros de costos, entre otros.
- Prevenir fraudes en el tiempo anotado, las ausencias y la nómina mediante controles de seguridad basados en roles y ubicación.
- Automatizar la gestión de horas extra para reducir el agotamiento y asegurar el cumplimiento.

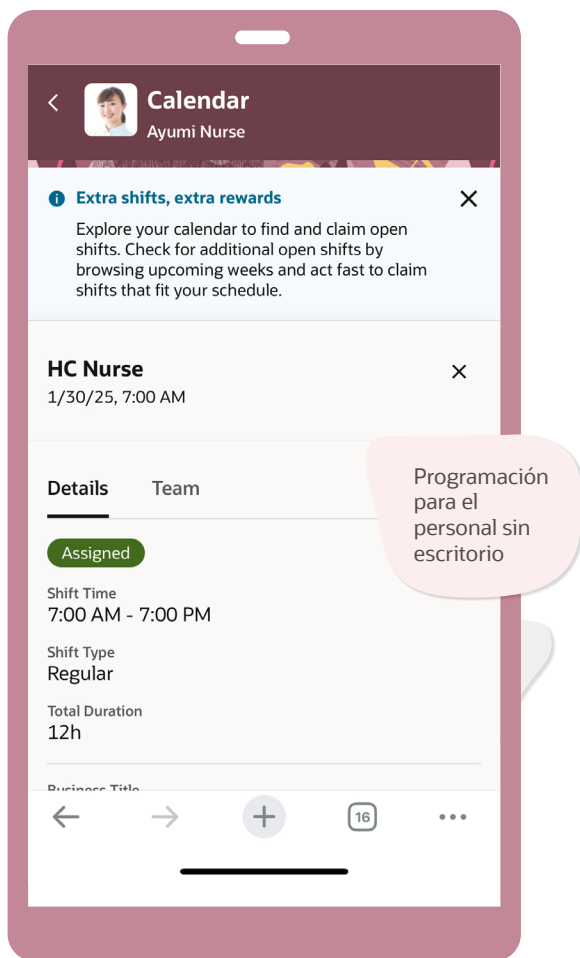


“We had disconnects between our HR data and scheduling processes and scheduling data and timekeeping data. Oracle allowed us to unify the entire process, handle our unique pay structure, and simplify our weekly payroll cycle.”

Rebecca Galbraith
Director of Human Resources
American Furniture Warehouse

Oracle Workforce Management | **Workforce Scheduling**

Optimiza la programación utilizando datos empresariales y recomendaciones de IA para cubrir los turnos en función de las calificaciones, las preferencias y los requisitos de cumplimiento de los empleados.



Con Oracle Workforce Scheduling los empleados pueden hacer lo siguiente:

- Indicar turnos y días preferidos desde la misma aplicación móvil que utilizan para planificar ausencias.
- Contactar directamente a un compañero calificado para cubrir o intercambiar un turno.
- Ver las tareas asignadas y con quién trabajarán en sus próximos turnos.
- Desarrollar y aplicar habilidades valiosas tanto para el equipo como para el crecimiento individual.

Con Oracle Workforce Scheduling los gerentes pueden hacer lo siguiente:

- Cumplir con el número de empleados requerido y las horas programadas sin superar el presupuesto.
- Gestionar períodos de autoprogramación de turnos con notificaciones dentro de la aplicación y notificaciones push.
- Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral estableciendo reglas para que solo trabajadores calificados puedan tomar turnos.
- Detectar y cubrir rápidamente turnos vacantes mediante incentivos para empleados que cumplan con los criterios definidos.
- Utilizar guías paso a paso para comunicar las tareas necesarias para completar una asignación de turno.

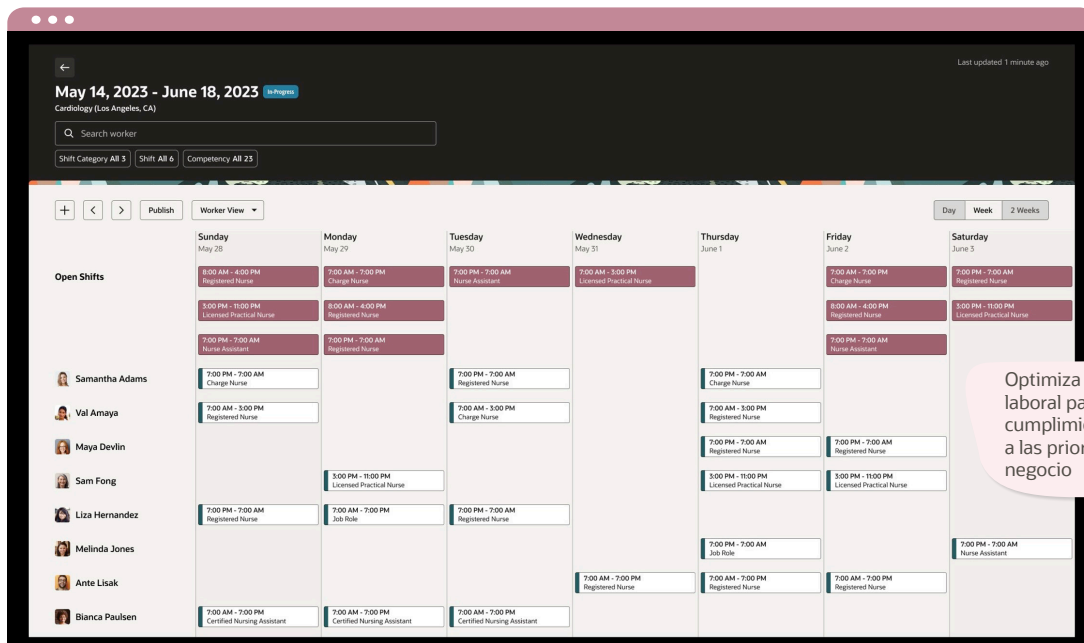


“Oklahoma State University Medical Center utilizes Oracle Workforce Scheduling to enable employees to manage their own schedules. This centralized approach streamlines operations, saves costs with accurate payroll, and improves coverage. Ultimately, this system helps OSU Medical Center support both patient care and employee well-being.”

Eric Atkinson
Chief Financial Officer, Oklahoma State University
Medical Center

Oracle Workforce Management | Workforce Labor Optimization

Automatiza la creación de turnos y la asignación de personas disponibles con las capacidades adecuadas para satisfacer la demanda prevista.



Con Oracle Workforce Labor Optimization puedes hacer lo siguiente:

- Automatizar la asignación de turnos a gran escala sin exceder el presupuesto y cumpliendo con políticas laborales complejas.
- Optimizar la planificación para mejorar la experiencia de clientes y empleados.
- Automatizar la planificación de turnos para asignar al personal con las competencias necesarias según la demanda prevista.
- Priorizar de forma sencilla las horas presupuestadas y las equivalentes a tiempo completo, junto con las preferencias de los empleados.

Oracle Workforce Management | **Workforce Health and Safety**

Mejora la gestión de incidentes mediante la detección temprana, facilitando respuestas ágiles y acciones de seguimiento, y refuerza la seguridad con inspecciones que permitan identificar riesgos a tiempo y prevenir recurrencias.

Cancel Submit

Create Incident Report

1 Incident Details

What is the incident?

Give a Description of the Incident

Workstation

Give a Description of the Incident

Notified Security

Were Agencies Notified?

No

Was it Onsite or Offsite?

Onsite

What was the location?

Cancel Submit

Create Incident Report

1 Incident Details

2 Who's Reporting This

3 Comments and Attachments

Comments

Attachments

Submit

Una gestión proactiva de la seguridad

Con Oracle Workforce Health and Safety los empleados pueden hacer lo siguiente:

- Informar de forma sencilla incidentes, casi accidentes, condiciones y conductas inseguras.
- Contribuir a la seguridad de sus compañeros informando y documentando situaciones de riesgo de manera ágil.

Con Oracle Workforce Health and Safety los gerentes pueden hacer lo siguiente:

- Impulsar una cultura de seguridad y cumplimiento a través de una gestión de inspecciones más eficaz.
- Aprovechar el análisis de tendencias en datos de seguridad y de causa raíz para prevenir accidentes laborales y gestionar riesgos.

Oracle Payroll

The screenshot displays the Oracle Payroll web interface. At the top, there is a search bar and filter tabs for Flow Name, Flow Pattern, Run Type, Consolidation Group, Cycle Type, and More Filters. Below this is a table with four columns of financial data. The table includes rows for Employee Tax Deductions, Voluntary Deductions, Involuntary Deductions, and Pretax Deductions, with values ranging from \$743,459.40 to \$38,193,703.45. Below the table are three sections: 'Default and Suspense Costs' with a bar chart showing a value of \$18,700; 'Payment exceptions' with a bar chart showing categories like Unpaid (2,093), Void (87), External (3,574), and Cancelled (293); and 'Transfer to subledger account' with a list of monetary amounts and status buttons like 'Not Transferred', 'Unprocessed', 'Draft', and 'Invalid'. On the right, a mobile overlay titled 'Request Anytime Pay' shows a requested amount of \$560.00, an available amount of \$560.00, 40 hours worked, and the next paycheck date of Friday, February 21, 2025. It also includes a company policy notice.

Flow Name	Flow Pattern	Run Type	Consolidation Group	Cycle Type	More Filters
Employee Tax Deductions					
Voluntary Deductions					
Involuntary Deductions					
Pretax Deductions					

Default and Suspense Costs

Category	Amount
Suspense A...	\$18,700

Payment exceptions

Category	Count
Unpaid	2,093
Void	87
External ...	3,574
Cancelled	293

Transfer to subledger account

Money	Status
\$742,395	Not Transferred
\$0	Unprocessed
\$11,576,293	Draft
\$0	Invalid

Request Anytime Pay

Requested Amount: \$560.00

Available Amount: \$560.00

Hours Worked: 40

Your Next Paycheck: Friday, February 21, 2025

Company Policy: As an eligible employee, you are entitled to request for 50% of the wage you have earned in the current pay period. You can request a minimum of \$50, up to the maximum of the Net Available. At the end of the pay period, the advance will be deducted from your net pay. Contact your Payroll Representative if you have any questions.

Oracle Payroll está diseñada de forma nativa para la nube y permite a las organizaciones pagar a sus empleados en más de 60 países mediante distintos métodos de pago. Como parte de una solución unificada de HCM y ERP en la nube, en la que organizaciones de todo el mundo confían desde hace más de diez años, Oracle Payroll te ayuda a simplificar y automatizar procesos de negocio complejos con escalabilidad, flexibilidad y eficiencia.

Oracle Payroll

Simplifica y automatiza tus complejos procesos de nómina con escalabilidad, flexibilidad y eficiencia.

The screenshot displays the Oracle Payroll interface for a 'Payroll US Semi Monthly' cycle from 06/01/2024 to 06/15/2024. The interface includes a search bar, filter tabs (Flow Name, Flow Pattern, Run Type, Consolidation Group, Cycle Type, More Filters), and a summary section with the following data:

Payroll Cycle	Payroll Calculations	Payments	Payslips	Accounting
32,500 Employees	32,500 Employees	32,496 Employees	32,496 Employees	0 Employees

Below the summary, there is a 'Payroll issues' section showing 4 people. A callout bubble points to the 'Error' icon next to the first employee, Albert Cheung, with the text: 'Accede a una vista consolidada del estado general de la nómina'.

Name	Amount	Assignment Number	Assignment Status	Payroll Relationship Number
Albert Cheung	\$1,500.00 USD	456	Active	123456789110
Jen Jacobs	\$1,450.00 USD	567	Active	234567891101
Colin Wu	\$1,300.00 USD	789	Active	456789110124

Con Oracle Payroll puedes hacer lo siguiente:

- Gestionar normas de pago locales para adaptarse a las necesidades específicas del negocio.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa de nóminas y las regulaciones fiscales a nivel global, nacional y local.
- Procesar grandes volúmenes de nóminas de forma ágil, precisa y fiable.
- Gestionar los pagos a los empleados con una solución completamente unificada.
- Ofrecer opciones de pago que permitan a los empleados disponer de sus salarios cuando los necesiten.

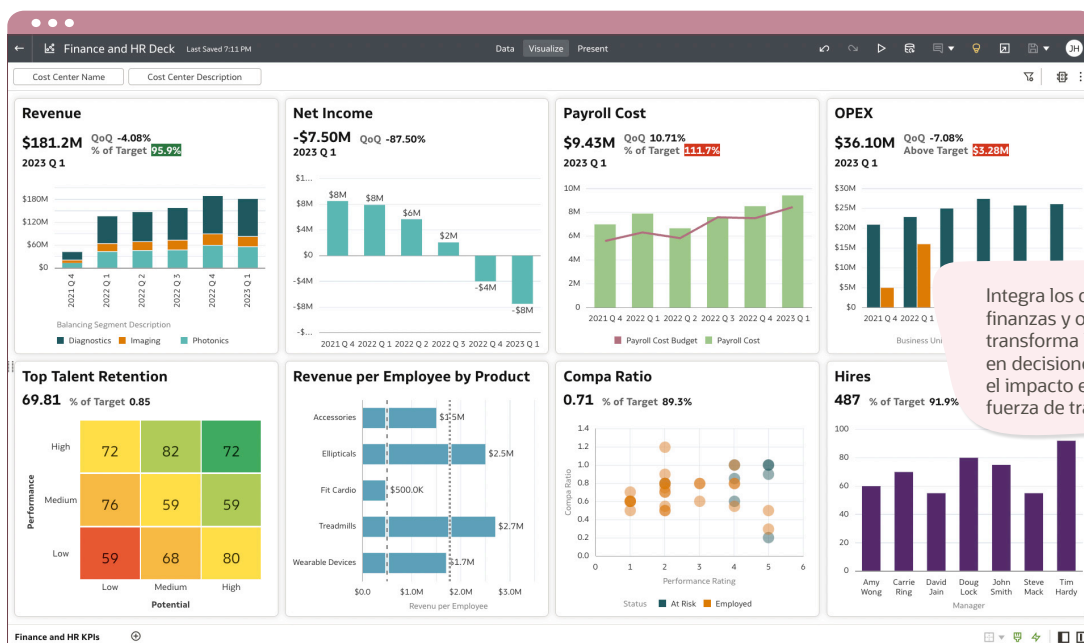
Oracle Fusion HCM Analytics



Oracle Fusion HCM Analytics brinda a los líderes de personas la información que necesitan para tomar mejores decisiones sobre cómo apoyar, desarrollar y retener a su personal.

Oracle Fusion HCM Analytics

Desarrolla tu talento con una solución de aprendizaje unificada y personalizada que ayuda a mitigar el riesgo de cumplimiento normativo y fortalece las habilidades de tu personal necesarias para innovar.



Integra los datos de RR. HH., finanzas y operaciones y transforma las estadísticas en decisiones que impulsan el impacto estratégico de la fuerza de trabajo

Con Oracle Fusion HCM Analytics puedes hacer lo siguiente:

- Transformar los datos del personal en recomendaciones accionables en tiempo real para los líderes.
- Acceder a paneles por rol que muestran los principales factores, compensaciones y acciones sugeridas.
- Mejorar las decisiones de talento para contratar mejor, subsanar carencias de habilidades y aumentar la retención.
- Contar con visibilidad sobre nóminas, presupuestos y la asignación de personal para controlar los costos de mano de obra.
- Integrar los datos de RR. HH., finanzas y operaciones con más de 1.500 KPI predefinidos para tomar decisiones proactivas alineadas con el negocio.

Cómo puede ayudarte Oracle

Oracle Fusion Cloud HCM es una solución completa en la nube que conecta todos los procesos de recursos humanos (y todas las personas) de tu empresa. Te ayuda a crear una comunidad donde la gente se sienta valorada, escuchada y parte del grupo. Con una experiencia de usuario unificada y un modelo de datos único, y una IA ágil integrada desde la infraestructura hasta HCM y más allá, podrás automatizar de forma inteligente, personalizar la orientación y transformar las estadísticas en acciones para fortalecer las competencias, reasignar el talento y retener a los mejores empleados, de modo que tu equipo pueda impulsar el éxito de la organización.

Más información

Ponte en contacto con nosotros

Llama al +34 91 6036188 o visita oracle.com/es/

Fuera de España, busca su oficina local en oracle.com/europe/corporate/contact/

Copyright ©2026, Oracle y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. Este documento se proporciona únicamente con fines informativos y su contenido está sujeto a cambios sin previo aviso. No se garantiza que este documento esté libre de errores, ni está sujeto a ninguna otra garantía o condición, ya sea expresada oralmente o implícita en la ley, incluidas las garantías y condiciones implícitas de comerciabilidad o adecuación para un fin determinado. Renunciamos expresamente a cualquier responsabilidad en relación con este documento. Este documento no supone ningún compromiso u obligación contractual directa o indirecta. Queda prohibida la reproducción o transmisión de este documento de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico o mecánico, sin el previo consentimiento por escrito.

